

Årsrapport 2025

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på selskabets ordinære generalforsamling den 25. marts 2026



Michael Winther Rasmussen, Dirigent



Tæt på dem, som former Danmark

Indhold

Forord	3	Revision og rådgivning i hele landet	23
Vores vision og mission	4	GTI: En del af noget større	24
		Vores adfældsprincipper – RASK	25
Tæt på 2025	5		
Grant Thorntons nye partnere og statsautoriserede revisorer	6	Ledelsesberetning: Strategi 2030	26
Ny afdeling: Interimservice	7	Strategi 2030: Fokuseret Fællesskab	27
Ny afdeling: ESG & Bæredygtighed	9	Fokus på mennesker	30
En del af Top-1000	11	Fokus på kunder	35
		Fokus på samfund	37
		Fokus på governance	42
		Hovedpunkter fra årets ESG-rapport	47
PÅTEGNINGER	12		
Ledelsens påtegning	13	ÅRSREGNSKAB 2025	48
Den uafhængige revisors påtegning	14	Anvendt regnskabspraksis	49
Selskabsoplysninger	16	Resultatopgørelsen	52
		Balancen	53
LEDELSESBERETNING	17	Egenkapitalopgørelse	54
Ledelsesberetningen 2025	18	Pengestrømsopgørelsen	55
Hoved- og nøgletal	20	Noter	56
Arbejdspladsvurdering og GTI	21		
PeopleVoice			
Grant Thornton Danmarks aktiviteter	22		

Øvrige publikationer:



Forord

2025 blev endnu et år med fremgang for Grant Thornton. Omsætningen steg med 11 %, bruttoresultatet med 9 %, og omsætningen pr. medarbejder voksede med cirka 10 %. Vi har ikke blot øget volumen – vi har styrket produktiviteten og effektiviteten.

Den positive udvikling er et resultat af en målrettet indsats, stærke kompetencer og et fælles fokus på kvalitet i alt, hvad vi leverer.

I 2025 blev partnerkredsen udvidet med otte, og fire revisorer opnåede statsautorisation. Det styrker både vores faglighed og det fælles ansvar for virksomhedens udvikling.

Året bød på flere markante milepæle – herunder udvidelse af vores kunderettede rådgivnings- og konsulentytelser. I januar etablerede vi en ESG-afdeling med Irene Hvid i spidsen for at styrke rådgivningen om bæredygtighed og rapportering. I september fulgte interimsservice under ledelse af Lisbeth Frederiksen, som giver økonomiafdelinger i både små og store virksomheder adgang til erfarne profiler i perioder med forandring.

Samtidig styrkede vi arbejdet med

hvidvask og tog i november en egenudviklet platform til dokumentation og compliance i brug. Det er vigtigt for Grant Thornton at investere i digitale løsninger, der styrker kvalitet og compliance for både kunder og medarbejdere – og tryghed i vores måde at arbejde med data.

I april lancerede vi strategien frem mod 2030: Fokuseret Fællesskab. Grant Thornton Danmark har nået en størrelse, hvor retning, ensartethed og samarbejde på tværs er afgørende. Vi skal arbejde mere fokuseret – og tættere sammen.

Som virksomhed har vi en vision om at forme en stærk og bæredygtig økonomi, hvor tillid og integritet er fundamentet, og hvor mennesker, organisationer og virksomheder trives ved at realisere deres fulde potentiale. Samtidig er vores mission at styrke vækstpotentialet i alle dele af erhvervslivet gennem nærværende,

skræddersyet rådgivning og revision, der rækker ud over det forventelige.

I oktober blev Grant Thornton en af Danmarks 1.000 største virksomheder. Det bekræfter Grant Thorntons position og potentiale til at skabe værdi for ejerledere og virksomheder – nationalt og internationalt.

Vi er stolte af resultaterne i 2025 og taknemmelige for den indsats, der ligger bag. Samtidig ved vi, at der fortsat er mere at hente.

Med en stærk organisation, en klar retning og et fokuseret fællesskab står vi solidt – og vi ser frem til at skabe endnu større værdi for dansk erhvervsliv i de kommende år.

Tak fordi du læser med – og god læselyst.

Direktionen

Grant Thornton Danmark

Tæt på dem, som former Danmark

Vision

Vores vision er at forme en stærk og bæredygtig økonomi, hvor tillid og integritet er fundamentet – og hvor mennesker, organisationer og virksomheder trives ved at realisere deres fulde potentiale.

Mission

Vores mission er at styrke vækstpotentialet i alle dele af erhvervslivet – gennem nærværende, skræddersyet rådgivning og revision, der rækker ud over det forventelige.



Tæt på 2025

I dette afsnit finder du:

- 6** Velkommen til Grant Thorntons nye partnere og statsautoriserede revisorer
- 7** I 2025 lancerede Grant Thornton Interimservice
- 9** Ny ESG-afdeling styrker Grant Thorntons bæredygtighedsrådgivning
- 11** I 2025 blev Grant Thornton en af Danmarks 1.000 største virksomheder



2025 var et år med vækst i Grant Thornton. Vi bød velkommen til nye partnere og statsautoriserede revisorer, lancerede Grant Thornton interimservice og åbnede en ny ESG-afdeling – og blev en af Danmarks 1.000 største virksomheder.

Velkommen til Grant Thorntons nye partnere og statsautoriserede revisorer

Vi styrkede Grant Thornton i 2025 med nye partnere og statsautoriserede revisorer – en vigtig milepæl i udviklingen af vores forretning og faglige kompetencer.

Otte nye partnere

I 2025 voksede vores partnerkreds. Det er en udvikling, vi sætter stor pris på. For sammen kan vi føre Grant Thornton endnu videre. Et varmt velkommen i partnerkredsen til:



Andreas Moos



Daniel Gaardsdal
Lauridsen



Emil Odfeldt



Irene Hvid



Jens Vadekær



Johannes Sønderriis
Pedersen



Karin German
Jensen



Lisbeth Frederiksen

Fire nye statsautoriserede revisorer

I 2025 bestod fire af Grant Thorntons revisorer den endelige revisoreksamen og opnåede dermed statsautorisation. Stort tillykke med den flotte præstation til:



Jacob Enkebølle



Marcus Helin



Oliver Simpson



Peter Martensen



Partner Lisbeth Frederiksen står i spidsen for Grant Thorntons interimservice-afdeling

I 2025 lancerede Grant Thornton Interimservice

Fra controllere til CFO: Ny afdeling styrker økonomifunktionen med fleksible interim-løsninger.

Mange virksomheder oplever i perioder, at økonomifunktionen har brug for ekstra ressourcer eller specialiseret viden. Det kan være i forbindelse med spidsbelastninger, organisatoriske ændringer eller ønsket om at styrke drift og udvikling. Derfor lancerede Grant Thornton i september 2025 et nyt forretningsområde, interimservice, med partner Lisbeth Frederiksen i spidsen.

Stærk profil og erfarent team

Lisbeth Frederiksen bringer mere end 25 års erfaring med rådgivning og interim-ydelser til økonomifunktionen med sig og ved, hvordan skræddersyede løsninger kan skabe momentum og tryghed.

”Vi stiller på godt dansk med arme, ben og gode hoveder, når kunden har brug

for det. Teamet kan træde ind på alle niveauer i økonomifunktionen og præstere fra dag ét,” siger Lisbeth Frederiksen.

Hos Grant Thornton lægger vi vægt på at være tæt på kunderne og levere løsninger, der tager udgangspunkt i den enkelte virksomheds behov. For Lisbeth Frederiksen handler interim-ydelser både om ekstra hænder og tillidsbaseret samarbejde, hvor grænserne mellem kunde og rådgiver stort set udviskes:

”Vores kerneteam repræsenterer op mod 80 års samlet erfaring. Det giver os styrken til hurtigt at levere resultater tæt på kundens virkelighed,” fortæller hun om det team, der til dagligt hjælper virksomheders økonomiafdeling med den ekstra kapacitet og erfaring, der kan være afgørende, når behovet opstår. ►

99

Vi har længe ønsket at tilbyde interimservice, men vi sætter først den slags projekter i søen, når vi har de rigtige kræfter til at lede dem.

Interimløsninger til hele økonomifunktionen

Modellen bag interimservice er fleksibel og gør det muligt – med kort varsel – at levere operativ støtte på alle niveauer i en økonomifunktion. Både som rådgivning på distancen fra et af Grant Thorntons kontorer eller direkte ude hos den enkelte virksomhed.

”Vi har længe ønsket at tilbyde interimservice, men vi sætter først den slags projekter i søen, når vi har de rigtige kræfter til at lede dem. Med Lisbeth og hendes team kan vi nu levere i høj kvalitet, og jeg ser et stort potentiale i afdelingen,” siger Claus Carlsen, direktør og partner hos Grant Thornton.

Interimservice indgår i Grant Thorntons CFO Service og dækker opgaver i hele økonomifunktionen: fra bogholdere og controllere til regnskabs- og økonomichefer.

Opgaverne kan blandt andet handle om:



Finansiell og business controlling

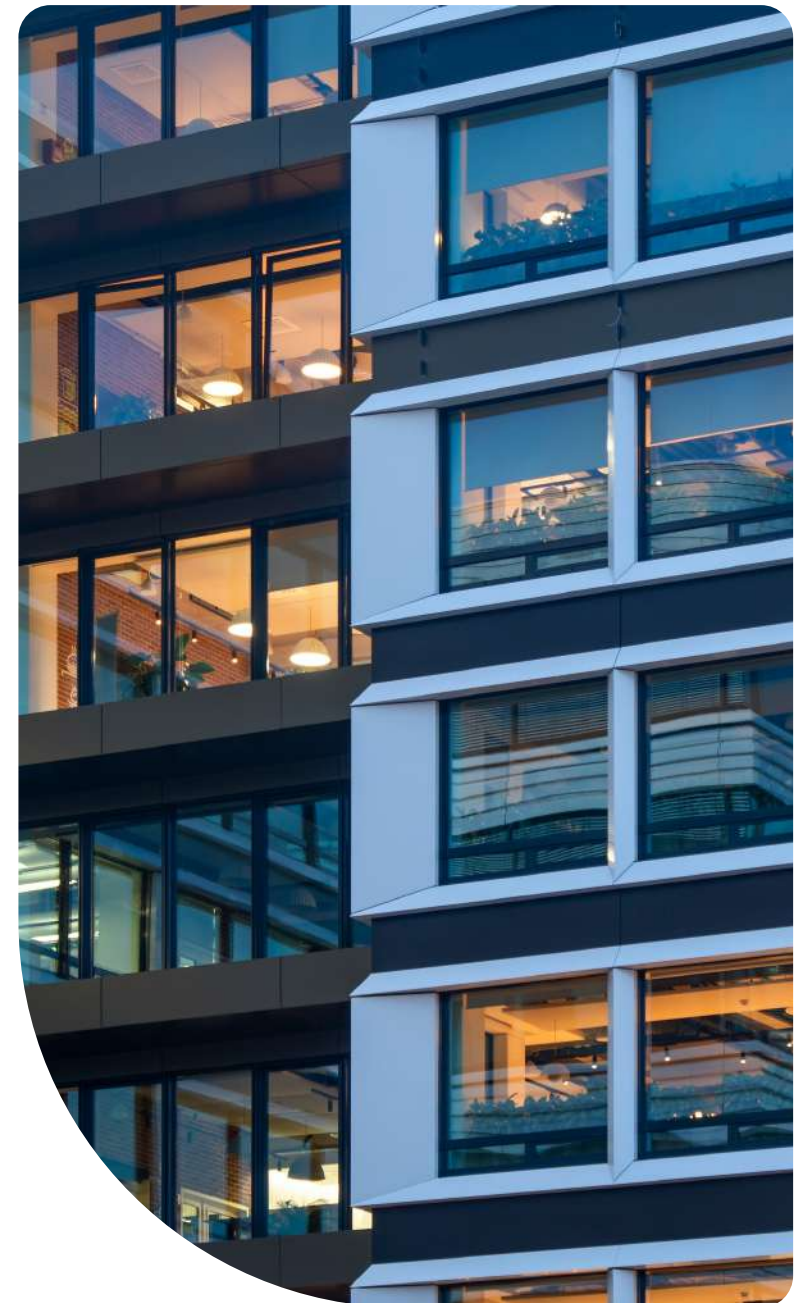


Bogholderi, lønadministration og regnskabsmæssig assistance



Ledelse af teams og afdelinger i økonomiområdet

Læs mere om Grant Thorntons Interimservice:
grantthornton.dk/interimservice





Irene Hvid, Partner og Head of ESG,
Grant Thornton Danmark

Ny ESG-afdeling styrker Grant Thorntons bæredygtighedsrådgivning

Afdelingen hjælper virksomheder med at skabe overblik og langsigtet værdi i et ESG-landskab i forandring.

1. januar 2025 lancerede Grant Thornton en ny ESG-afdeling som følge af opkøbet af rådgivningsvirksomheden cApung. Med opkøbet styrkede Grant Thornton sine kompetencer inden for ESG-rapportering, klimaregnskaber, CSRD-forberedelse og strategisk forretningsudvikling, som er områder, hvor mange virksomheder oplever et stigende behov for specialiseret viden og rådgivning.

ESG-afdelingen ledes af Irene Hvid, som også er indtrådt i Grant Thorntons partnerkreds. Ambitionen med afdelingen er at hjælpe virksomheder med at arbejde struktureret, forretningsnært og værdiskabende med bæredygtighed uanset virksomhedens størrelse og modenhed. ►

Rådgivningen omfatter blandt andet:

- ESG- og CSRD-afklaring og forberedelse
- Dobbelt væsentlighedsanalyser med strategisk fokus
- Klimaregnskaber og CO₂-beregninger
- Forankring af bæredygtighed i strategi og ledelse
- Ledelsessparring og prioritering af ESG-indsatsen.

Specialiseret team og pragmatisk tilgang

Irene Hvid og hendes team har solid erfaring med at gøre bæredygtighed overskuelig og operationel for virksomheder. Teamet har gennem en årrække hjulpet både små og større virksomheder med at integrere ESG i strategi, ledelse og beslutningsprocesser.

”Bæredygtighed skal give mening i hverdagen og understøtte forretningen. Vores fokus er at hjælpe virksomheder med at prioritere rigtigt og omsætte ambitioner til handling. Det gælder især, når rammerne ændrer sig, som vi har set det med vedtagelsen af Omnibus 1-pakken,” siger Irene Hvid.

I løbet af 2025 har ESG-landskabet været præget af justeringer og udskydelser i den europæiske regulering. Det har for mange virksomheder ændret fokus fra hurtig implementering til behovet for overblik, prioritering og strategisk afklaring. Her har ESG-afdelingen spillet en central rolle i at hjælpe kunderne med at navigere i en mere nuanceret virkelighed.

Fleksibilitet og forretningsværdi

Grant Thorntons ESG-afdeling tilbyder rådgivning, der kan tilpasses både virksomheder, som forbereder sig på fremtidige rapporteringskrav, og virksomheder, der arbejder frivilligt med bæredygtighed som et konkurrenceparameter.

Afdelingen arbejder tæt sammen med Grant Thorntons øvrige forretningsområder for at sikre en helhedsorienteret tilgang, hvor bæredygtighed tænkes sammen med governance, økonomi og risikostyring.

”Vi ser bæredygtighed som en integreret del af virksomheders fremtidige vækststrategi. Med den erfaring og tilgang til opgaveløsning, som Irene og hendes team kan bidrage med, får vi endnu bedre mulighed for at hjælpe vores kunder med at navigere i komplekse rapporteringskrav og samtidig skabe værdi for deres forretning,” siger Brian Rasmussen, direktør og partner i Grant Thornton.

Læs mere om Grant Thorntons rådgivning inden for ESG & Bæredygtighed: grantthornton.dk/esg

I 2025 blev Grant Thornton en af Danmarks 1.000 største virksomheder



I 2025 blev Grant Thornton en af Danmarks 1.000 største virksomheder. Et markant resultat af en fælles indsats gennem næsten 15 år.

Grant Thornton Danmark har de seneste fem år været på en tydelig vækstrejse med stigende omsætning, resultat og medarbejderantal.

Ved udgangen af 2020 talte organisationen 285 personer. Ved udgangen af 2025 var tallet 628, heraf 53 kapitalpartnere. Udviklingen er drevet af både fusioner, opkøb og organisk vækst og har samtidig udvidet vores samlede palette af revisions- og rådgivningsydelser.

På tværs af kontorer og landsdele arbejder vi hver dag for at styrke vækstpotentialer i dansk erhvervsliv gennem nærværende og skræddersyet rådgivning.

En del af Top-1000

De seneste år har udviklingen accelereret. Omsætningen er vokset fra 316,6 mio. kr. i 2021 til 640 mio. kr. i 2025.

Det placerer nu Grant Thornton blandt Danmarks 1.000 største virksomheder – en milepæl, der afspejler både Grant Thorntons styrke i markedet og evne til at skabe værdi for ejerledere og virksomheder i hele landet.

Ambitionerne rækker videre

Placeringen blandt de største er et vigtigt skridt. Men rejsen stopper ikke her.

Ambitionerne rækker længere, og potentialer er langt fra fuldt udfoldet. Der er fortsat betydelige muligheder for at bidrage endnu stærkere til dansk erhvervsliv og til de virksomheder, der former fremtiden.

Påtegninger

I dette afsnit finder du:

- 12** Ledespåtegning
- 14** Den uafhængige revisors revisionspåtegning
- 16** Selskabsoplysninger

Påtegninger

Ledelsespåtegning

Ledelsen har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2025 for Grant Thornton Godkendt Revisionspartnerselskab.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, og efter vores opfattelse giver årsregnskabet et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2025 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2025.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, som beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, 13. marts 2026

Direktion



Claus Carlsen



Brian Rasmussen



Thomas Hedegaard

Bestyrelse



Michael Winther Rasmussen



Morten Grønbek



Sebastian With Raunstrup



Carsten Ingemann Johansen



Ebbe Melchior



Bo Lysen



Jonas Bødker-Iversen

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i Grant Thornton Godkendt Revisionspartnerselskab

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Grant Thornton Godkendt Revisionspartnerselskab for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2025, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2025 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2025 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit ”Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet”.

Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants’ internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere virksomheden, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion.

Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet. ►

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

→ Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandling som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

→ Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.

→ Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

→ Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at virksomheden ikke længere kan fortsætte driften.

→ Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende

transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen. Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Hellerup, den 13. marts 2026
BHA Statsautoriseret Revision A/S
CVR-nr. 18 96 79 01



Palle Harting Johansen
Statsautoriseret revisor mne32856



Selskabsoplysninger

Selskabet

Grant Thornton,
Godkendt Revisionspartnerselskab
Lautrupsgade 11, 2100 København Ø

Telefon:

Hjemmeside:
CVR-nr.:
Regnskabsår:

33 11 02 20

grantthornton.dk
34 20 99 36

1. januar - 31. december 2025

Revision

BHA Statsautoriseret Revision A/S
Tuborgvej 32
2900 Hellerup



Ledelsesberetning

I dette afsnit finder du:

- 18** Ledelsesberetningen 2025
- 20** Hoved- og nøgletal
- 21** Arbejdspladsvurdering og GTI PeopleVoice
- 22** Grant Thornton Danmarks aktiviteter
- 23** Revision og rådgivning i hele landet
- 24** GTI: En del af noget større
- 25** Vores adfærdsprincipper – RASK
- 26** Ledelsesberetning: Strategi 2030
- 27** Strategi 2030: Fokuseret Fællesskab
- 30** Fokus på mennesker
- 35** Fokus på kunder
- 37** Fokus på samfund
- 42** Fokus på governance



Grant Thorntons direktion består af Thomas Hedegaard, Brian Rasmussen og Claus Carlsen.

Ledelsesberetningen 2025

Virksomhedens væsentligste aktiviteter

Grant Thornton Godkendt Revisionspartnerselskab er en dansk revisions- og rådgivningsvirksomhed, der leverer revision og erklæringsydelser samt skatte- og afgiftsrådgivning til et bredt udsnit af dansk erhvervsliv. Derudover leverer vi regnskabsydelser, ESG-rådgivning, corporate finance og transaction services, interim services samt rådgivning inden for IT-risikostyring og -revision.

Virksomhedens aktiviteter og forretningsområder er nærmere beskrevet i afsnittet *Grant Thornton Danmarks aktiviteter* på de følgende sider.

Usædvanlige forhold

Der har i regnskabsåret ikke været væsentlig usikkerhed eller usædvanlige forhold, der har påvirket indregning eller måling.

Kompetenceudvikling

Grant Thornton er en vidensbaseret virksomhed, hvor faglighed og kompetenceudvikling er afgørende for kvaliteten i vores ydelser. Vi investerer løbende i obligatorisk og frivillig efteruddannelse samt specialiserede kurser internt og eksternt.

Partnere og statsautoriserede revisorer opfylder lovgivningens krav om efteruddannelse, og registrering og kontrol sker som led i vores kvalitetsstyringssystem.

Medarbejderudvikling

Rekruttering og udvikling af talenter er centralt for vores fortsatte vækst. Vi arbejder systematisk med individuelle udviklingsplaner og løbende dialog om faglig og personlig udvikling.

Gennem vores internationale netværk i Grant Thornton International tilbyder vi adgang til faglige og ledelsesmæssige udviklingsprogrammer på tværs af lande og specialer.

Arbejdspladsvurdering og PeopleVoice

Vi har fokus på at skabe et arbejdsmiljø præget af trivsel, respekt og faglig udvikling.

I 2025 gennemførte vi den årlige GTI PeopleVoice-undersøgelse, og resultaterne indgår aktivt i det løbende arbejde med at styrke arbejdsmiljø og engagement på tværs af organisationen. Den lovpligtige arbejdspladsvurdering gennemføres efter gældende regler.

Se afsnittet *Arbejdspladsvurdering og GTI PeopleVoice*.

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Omsætningen steg i 2025 med cirka 63,5 mio. kr., svarende til 11 % sammenlignet med 2024.

Væksten er primært drevet af organisk udvikling på tværs af forretningsområderne samt en styrkelse af vores rådgivningsaktiviteter. I 2025 har vi blandt ►



andet udvidet forretningen med rådgivningsområderne ESG & Bæredygtighed samt Interimservice, der tilbyder konsulent-tydeler til økonomifunktioner i virksomheder.

Vi ser samtidig en forbedret effektivitet som følge af de synergier, der er opnået ved at samle Grant Thorntons kontorer i Københavnsområdet på ét hovedkontor. Grant Thornton har som strategisk mål fortsat at styrke positionen i Top-10 blandt de førende revisions- og rådgivningsvirksomheder i Danmark.

Ved vurdering af resultatet skal det bemærkes, at virksomhedens kapitalejere er partnere, og at deres performancebaserede arbejdsvederlag indgår i resultatopgørelsen under personaleomkostninger.

Opfølgning på sidste års forventede udvikling

Årets resultat har levet op til forventningerne, vi havde til regnskabsåret 2025.

Nettoomsætningen udgør 640 mio. kr. mod udmeldt niveau 620 mio. kr. i årsrapporten for 2024. Årets vækst i nettoomsætningen udgør således 11 % mod forventet tidligere udmeldt vækst på 7 %.

Forventninger til 2026

I 2026 forventer vi en fortsat positiv udvikling med en omsætning, der runder 700 mio. kr., svarende til en vækst på cirka 10 %.

Indtjeningen forventes i samme niveau på ca. 40-50 mio. kroner. Det skal ses i lyset af partnerstrukturen, hvor performancebaseret arbejdsvederlag indregnes under personaleomkostninger.

Efterfølgende forventninger

Pr. 1. februar 2026 er revisionsvirksomheden Grønlands Revision blevet en del af Grant Thornton Danmark. Det udvider vores kundeportefølje, medarbejderstab og kontorlokationer, som dermed også vil bidrage til den samlede omsætning.

Der forventes at blive foretaget en grenspaltning af selskabet, således at erklærings- og rådgivningsdelen separeres i hver sin enhed.

Dataetik og informationssikkerhed

Ansvarlig dataforvaltning er en integreret del af vores governance. Vi arbejder efter klare principper for databeskyttelse, gennemsigtighed og sikkerhed. Se afsnittet *Ansvarlig dataforvaltning*.

Kvalitetsstyring og interne kontroller

Virksomheden har etableret et kvalitetsstyringssystem i overensstemmelse med gældende lovgivning og internationale standarder. Systemet omfatter løbende intern og ekstern kontrol. Se afsnittet *Kvalitet og gennemsigtighed*.

Ledelsessammensætning

Grant Thornton er partnerejet og selskabsdrevet. Direktion og bestyrelse er valgt af partnerkredsen og har det overordnede ansvar for strategi, ledelse og forsvarlig selskabsdrift.

Samfundsansvar & ESG

Grant Thornton arbejder systematisk med ansvarlig virksomhedsdrift og god selskabsledelse.

I forbindelse med årsrapporten for 2025 offentliggør vi en selvstændig ESG-rapport, som redegør for vores ESG-områder, klimaregnskab og centrale ESG-nøgletal samt vores prioriterede indsatser og målsætninger på klimaområdet efter årsregnskabslovens §99a.

ESG-rapporten kan findes på virksomhedens hjemmeside: granthornton.dk/esg-rapport

Hoved- og nøgletal



11 %

stigning i nettoomsætning

2025: 640 mio. kr. | 2024: 576 mio. kr.



9 %

stigning i bruttoresultat

2025: 504 mio. kr. | 2024: 463 mio. kr.



10 %

stigning i omsætning pr. medarbejder

2025: 1,12 mio. kr. | 2024: 1,02 mio. kr.

	2025 t.kr.	2024 t.kr.	2023 t.kr.	År 2022 t.kr.	2021 t.kr.
Resultatopgørelse					
Nettoomsætning	640.256	576.717	402.394	335.026	316.566
Bruttoresultat	504.489	463.133	315.079	268.874	261.122
Resultat af primær drift	45.509	47.901	39.605	40.374	40.471
Finansielle poster, netto	-1.785	-4.179	-2.243	-370	-462
Årets resultat	43.724	43.722	37.362	40.004	40.009
Balance					
Balancesum	297.139	298.952	262.021	128.670	119.533
Investeringer i materielle anlægsaktiver	9.052	27.065	11.387	4.346	2.334
Egenkapital	75.778	86.909	97.777	9.285	9.206
Pengestrømme					
Driftsaktivitet	80.374	63.426	2.657	-1.666	56.141
Investeringsaktivitet	-8.745	-25.916	-15.188	-8.450	-2.275
Finansieringsaktivitet	-70.414	-40.057	15.799	-11.021	-41.060
Pengestrømme i alt	1.215	-2.547	3.268	-21.137	12.806
Medarbejdere					
Gennemsnitligt antal heltidsansatte	573	566	390	306	273
Nøgletal i %					
Bruttomargin	78,8	80,3	78,3	80,3	82,5
Overskudsgrad (EBIT-margin)	7,1	8,3	9,8	12,1	12,0
Soliditetsgrad	25,5	29,1	37,3	7,2	7,7
Egenkapitalforrentning	53,8	47,3	69,8	432,7	434,8

Beregningen af hoved- og nøgletal følger i al væsentlighed Finansforeningens anbefalinger og afviger kun på nogle punkter herfra.

Definition af nøgletal:

Egenkapitalens forrentning:

$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$

Overskudsgrad:

$\frac{\text{Resultat af primær drift} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$

Bruttomargin:

$\frac{\text{Bruttoresultat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$

Soliditetsgrad:

$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$



Arbejdspladsvurdering og GTI PeopleVoice

Hos Grant Thornton arbejder vi målrettet for, at medarbejdere oplever anerkendelse, respekt og faglig udfordring.

Trivselsmåling

I 2025 gennemførte vi vores årlige trivselsmåling, GTI PeopleVoice, samt en begrænset opfølgning på den lovpligtige arbejdspladsvurdering (APV) fra 2023 grundet nyt kontor. Målingerne giver et konkret grundlag for at styrke arbejdsmiljøet – også lokalt i de enkelte afdelinger – så indsatser kan igangsættes løbende.

Nøglepunkter fra trivselsmålingen GTI PeopleVoice

81 %

svarprocent

78 %

vil anbefale Grant Thornton som arbejdsplads

86 %

er samlet set tilfredse med deres ansættelse

71 %

WHO-trivselsscore

Tæt på

Grant Thornton Danmarks aktiviteter

Grant Thornton Godkendt Revisionspartnerselskab er en dansk revisions- og rådgivningsvirksomhed, der bistår et bredt udsnit af dansk erhvervsliv – herunder ejerledede virksomheder, koncerner, organisationer og offentlige aktører.

Vores primære forretningsområder er revision og erklæringsopgaver samt skatte- og afgiftsrådgivning, der udgør en væsentlig del af vores samlede rådgivningsaktiviteter. Derudover leverer vi regnskabs- og bogføringsydelser, ESG-rådgivning, corporate finance og transaction services, interim services samt rådgivning inden for IT-risikostyring og -revision.

Grant Thornton Danmark er en del af Grant Thornton International Ltd., et globalt netværk af uafhængige revisions- og rådgivningsvirksomheder med 80.000 personer i 150+ lande.

I Danmark beskæftiger Grant Thornton cirka 630 personer, herunder partnere, ledere og medarbejdere, der arbejder efter høje faglige standarder og med fokus på kvalitet og ansvarlighed.

Grant Thornton er medlem af RevisorGruppen Danmark (RGD), et landsdækkende fagligt samarbejde mellem uafhængige danske statsautoriserede revisionsvirksomheder med fokus på kvalitetsstyring, metodeudvikling og kompetenceopbygning.


DKK 640m

Omsætning


630

Personer


9

Kontorer


150+

Lande hvor Grant Thornton er tilstede

National tilstedeværelse

Revision og rådgivning i hele landet



Revision & regnskab



Skat, moms & afgifter



Økonomisk rådgivning



IT-revision & rådgivning



ESG & bæredygtighed



Transaction Services



Corporate Finance

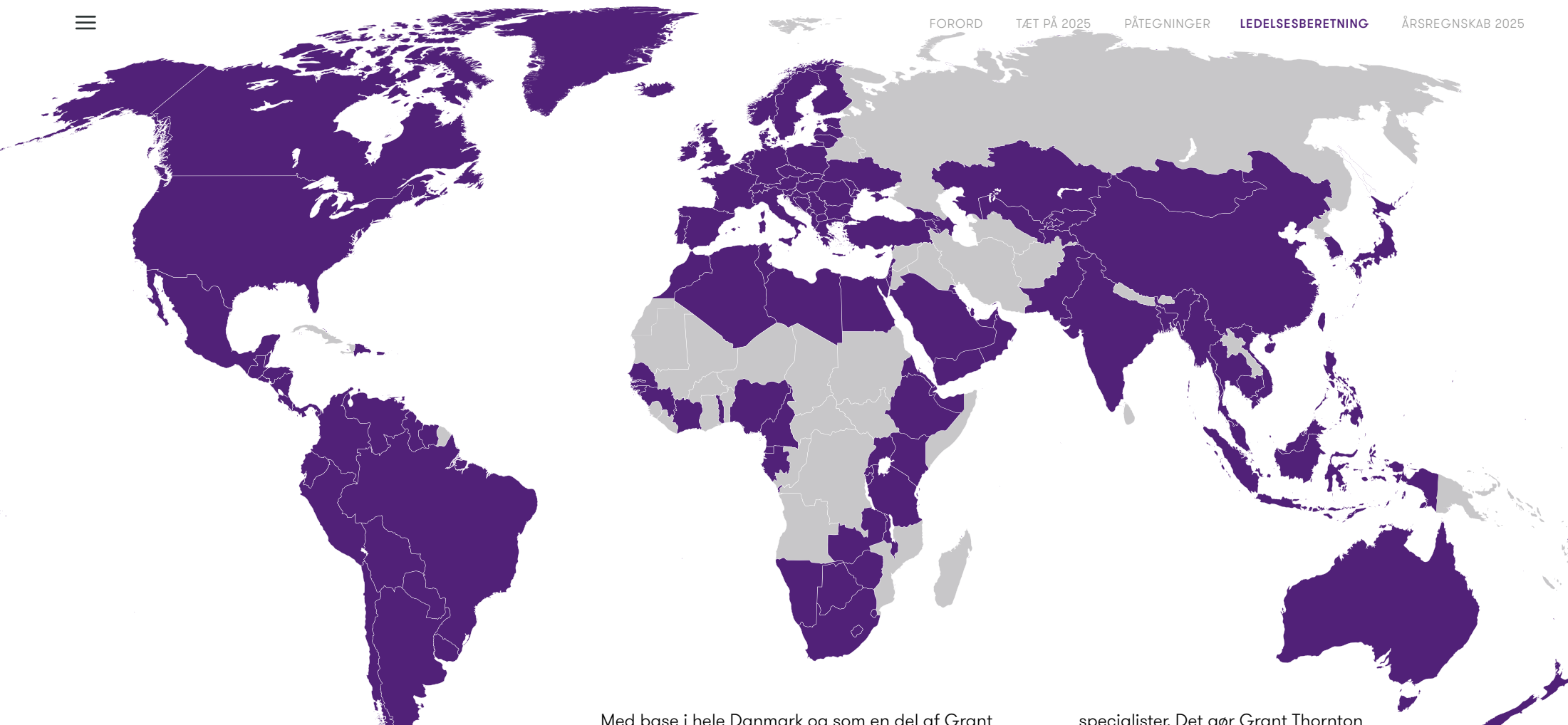


Bogføring & outsourcing



Interimservice





GTI: En del af noget større

Med base i hele Danmark og som en del af Grant Thornton International er vi gearet til at løfte både lokale, nationale og internationale opgaver.

Grant Thornton internationalt

Grant Thornton International er én af de førende paraply-organisationer for selvstændige revisions- og rådgivningsvirksomheder.

Mere end 80.000 kolleger på tværs af 150+ markeder udgør et aktivt netværk af revisorer, rådgivere og

specialister. Det gør Grant Thornton International til det syvende største revisions- og rådgivningsnetværk i verden.

Nordisk-baltisk samarbejde

Grant Thornton har et særligt nordisk-baltisk samarbejde i otte lande og med mere end 2.600 medarbejdere, der arbejder som ét team. Både på revision, skat, moms, outsourcing og øvrige rådgivningsopgaver arbejder vi sømløst på tværs af regionen.

Værdisæt

Vores adfærdsprincipper – RASK

Grant Thorntons kultur er noget, man kan mærke i hverdagen. Det er den, der gør os til dem, vi er.

Vores adfærd betyder noget. Vi møder hinanden med respekt og anerkendelse, og vi tager ansvar for hinanden. Fire adfærdsprincipper danner rammen om vores fælles hverdag. De hjælper os med at samarbejde godt internt, levere høj kvalitet til vores kunder og tage ansvar i samspillet med omverdenen.



Ledelsesberetning: Strategi 2030

I dette afsnit finder du:

- 27** Strategi 2030: Fokuseret Fællesskab
- 30** Fokus på mennesker
- 35** Fokus på kunder
- 37** Fokus på samfund
- 42** Fokus på governance



I marts 2025 vedtog Grant Thornton en ny strategi:
Fokuseret Fællesskab mod 2030

Strategi 2030: Fokuseret Fællesskab

Sammen skaber vi retning, sammenhæng og ansvarlig vækst frem mod 2030.

Siden 2023 er Grant Thornton Danmark vokset med over 300 personer og næsten fordoblet i størrelse. Det er en markant vækstrejse, som stiller nye krav til retning, sammenhængskraft og tydelige prioriteringer.

Grant Thornton har nået et niveau, hvor vi skal arbejde endnu mere målrettet og ensartet på tværs af organisationen – til gavn for vores kunder og for hinanden.

Derfor har vi lanceret strategien frem mod 2030: Fokuseret Fællesskab.

Strategien tager afsæt i den vækst, vi allerede har skabt, og sætter rammen for næste fase. Den kobler vores forretningsmæssige ambitioner tæt sammen med vores arbejde inden for ESG og ansvarlig virksomhedsdrift – så vækst, kvalitet og samfundsansvar går hånd i hånd. ►

Strategi 2030:

Strategiens fire søjler

Strategien hviler på fire centrale søjler, som tilsammen danner fundamentet for Grant Thorntons udvikling frem mod 2030:



Mennesker

Vi vil være den foretrukne arbejdsplads for specialister og talenter. Et sted, hvor man kan udvikle sig både fagligt og personligt, hvor forskelligheder ses som en styrke, og hvor der er plads til fleksibilitet og balance.



Kunder

Vi vil være tæt på vores kunder. Både i kvalitet, empati og forståelse. Vi vokser sammen med dem og skaber reel værdi som deres betroede rådgiver.



Samfund

Vi tager ansvar og bidrager aktivt til et fair og bæredygtigt erhvervsliv. Vi arbejder med udvalgte områder, hvor vi kan gøre en reel forskel.



Governance

Vi sikrer klare beslutningsveje, gennemsigtighed og stærke strukturer, der understøtter vores vækst og kvalitet – både internt og eksternt.



Mennesker

Vi vil være det foretrukne revisions- og rådgivningshus for specialister og talenter i alle faser af deres karriere.

En arbejdsplads, hvor der er rart at være: stærke sammenhold, spændende opgaver, gode udviklingsmuligheder og forståelse for generationers forskellighed.

Fokus på mennesker

I Grant Thornton skal alle opleve at være en naturlig del af fællesskabet. En inkluderende kultur – præget af respekt, inddragelse og faglighed – er fundamentet for både samarbejdet og den rådgivning, vi leverer.

Vi prioriterer et arbejdsmiljø med plads til fællesskab og åbenhed. Der skal være rum til ambitioner, forskellighed og de samtaler, der styrker os – også når de er svære.

For os handler diversitet og inklusion om at skabe plads til forskelle i køn, alder og kulturel baggrund – og om fleksible rammer, hvor arbejdsliv og privatliv kan forenes uden at bremse faglig udvikling.

Samtidig har vi fokus på muligheder, der tilgodeser den enkeltes faglige udvikling

eller karriere i Grant Thornton – bl.a. gennem trainee- og ledelsesprogrammer, på dansk grund eller internationalt.

Med indflydelse følger ansvar. Vi forventer, at alle bidrager aktivt og tager medansvar for en hverdag præget af respekt og samarbejde. Når det sociale fællesskab fungerer, styrker det både samarbejdet og kvaliteten i vores arbejde – og vores løsninger for kunderne.

Se eksempler på de næste sider.



Grant Thornton var i 2022 blandt de første virksomheder til at tilslutte sig Diversitetspagten under Dansk Erhverv.

Mennesker

Vores talenter gør forskellen

Talentudvikling er en central del af Grant Thorntons tilgang til at opbygge stærke faglige miljøer. Mød to af vores talenter her.



Terese Marie Vejrup Mogensen

– vinder af Danica Prisen

Revisor, København

I 2025 blev revisor Terese Marie Vejrup Mogensen udnævnt til Guldflugl, da hun modtog Danica Prisen for sit kandidatspeciale ”Det stille exit”, skrevet sammen med studiemakker Alberina Rusiti under cand.merc.aud.-studiet.

Prisen gives til særligt stærke akademiske præstationer inden for skat, revision og eksternt regnskabsvæsen og er en anerkendelse af både faglighed, nysgerrighed og vedholdenhed. Specialet belyser, hvordan yngre revisorer oplever branchen, og hvilke faktorer der har

betydning for de yngre revisorerers tilknytning til arbejdspladsen og branchen.

”Det var en stor fordel at have et fleksibelt studiejob hos Grant Thornton i den periode, hvor jeg skrev speciale,” fortæller Terese. Netop muligheden for fleksibilitet er et centralt element i Grant Thorntons talentudvikling, fordi det bidrager til at skabe rammer, hvor faglig udvikling kan forenes med studier og langsigtet karriereopbygning.



Janus Blicher Schmidt

– medvirkende i kampagneserien ”Det, der tæller”

Associate, Transaction Advisory Services, København

I 2025 lancerede FSR – danske revisorer kampagneserien ”Det, der tæller”, som sætter fokus på de mange indgange til revisorbranchen og de faglige muligheder for unge med ambitioner og nysgerrighed.

I serien medvirker Janus Blicher Schmidt, Associate i Grant Thorntons afdeling Transaction Advisory Services. Gennem tre afsnit giver han et indblik i hverdagen som cand.merc.aud.-studerende og som medarbejder hos Grant Thornton. Janus arbejder med transaktionsrådgivning

i forbindelse med opkøb og salg af virksomheder – en karrierevej, som cand.merc.aud.-studiet også åbner for.

Serien illustrerer, at der er mange forskellige karriereveje i revisions- og rådgivningsbranchen. Det er en vigtig fortælling, og Grant Thornton er stolte af at have talenter som Janus, der bidrager til at synliggøre branchens muligheder for kommende generationer. Janus blev færdiguddannet cand.merc.aud. i 2025.



”

Den tillid, jeg har fået, har jeg lyst til at give tilbage gennem mit arbejde

Ulrik Gliese Hjemsted,
Senior Associate, Corporate Finance,
København

Mennesker

En arbejdsplads med balance

Grant Thornton vil være en attraktiv arbejdsplads for specialister og talenter. Et sted med høje ambitioner og stærkt fællesskab – hvor faglig udvikling går hånd i hånd med fleksibilitet og balance.

Plads til hele mennesket

Vores medarbejdere er forskellige og befinder sig forskellige steder i livet. Derfor arbejder vi med fleksibilitet i praksis – så der er plads til både karriere, familie og personlige ambitioner.

For nogle betyder det tid til familien og fritidsinteresser. For andre giver det mulighed for at dyrke sport på højt niveau. Og for mange handler det om at kunne prioritere og udvikle sig professionelt i perioder, hvor karrieren er i fokus.

Et sted, man har lyst til at være

Ulrik Gliese Hjemsted, Senior Associate i Corporate Finance, gennemførte i 2025 en Ironman med opbakning fra Grant Thornton. Ved siden af arbejdet og

familielivet trænede han cirka 10 timer om ugen. Flexibiliteten i hverdagen – og virksomhedens støtte til startnummer og cykeldragt – gjorde ambitionen mulig. I 2026 er målet at kvalificere sig til VM i Ironman.

“Der er en god forståelse for, at man vil yde sit bedste på arbejdet og samtidig have plads til sine private interesser. Det giver mig ro og tryghed, at jeg kan nyde begge dele – og mulighed for at udvikle mig i begge verdener,” siger Ulrik og fortsætter:

”Den tillid, jeg har fået, har jeg lyst til at give tilbage gennem mit arbejde”. ▶

Mennesker

En arbejdsplads med balance

Rum til at være den, du er

Jade Petersen Schlichting er revisortrainee i Hillerød og på seniorlandsholdet i military. I 2025 vandt hun Hubertusjagt for pony.

Hun træner fire heste ved siden af studiet og arbejdet – og oplever stor fleksibilitet i planlægningen af sin arbejdsdag.

“Mine ledere har forståelse for, at jeg har et liv ved siden af revision. Jeg kan

planlægge min dag, så længe jeg leverer det, jeg skal. Det gør det for eksempel muligt for mig at nå til landsholdstræning om morgenen,” forklarer Jade og fortsætter:

“Jeg troede ikke, at drømmen om OL kunne kombineres med et kontorjob. Hos Grant Thornton har jeg erfaret, at det kan lade sig gøre – og nu lever drømmen videre”.

”

Jeg troede ikke, at
drømmen om OL
kunne kombineres
med et kontorjob

Jade Petersen Schlichting,
Revisortrainee, Hillerød





Kunder

Danmark er et SMV-land, og vi er primært SMV-rådgivere.

Vi vil vokse – sammen med vores kunder. Det er en strategisk tilgang og et iboende værdisæt.

Fokus på kunder

Hos Grant Thornton er vi tæt på kunderne og deres forretning. Som revisorer og rådgivere arbejder vi hver dag for at give overblik, perspektiv og ro, så kunderne kan fokusere på det, der betyder mest: deres virksomhed.

For os handler revision og rådgivning om mere end tal. Vi er engagerede sparringspartnere med blik for løsninger, der skaber reel værdi.

Vi tror på at gøre forretning mere personlig og på at bygge tillid ind i hvert eneste resultat. Den nære relation kombinerer vi med adgang til specialister og tværfaglig ekspertise, så kunderne altid har de rette kompetencer i ryggen.

Tæt på dem, som former Danmark

Vores kunder er virksomheder, foreninger og organisationer med ambitioner, udfordringer og mennesker bag. Derfor tager vi udgangspunkt i den enkelte virksomheds virkelighed.

For den mindre virksomhed kan det handle om økonomisk overblik, korrekt rapportering og fundamentet for sund vækst. For den mellemstore virksomhed kan opgaven være

forankret i struktur og compliance, digitalisering, generationsskifte, opkøb eller internationalisering. For den større virksomhed kan det dreje sig om børsnotering, kapitalrejsning eller komplekse regulatoriske krav.

Uanset størrelse og situation arbejder vi for at levere revision og rådgivning, der rækker ud over det forventelige.





Samfund

Engagement i samfundet er en integreret del af vores identitet og strategi. Vores ansvar rækker ud over vores indtjening, kunder og medarbejdere.

Et ansvar og en forpligtelse, der vokser i takt med, at vores virksomhed vokser. Vi ser det som en pligt at agere ansvarligt og bidrage positivt i samfundet, hvor vi kan.

Fokus på samfund

Grant Thornton er en del af samfundets økonomiske infrastruktur. Som revisorer og rådgivere har vi en særlig rolle som tillidsrepræsentanter – over for virksomheder, myndigheder og omverdenen. Den rolle forpligter.

Vores strategiske spor Samfund er tæt forbundet med vores ESG-fokus, som er uddybet i den selvstændige ESG-rapport.

Vores samfundsengagement favner bredt. Nedenfor fremhæver vi udvalgte eksempler.

Aktivt engagement i dansk erhvervsliv

I takt med at vi vokser, vokser vores ansvar også. Vi arbejder målrettet for at styrke vores berettigelse og værdiskabelse i

samfundet – gennem kvalitet, integritet og et stærkt renommé i relationen til myndigheder og samarbejdspartnere.

Vi engagerer os aktivt i den offentlige debat og i brancheorganisationer, hvor vi bidrager med faglighed og perspektiv til udviklingen af rammevilkår for dansk erhvervsliv.

CSR: Donationer og partnerskaber

Hos Grant Thornton bidrager vi aktivt til udvikling – både nationalt og i de

lokalsamfund, hvor vi er til stede. Gennem donationer og partnerskaber støtter vi unge talenter og initiativer, der fremmer uddannelse, iværksætteri, sport og fællesskab.

Vi har særligt fokus på projekter, der bidrager positivt til mennesker og samfund: dem, som går den ekstra mil – og som er med til at forme fremtiden.

Engagementet er forankret i vores mission om at være tæt på dem, som former

Danmark, og skabe værdi, der rækker ud over det forventelige.

Se eksempler på de næste sider.



Samfund

Aktivt engagement i dansk erhvervsliv

I takt med at vi vokser, påtager vi os et større ansvar i det samfund, vi er en del af. Derfor engagerer vi os aktivt i centrale branche- og erhvervsorganisationer, hvor vi bidrager til faglig udvikling og værdiskabelse i dansk erhvervsliv.

Vi er bl.a. medlemmer af og repræsenteret i:



Gennem faglige udvalg deler vi viden, udvikler vores faglighed og tager medansvar for branchens udvikling. Samtidig får vi indsigt og samarbejder, der styrker vores rådgivning.



Grant Thornton deltager for niende år i træk i Mind Your Own Business – i 2025–2026 også med et nyt mentorforløb i Aarhus.



De tre revisorer Nicolai Camillo Busk, Vicky Røgter Bak og Frederik Madsen er mentorer for unge iværksættere som en del af Grant Thorntons CSR-indsats.

Samfund: Social ansvarlighed & partnerskaber

Mind Your Own Business

I 2025 begyndte endnu et forløb af det sociale iværksætterprojekt Mind Your Own Business.

Grant Thornton er mentorvirksomhed i det sociale iværksætterprogram Mind Your Own Business, der udvikler iværksætterforløb for 13–19-årige drenge i udsatte positioner i Danmark og Grønland.

I 2025–2026 deltager vi for niende år i træk – og for første gang med et forløb i Aarhus.

Tre af vores revisorer, Nicolai Camillo Busk, Vicky Røgter Bak og Frederik Madsen, investerer deres tid og faglighed som mentorer. De følger de unge gennem hele forløbet og bidrager med konkrete

værktøjer og sparring om økonomi, forretningsforståelse og de krav, der følger med at etablere og drive en virksomhed.

Som mentorvirksomhed stiller vi både kompetencer og rollemodeller til rådighed. Målet er at styrke de unges handlekraft og give dem et solidt afsæt – ikke kun som iværksættere, men som kommende deltagere i arbejds- og erhvervslivet.

Samarbejdet er en del af vores langsigtede samfundsengagement og fortsætter i de kommende år.

Samfund: Social ansvarlighed & partnerskaber

RePower – støtte til ukrainske soldater

Gennem flere år har Grant Thornton støttet rehabiliteringsprojektet RePower som en del af vores samfundsengagement og ønske om at bidrage, hvor behovet er størst.

RePower arbejder for at styrke ukrainske sanitetssoldaters mentale og fysiske robusthed gennem målrettede forløb, der giver deltagerne redskaber til at håndtere et arbejdsliv under ekstrem belastning.

Vores støtte bidrog til indsatser, der gav deltagerne et nødvendigt pusterum og konkrete værktøjer til at genopbygge energi og modstandskraft. Erfaringerne fra forløbet viser, at selv kortvarige, fokuserede indsatser kan have betydelig effekt.

For Grant Thornton handler engagementet om at tage ansvar – også uden for vores egen branche – og støtte dem, der hver dag går den ekstra mil for at beskytte og redde andre. Konkret ved at give ukrainske sanitetssoldater bedre forudsætninger for at løse deres livsvigtige opgaver i en virkelighed med konstant belastning.



Gennem RePower får ukrainske sanitetssoldater pause for krigen med fokus på restitution.



Governance

Governance er afgørende for Grant Thornton. Vores forretning bygger på tillid, og den forudsætter klare beslutningsveje, tydeligt ansvar og stærk kvalitetskontrol. Gennem solide interne processer, uafhængighed og risikostyring sikrer vi, at vi lever op til lovkrav og egne standarder.

Fokus på governance

Grant Thornton er partnerejet og selskabsdrevet. En klar og velfungerende governance-struktur er derfor afgørende for god selskabsledelse, tydelige beslutningsveje og fælles retning.

Ordentlig governance skaber gennemsigtighed, ansvarlighed og konsistens i vores beslutninger – og styrker tilliden hos både medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere.

I den nye strategi er det en klar målsætning løbende at styrke vores governance. Det indebærer:

1. tydeligere ansvarsområder og klarere beslutningskompetencer
2. en styrket økonomirapportering, der understøtter fælles incitamenter og forbedret indtjening
3. systematisk risikostyring på tværs af forretningsenheder med balance mellem udvikling og beskyttelse af forretningen
4. øget diversitet i ledelseslagene over tid.

Målet er at sikre den røde tråd i beslutninger på tværs af organisationen – også når involveringen er bred, og flere partnere og udvalg bidrager.

Det kommer til udtryk i vores daglige arbejde – blandt andet i den måde, vi forvalter data ansvarligt og med omtanke, i vores systematiske tilgang til kvalitetssikring og gennemsigtighed – og i vores styrkede indsats for at forebygge og håndtere hvidvask.

Se eksempler på de næste sider.



Governance:

Ansvarlig dataforvaltning

Hos Grant Thornton behandler vi dagligt betydelige mængder data om kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere. Vi arbejder løbende med at fastholde og styrke vores standarder for databeskyttelse og ansvarlig anvendelse af data.

Vores tilgang hviler på tre principper:

1. Retfærdighed og rimelighed

Vi behandler kun persondata på måder, som med rimelighed kan forventes. Anvendelsen skal være saglig, proportionel og uden uberettigede negative konsekvenser.

2. Gennemsigtighed

Vi arbejder systematisk med åbenhed i hele dataens livscyklus – fra indsamling til opbevaring og anvendelse. Berørte parter informeres klart om formål, behandling og opbevaringsperiode.

3. Datasikkerhed

Vi har implementeret tekniske og organisatoriske foranstaltninger, der beskytter data mod uautoriseret adgang, tab og misbrug. Indsatserne tilpasses løbende trusselsbillede og regulering.

Ansvarlig dataforvaltning er en forudsætning for den tillid, vores forretning bygger på.

Medarbejdere gennemgår løbende træning i informationssikkerhed og databeskyttelse. Samtidig er vi underlagt både ekstern kontrol og de internationale kvalitets- og sikkerhedsstandarder, som gælder i Grant Thornton International.

Tillid er en forudsætning for vores rolle som rådgiver, og derfor er ansvarlig brug af data en integreret del af vores forretning.





Governance:

Kvalitet og gennemsigtighed

Kvalitet og ansvarlighed er fundamentet for vores erklæringsarbejde

I overensstemmelse med revisorloven og vores interne politikker er det altid den underskrivende partner, der bærer det fulde ansvar for en erklæring med sikkerhed.

Ansaret kan ikke delegeres og er en central del af vores kvalitetsstyring.

Kvalitet er samtidig et fælles ansvar. Alle medarbejdere skal anvende vores kvalitetsstyringssystem i praksis og reagere på fejl, mangler eller u hensigtsmæssigheder.

Løbende kontrol og uafhængig gennemgang

Vores kvalitetsstyringssystem gennemgås årligt i samarbejde med RevisorGruppen Danmarks sekretariat og er integreret i hele arbejdsprocessen.

Kontrollen består blandt andet af:

- løbende instruktion og tilsyn fra planlægning til konklusion
- årlig gennemgang af udvalgte opgaver foretaget af RevisorGruppen Danmark
- periodiske eksterne kvalitetskontroller fra Revisortilsynet og Grant Thornton International
- uafhængig gennemgang før erklæringsafgivelse på virksomheder af offentlig interesse og særlige risikoområder.

Dokumenteret uafhængighed

Overholdelse af lovgivningens etiske regler og vores interne uafhængighedskrav dokumenteres systematisk og indgår i den efterfølgende kvalitetskontrol.

Alle medarbejdere afgiver årligt erklæring om, at de kender og overholder reglerne om uafhængighed. Ved særlige spørgsmål konsulteres en central enhed, som sikrer ensartede vurderinger og høj faglig standard på tværs af organisationen.

Governance:

Særligt fokus på hvidvask

Bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering er en central samfundsopgave, hvor revisorer har en særlig rolle som offentlighedens tillidsrepræsentanter.

I 2025 har Grant Thornton styrket de interne processer for identifikation og håndtering af kunder med forhøjet risiko. Som led heri lancerede vi en egenudviklet samarbejdsportal til indhentelse og dokumentation af kundekendskabsoplysninger.

Portalen understøtter en mere effektiv og ensartet håndtering af kravene i hvidvaskloven og de europæiske regler i AMLD6.

Indsatsen omfatter samtidig målrettet kompetenceudvikling af vores medarbejdere, så de er rustet til at foretage kvalificerede risikovurderinger og reagere på usædvanlige forhold.

Revisorer er omfattet af hvidvaskloven og har en selvstændig forpligtelse til løbende kundekendskab, dokumentation og underretning ved mistanke om ulovlige aktiviteter. Derfor er klare processer, stærke kontroller og høj faglig dømmekraft afgørende.

Arbejdet skal sikre, at vi lever op til lovgivningens krav – og til det ansvar, der følger med rollen som betroet rådgiver i samfundet.

Indsatsen er ikke tidsbegrænset. Vi udvikler løbende vores processer, værktøjer og kompetencer i takt med ændringer i regulering, trusselsbillede og risikoprofil. Forebyggelse af hvidvask er et vedvarende fokusområde i vores arbejde med governance.

Governance:

Bestyrelse & direktion

Direktion og bestyrelse er valgt af partnerkredsen og har det overordnede ansvar for strategi, ledelse og forsvarlig selskabsdrift i Grant Thornton.



Michael Winther Rasmussen

Bestyrelsesformand

Partner og statsautoriseret revisor, København



Morten Grønbek

Bestyrelsesmedlem

Partner og statsautoriseret revisor, København



Sebastian With Raunstrup

Bestyrelsesmedlem

Partner og statsautoriseret revisor, København



Jonas Bødker-Iversen

Bestyrelsesmedlem

Partner og statsautoriseret revisor, Randers



Carsten Ingemann Johansen

Bestyrelsesmedlem

Partner og statsautoriseret revisor, København



Bo Lysen

Bestyrelsesmedlem

Partner og statsautoriseret revisor, Hillerød



Ebbe Melchior

Bestyrelsesmedlem

Partner og Head of Tax, København



Brian Rasmussen

Direktør

Partner og statsautoriseret revisor, København



Claus Carlsen

Direktør

Partner og statsautoriseret revisor, København



Thomas Hedegaard

Direktør

Partner og statsautoriseret revisor, Randers



ESG 2025

Hovedpointer fra årets rapport

I 2025 har Grant Thornton Danmark fortsat arbejdet med at integrere bæredygtighed og ansvarlighed i hele forretningen.

ESG-strategien er tæt koblet til vores forretningsstrategi og bygger på erfaringer fra forberedelserne til CSRD-rapportering, selvom vi ikke længere er omfattet af CSRD-kravene. Årets rapport viser både fremskridt og udfordringer på tværs af miljø, sociale forhold og governance.

Miljø

Vi har reduceret vores CO₂-udledning fra intern transport og energiforbrug og øget andelen af vedvarende energi fra 24,5 % til 70,5 %. Størstedelen af vores CO₂-aftryk stammer fortsat fra indkøbte varer og tjenesteydelser, hvilket er steget siden 2024. Vores overgang til netto-nul emissioner understøttes af vores fortsatte medlemskab i GFANZ.

Sociale forhold

Vi har øget andelen af yngre medarbejdere, og i 2025 opnåede vi at ansætte lige mange kvinder og mænd. Sygefraværet er faldet markant, men medarbejderomsætningen er fortsat høj (20,5 %), hvilket altid har været en udfordring for revisionsbranchen og forstærkes, når andelen af praktikanter, trainees og studentermedhjælpere øges,

som vi har gjort i 2025. Uddannelsestimer pr. medarbejder er faldet, især for mænd, blandt andet på grund af færre elevkontrakter og øget fokus på hvidvaskindsats. Vi arbejder fortsat målrettet for at øge diversiteten, især i ledelsen, hvor der fortsat er udfordringer.

Governance

Året har været præget af et massivt fokus på forebyggelse af hvidvask, med nye IT-systemer, opdaterede politikker og øget træning, samt arbejdet med at indhente hvidvaskdokumentation fra vores kunder. Det er ikke mindst et udtryk for, at governance har vores bevågenhed og netop også var dobbelt væsentlig i vores dobbelt væsentlighedsanalyse. Dataetik og kvalitetssikring prioriteres højt, og vi arbejder løbende med at styrke ansvarlig ledelse og transparens.

Fremadrettet

Vi forventer at genoptage bredere ESG-indsatser, når ressourcer frigøres fra governance-området. Rapporten bygger på en dobbelt væsentlighedsanalyse, og vi offentliggør data og nøgletal for at sikre transparens og løbende forbedring.

[Læs hele ESG-rapporten her.](#)



Andel vedvarende energi:

70,5 %

Total CO₂e-udledning:

2.238,85 tons

Medarbejderomsætning:

20,5 %

Sygefravær:

4,8 dage/FTE

Kønsdiversitet blandt nyansatte:

50 %

Årsregnskab 2025

I dette afsnit finder du:

- 49** Anvendt regnskabspraksis
- 52** Resultatopgørelse
- 53** Balancen
- 54** Egenkapitalopgørelse
- 55** Pengestrømsopgørelsen
- 56** Noter



Årsregnskabet for 2025 viser en fortsat vækstrejse med øget omsætning og et voksende bruttoresultat.

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Grant Thornton Godkendt Revisionspartnerselskab er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for en stor klasse C-virksomhed.

Årsrapporten er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år og aflægges i danske kroner.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. Herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske

fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som vedrører forhold, der eksisterede på balancedagen.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiell post. Hvis valutapositioner anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes værdireguleringerne direkte på egenkapitalen i en dagsværdireserve.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, omregnes til balancedagens valutakurs.

Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældsforpligtelsens opståen eller indregning i seneste årsregnskab indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Virksomhedssammenslutninger

Virksomhedsovertagelser herunder årets fusion behandles efter overtagelsesmetoden, hvorefter den overtagne virksomheds identificerbare aktiver og forpligtelser måles til dagsværdi på overtagelsestidspunktet.

Overtagelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor der opnås kontrol over den overtagne virksomhed.

Kostprisen for den købte virksomhed udgør dagsværdien af det aftalte vederlag, herunder vederlag der er betingede af fremtidige begivenheder. Transaktionsomkostninger, som direkte kan henføres til køb af tilknyttede virksomheder, indregnes i resultatopgørelsen i takt med afholdelsen.

Positive forskelsbeløb mellem kostprisen

for den overtagne virksomhed og de identificerede aktiver og forpligtelser indregnes på kapitalandelen som goodwill, der afskrives lineært i resultatopgørelsen over den forventede brugstid. Afskrivning på goodwill allokere til de funktioner, som goodwillen relaterer sig til. Er forskelsbeløbet negativt indregnes dette straks i resultatopgørelsen.

Såfremt købesumsallokeringen ikke er endelig kan positive og negative forskelsbeløb fra købte tilknyttede virksomheder, som følge af ændring i indregning og måling af de identificerede nettoaktiver, reguleres op til 12 måneder fra overtagelsestidspunktet. Disse reguleringer afspejler sig samtidig i værdien af goodwill eller negativ goodwill, herunder i allerede foretagne afskrivninger.

Indeholder kostprisen betingede vederlag måles disse til dagsværdi på overtagelsestidspunktet. Efterfølgende genmåles betingede vederlag til dagsværdi. Værdireguleringer indregnes i resultatopgørelsen.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Indtægter fra salg af tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen i takt med færdiggørelsen af tjenesteydelserne, hvorved netto omsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder, opgjort på grundlag af færdiggørelsesgraden på balancedagen (produktionsmetoden).

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens hovedaktiviteter, herunder fortjeneste ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver, lejeindtægter, modtagne erstatninger samt modtagne lønrefusioner.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer og operationelle leasingomkostninger.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til virksomhedens medarbejdere.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger indeholder årets

af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Finansielle indtægter og omkostninger
Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger, realiserede og urealiserede kursgevinster og kurstab vedrørende transaktioner i fremmed valuta.

Skat af årets resultat

Partnerselskabet er ikke et selvstændigt skattesubjekt. Partnerselskabets resultat beskattes hos selskabets kapitalejere efter de i skattelovgivningen gældende regler.

Der indregnes derfor ikke hverken udskudt skat eller aktuel skat i årsregnskabet for partnerselskabet.

Balancen

Immaterielle anlægsaktiver

Goodwill

Erhvervet goodwill måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Goodwill afskrives over den vurderede økonomiske levetid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer med de enkelte forretningsområder. Goodwill afskrives lineært over afskrivningsperioden, der er 7 år. Afskrivningsperioden er

fastsat med udgangspunkt i forventet tilbagebetalingsperiode.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af eventuel forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivningen. Ved ændring i afskrivningsperioden eller restværdien indregnes virkningen for afskrivninger fremover som en ændring i regnskabsmæssigt skøn.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug. Kostprisen på et samlet aktiv opdeles i separate bestanddele, der afskrives hver for sig, hvor brugstiden på de enkelte bestanddele er forskellig, og den enkelte bestanddel udgør en væsentlig del af den samlede kostpris.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider og restværdier:

	Brugstid	Restværdi
Indretning af lejede lokaler	5-10 år	0 %
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-5 år	0 %

Leasing- og lejekontrakter

Leasingkontrakter vedrørende materielle anlægsaktiver, hvor virksomheden har alle væsentlige risici og fordele forbundet med ejendomsretten (finansiell leasing), måles ved første indregning i balancen til laveste værdi af dagsværdi og nutidsværdien af de fremtidige leasingydelse. Ved beregning af nutidsværdien anvendes leasingaftalens interne rentefod eller alternativt virksomhedens lånerente som diskonteringsfaktor. Finansielt leasede aktiver behandles herefter som øvrige tilsvarende materielle anlægsaktiver.

Den kapitaliserede restleasingforpligtelse indregnes i balancen som en gældsforpligtelse, og leasingydelsens rentedel indregnes over kontraktens løbetid i resultatopgørelsen.

Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasingaftaler og lejeaftaler oplyses under eventualposter.

Nedskrivning på anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af såvel immaterielle som materielle anlægsaktiver vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hver enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Genindvindingsværdien er den højeste værdi af kapitalværdi og salgsværdi fratrullet forventede omkostninger ved et salg. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen og forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid. Tidligere indregnede nedskrivninger tilbageføres, når betingelsen for nedskrivningen ikke længere består. Nedskrivninger på goodwill tilbageføres ikke.

Finansielle anlægsaktiver

Deposita

Deposita måles til amortiseret kostpris og udgøres af huslejedeposita mv.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Der nedskrives til nettorealiseringsværdien med henblik på at imødegå forventede tab.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde.

Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde.

Når salgsværdien ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser afhængig af nettoværdien af salgssummen med fradrag af aconto faktureringer og forudbetalinger.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, som er indregnet under aktiver, omfatter afholdte

omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter indeståender i pengeinstitutter og kontantbeholdninger.

Egenkapital

Udbytte

Udbytte, som forventes udbetalt for året, vises som en særskilt post under egenkapitalen.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser selskabets pengestrømme fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet for året, årets forskydning i likvider og likvider ved årets begyndelse og afslutning.

Likviditetsvirkningen af køb og salg af virksomheder vises separat under pengestrømme fra investeringsaktivitet. I pengestrømsopgørelsen indregnes pengestrømme vedrørende købte virksomheder fra anskaffelsestidspunktet, og pengestrømme vedrørende solgte virksomheder indregnes frem til salgstidspunktet.

Pengestrømme fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som selskabets andel af resultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt selskabsskat. Udbytteindtægter fra kapitalandele indregnes under "Renteindtægter og udbytter, modtaget".

Pengestrømme fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af virksomheder og aktiviteter samt køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af selskabets selskabskapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld og betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

Likvider

Likvider omfatter likvide beholdninger.

Segmentoplysninger

Der gives oplysninger på aktivitet. Segmentoplysningerne følger virksomhedens regnskabspraksis, risici og interne økonomistyring.

Resultatopgørelse

1. januar - 31. december

Note		2025 t.kr.	2024 t.kr.
2	Nettoomsætning	640.256	576.717
	Andre driftsindtægter	8.272	7.523
	Andre eksterne omkostninger	-144.039	-121.107
	Bruttoresultat	504.489	463.133
4	Personaleomkostninger	-437.712	-396.356
5	Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver	-21.268	-18.876
	Driftsresultat	45.509	47.901
	Andre finansielle indtægter	2.555	36
	Øvrige finansielle omkostninger	-4.340	-4.215
6	Årets resultat	43.724	43.722

Balancen

31. december

Note	Aktiver	2025 t.kr.	2024 t.kr.
	Anlægsaktiver		
7	Goodwill	57.125	69.337
	Immaterielle anlægsaktiver i alt	57.125	69.337
8	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	36.970	36.187
	Materielle anlægsaktiver i alt	36.970	36.187
9	Deposita	3.209	3.337
	Finansielle anlægsaktiver i alt	3.209	3.337
	Anlægsaktiver i alt	97.304	108.861
	Omsætningsaktiver		
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	92.786	80.932
10	Igangværende arbejder for fremmed regning	90.510	95.255
	Andre tilgodehavender	697	205
11	Periodeafgrænsningsposter	13.590	12.662
	Tilgodehavender i alt	197.583	189.054
	Likvide beholdninger	2.252	1.037
	Omsætningsaktiver i alt	199.835	190.091
	Aktiver i alt	297.139	298.952

Note	Passiver	2025 t.kr.	2024 t.kr.
	Egenkapital		
12	Virksomhedskapital	17.514	17.394
	Øvrige reserver	53.785	65.071
	Overført resultat	4.479	4.444
	Egenkapital i alt	75.778	86.909
	Gældsforpligtelser		
	Gæld til pengeinstitutter	16.250	0
	Leasingforpligtelser	3.555	3.248
13	Periodeafgrænsningsposter	16.531	0
14	Langfristede gældsforpligtelser i alt	36.336	3.248
14	Kortfristet del af langfristet gæld	8.636	2.530
	Gæld til pengeinstitutter	29.735	84.493
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	16.445	13.142
	Gæld til selskabsdeltagere	80.499	63.674
	Anden gæld	49.710	44.956
	Kortfristede gældsforpligtelser i alt	185.025	208.795
	Gældsforpligtelser i alt	221.361	212.043
	Passiver i alt	297.139	298.952

- 1 **Efterfølgende begivenheder**
- 3 **Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor**
- 15 **Pantsætninger og sikkerhedsstillelser**
- 16 **Kontraktlige forpligtelser og eventualposter m.v.**
- 17 **Nærtstående parter**

Egenkapitalopgørelse

Egenkapital	Virksomhedskapital t.kr.	Øvrige reserver t.kr.	Ovrerført resultat t.kr.	I alt t.kr.
Egenkapital 1. januar 2024	17.071	76.357	4.349	97.777
Kontant kapitaludvidelse	323	0	0	323
Henlagt af årets resultat	0	-11.286	8	-11.278
Ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret	0	0	55.000	55.000
Udloddet ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret	0	0	-55.000	-55.000
Overkurs ved kapitaludvidelse	0	0	87	87
Egenkapital 1. januar 2025	17.394	65.071	4.444	86.909
Kontant kapitaludvidelse	120	0	0	120
Henlagt af årets resultat	0	-11.286	10	-11.276
Ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret	0	0	55.000	55.000
Udloddet ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret	0	0	-55.000	-55.000
Overkurs ved kapitaludvidelse	0	0	25	25
	17.514	53.785	4.479	75.778

Pengestrømsopgørelse

1. januar - 31. december

Note	Aktiver	2025 t.kr.	2024 t.kr.
	Årets resultat	43.724	43.722
18	Reguleringer	22.009	22.458
19	Ændring af driftskapital	16.355	1.374
	Pengestrømme fra drift før finansielle poster	82.088	67.554
	Renteindbetalinger og lignende	2.555	36
	Renteudbetalinger og lignende	-4.269	-4.164
	Pengestrøm fra ordinær drift	80.374	63.426
	Pengestrømme fra driftsaktivitet	80.374	63.426
	Køb af immaterielle anlægsaktiver	-786	0
	Salg af immaterielle anlægsaktiver	586	534
	Køb af materielle anlægsaktiver	-9.052	-27.065
	Salg af materielle anlægsaktiver	379	17
	Køb af finansielle anlægsaktiver	-57	0
	Salg af finansielle anlægsaktiver	185	598
	Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-8.745	-25.916

Note	Aktiver	2025 t.kr.	2024 t.kr.
	Optagelse af langfristet gæld	40.838	4.134
	Afdrag på langfristet gæld	-1.644	0
	Kontant kapitalforhøjelse	150	404
	Betalt udbytte	-55.000	-55.000
	Ændring i kortfristet gæld til pengeinstitutter	-54.758	10.405
	Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	-70.414	-40.057
	Ændring i likvider	1.215	-2.547
	Likvider 1. januar 2025	1.037	3.584
	Likvider 31. december 2025	2.252	1.037
	Likvider		
	Likvide beholdninger	2.252	1.037
	Likvider 31. december 2025	2.252	1.037

Noter

1 **Efterfølgende begivenheder**

Pr. 1. februar 2026 er Grønlands Revision blevet en del af Grant Thornton Danmark.
Der forventes at blive foretaget en grenspaltning af selskabet, således at erklærings- og rådgivningsdelen separeres i hver sin enhed.
Der er herudover ikke indtruffet begivenheder, der væsentligt vil kunne påvirke vurderingen af selskabets finansielle stilling.

2 **Nettoomsætning**
Segmentoplysninger

	Erklæring med sikkerhed	Rådgivning, skat og regnskabsassistance	I alt
Aktiviteter - primært segment	404.913	235.343	640.256
Geografisk - sekundært segment		Danmark	I alt
		640.256	640.256

Der gives ovenfor oplysninger om nettoomsætningens fordeling på aktiviteter.
Segmentoplysningerne er udarbejdet i overensstemmelse med selskabets regnskabspraksis og følger selskabets interne økonomistyring.
Hele selskabets nettoomsætning udføres i Danmark.

3 **Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor**

	2025 t.kr.	2024 t.kr.
Samlet honorar til BHA Statsautoriseret Revision A/S,	95	110
Honorar vedrørende lovpligtig revision	95	105
Erklæringsopgaver med sikkerhed	0	5
	95	110

Noter

		2025 t.kr.	2024 t.kr.
4	Personaleomkostninger		
	Lønninger og gager	428.797	387.126
	Pensioner	4.714	5.214
	Andre omkostninger til social sikring	4.201	4.016
	I alt	437.712	396.356
	Direktion	2.250	2.250
	Bestyrelse	400	400
	Direktion og bestyrelse	2.650	2.650
	Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	573	566
5	Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver		
	Af- og nedskrivning på goodwill	12.998	12.892
	Afskrivning på andre anlæg, driftsmateriel og inventar	8.270	5.984
		21.268	18.876
6	Forslag til resultatdisponering		
	Ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret	55.000	55.000
	Overføres til overført resultat	10	8
	Overføres til øvrige reserver	-11.286	-11.286
	Disponeret i alt	43.724	43.722

Noter

7

	31/12 2025 t.kr.	31/12 2024 t.kr.
Goodwill		
Kostpris 1. januar 2025	90.227	90.227
Tilgang i årets løb	786	0
Kostpris 31. december 2025	91.013	90.227
Af- og nedskrivninger 1. januar 2025	-20.890	-8.016
Årets afskrivninger	-12.998	-12.892
Overførsler	0	18
Af- og nedskrivninger 31. december 2025	-33.888	-20.890
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2025	57.125	69.337

8

Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		
Kostpris 1. januar 2025	61.705	34.657
Tilgang i årets løb	9.052	27.065
Overførsler	0	-18
Kostpris 31. december 2025	70.757	61.704
Af- og nedskrivninger 1. januar 2025	-25.517	-19.533
Årets afskrivninger	-8.270	-5.984
Af- og nedskrivninger 31. december 2025	-33.787	-25.517
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2025	36.970	36.187
Leasede aktiver indgår med en regnskabsmæssig værdi på	4.981	4.134

Noter

		31/12 2025 t.kr.	31/12 2024 t.kr.
9	Deposita		
	Kostpris 1. januar 2025	3.337	3.935
	Tilgang i årets løb	57	0
	Afgang i årets løb	-185	-598
	Kostpris 31. december 2025	3.209	3.337
	Regnskabsmæssig værdi 31. december 2025	3.209	3.337
10	Igangværende arbejder for fremmed regning		
	Salgsværdi af produktion	90.510	95.255
	Igangværende arbejder for fremmed regning, netto	90.510	95.255
11	Periodeafgrænsningsposter		
	Periodeafgrænsningsposter omfatter forudbetalte omkostninger og periodiseringer af abonnementer.		
12	Virksomhedskapital		
	Virksomhedskapital 1. januar 2025	17.394	17.071
	Kontant kapitaludvidelse	120	323
		17.514	17.394
	Aktiekapitalen består af 16.779.654 kr. A-klasse aktier a 1 kr., 509.000 kr. B-klasse aktier a 1 kr. og 225.000 kr. C-klasse aktier a 1 kr. Der er i året tegnet 120.000 B-klasseaktier til kurs 125.		

Noter

13 **Periodeafgrænsningsposter**

Periodeafgrænsningsposter består af modtaget huslejerabat.

14 **Gældsforpligtelser**

	Gæld i alt t.kr.	Kortfristet del af langfristet gæld t.kr.	Langfristet gæld t.kr.	Restgæld 31/12 2025 efter 5 år t.kr.
Gæld til pengeinstitutter	21.250	5.000	16.250	0
Leasingforpligtelser	5.103	1.548	3.555	0
Periodeafgrænsningsposter	18.619	2.088	16.531	8.178
	44.972	8.636	36.336	8.178

15 **Pantsætninger og sikkerhedsstillelser**

Der er stillet bankgaranti på t.kr. 14.969 vedrørende huslejedepositum.

16 **Kontraktlige forpligtelser og eventualposter m.v.**

	t.kr.
Leasingforpligtelser	264
Andre kontraktlige forpligtelser	198.600
Kontraktlige forpligtelser i alt	198.864
Kontraktlige forpligtelser og eventualforpligtelser i alt	198.864

Leasingforpligtelser:

Der er indgået 8 operationelle leasingaftaler, hvorpå der samlet resterer t.kr. 264 i restydelser. Restløbetiden er mellem 1 - 17 måneder.

Andre kontraktlige forpligtelser:

Selskabet driver virksomhed fra lejede lokaler. Der er indgået flere lejekontrakter med en samlet årlig huslejeforpligtelse på 29,5 mio.kr. Huslejekontrakterne har en uopsigelighed på 3-107 måneder og har samlet restforpligtelse på 198,6 mio.kr

Andre eventualforpligtelser:

Selskabet er mødt med krav der efter ledelsens vurdering er tilstrækkeligt forsikringsdækket.

Noter

		2025 t.kr.	2024 t.kr.
17	Nærtstående parter Transaktioner Transaktioner med nærtstående parter er foregået på normale markedsvilkår. Der gives derfor ikke yderligere oplysninger.		
18	Reguleringer Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver Avance ved afhændelse af anlægsaktiver Andre finansielle indtægter Øvrige finansielle omkostninger Øvrige reguleringer	21.268 -964 -2.555 4.340 -80	18.876 -551 -36 4.215 -46
		22.009	22.458
19	Ændring i driftskapital Ændring i tilgodehavender Ændring i leverandørgæld og anden gæld	-8.528 24.883	-31.885 33.259
		16.355	1.374



Tæt på dem, som former Danmark