

Kompensationsordninger – hvad, hvornår og hvordan skal du søge

Opdateret 23. februar 2022

Kompensationsordning	Periode og ansøgningsfrist	Dato for afrapportering
<p>Lønkomensation ved midlertidig hjemsendelse</p> <p>Denne ordning giver alle virksomheder, uanset om de er direkte berørt af restriktioner eller ej, mulighed for at søge kompensation, hvis de ellers lever op til betingelserne for at søge.</p> <p>Virksomheden kan søge kompensation for enkelte p-enheder eller hele virksomheden.</p> <p>Virksomheden skal have et dansk CVR-nummer og de ansatte, som hjemsendes, skal have fast arbejdssted i Danmark. Ansættelsesforholdet for ansatte, der søges lønkomensation for, skal være indgået før den 8. december 2021.</p> <p>Kravet er, at mindst 30 % eller flere end 50 af virksomhedens ansatte er hjemsendt i kompensationsperioden.</p> <p>Virksomheden skal betale fuld løn til ansatte og må ikke afskedige ansatte som følge af økonomiske årsager i den periode, virksomheden modtager lønkomensation. Skæringsdatoen for, hvornår virksomheden sidst må have afskediget ansatte, er den 9. december 2021.</p> <p>Kompensationsgrad</p> <p>Virksomheden kan søge kompensation for 75 % af lønnen for ansatte, der er funktionærer og 90 % af lønnen for ansatte, der ikke er funktionærer. For både funktionærer, ikke-funktionærer og lærlinge/elever gælder et loft på 30.000 kr. om måneden pr. fuldtidsansat.</p> <p>Ansatte behøver ikke at være fuldtidsansat for at få kompensation. Hvis din ansatte arbejder mindre end fuldtid (37 timer om ugen), vil grænsen blive sat ned forholdsmæssigt. Grænsen for en deltidsansat på 20 timer vil således være ca. 16.000 kr.</p>	<p>Åben for ansøgning</p> <p><u>For perioden:</u></p> <p>10. december 2021 til 15. februar 2022</p> <p><u>Ansøgningsfrist:</u></p> <p>31. marts 2022</p> <p>Ansøg om lønkomensation her</p>	<p><u>Afrapporteringsfrist:</u></p> <p>30. juni 2022</p>

<p>Ferie Hvis virksomheden søger om lønkompensation på denne ordning, udbetales der automatisk ikke lønkompensation for 3 kalenderdage pr. ansat for hjemsendelsesperioden. Det skyldes, at kompensationsperioden strækker sig over juleferien.</p> <p>Det er op til virksomheden, om de hjemsendte ansatte skal afholde feriedage. Allerede aftalt ferie eller fridage, som er aftalt forud for den 10. december, afholdes som planlagt.</p> <p>Ferielovens almindelige regler er gældende. Dog kan virksomheden ikke stille krav om ferie med 1 dags varsel, som det tidligere har været gældende i forbindelse med modtagelse af lønkompensation.</p> <p>Hjemsendelseskriteriet Virksomheden skal hjemsende mindst 30 % eller flere end 50 af de ansatte i kompensationsperioden.</p> <p>Opgørelse af ansatte De ansatte, der søges lønkompensation for, skal være ansat før den 8. december 2021. CVR-nummer eller p-enheden, der søges for, skal også være etableret før den 8. december 2021. Gælder for alle virksomheder, der står foran at afskedige minimum 30 % eller mere end 50 personer pga. COVID-19</p> <p>Bekendtgørelsen nr. 2570 af 22/12/2021 og nr. 166 af 28/01/2022</p> <p>Find vejledning her</p> <p>Spørgsmål og svar findes her</p>		
<p>Lønkompensation til virksomheder der har forbud mod at holde åbnet fra 10. december 2021</p> <p>Ordningen vil være gældende, så længe virksomheder har forbud mod at holde åbent. Restriktionerne er på nuværende tidspunkt gældende til og med den 7. februar 2022, og herefter har virksomheden mulighed for at modtage kompensation for yderligere 7 omstillingsdage.</p> <p>Virksomheden kan søge om kompensation på denne ordning fra den dato, hvor den er blevet omfattet af forbuddet mod at holde åbent. Virksomheden kan søge kompensation for enkelte p-enheder eller hele virksomheden.</p> <p>Virksomheden skal have et dansk CVR-nummer og de ansatte, som hjemsendes, skal have fast arbejdssted i Danmark.</p> <p>Det er et krav, at mindst 30 % af virksomhedens ansatte eller mere end 50 ansatte er hjemsendt i kompensationsperioden.</p> <p>Virksomheden skal betale fuld løn til ansatte og må ikke afskedige ansatte som følge af økonomiske årsager i den periode, virksomheden modtager lønkompensation.</p>	<p>Åben for ansøgning</p> <p><u>For periode:</u> 10. december 2021 til og med 7. februar 2022</p> <p><u>Ansøgningsfrist:</u> 31. marts 2022</p> <p>Ansøg om lønkompensation her</p>	<p><u>Afrapporteringsfrist:</u> 30. juni 2022</p>

<p>Skæringsdatoen for, hvornår virksomheden sidst må have afskediget ansatte, er den 9. december 2021.</p> <p>Bekendtgørelse nr. 76 af 07/01/2022</p> <p>Find vejledning her</p> <p>Spørgsmål og svar findes her</p>		
<p>Kompensation for faste omkostninger for blandede aktiviteter (sommer 2021)</p> <p>Blandet aktivitet er primært relevant for store virksomheder, hvor den samlede kompensation under EU's TF-bestemmelser overstiger loftet på ca. 13,3 mio. kr. for virksomheden – eller den koncern, virksomheden er en del af.</p> <p>Du kan søge om kompensation med blandede aktiviteter, hvis din virksomhed:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Er registreret i CVR senest den 9. marts 2020 - Har restriktionsramte aktiviteter godkendt under EU's krisebestemmelse, relateret til forbuddet mod at holde åbent, forsamlingsforbud 500, grænselukninger eller Udenrigsministeriets rejsevejledninger - Restriktionen skal udgøre en omsætningsnedgang på minimum 35 pct. af den samlede forventede omsætningsnedgang i kompensationsperioden - Har aktiviteter som ikke er kompensationsberettigede under krisebestemmelsen <p>Bekendtgørelse nr. 1411 af 21/06/2021, nr. 1802 af 08/09/2021, nr. 1904 af 01/10/2021, nr. 2186 af 23/11/2021 og nr. 2726 af 16/12/2021</p> <p>Find vejledning her</p> <p>Find ansøgningsvejledning her</p> <p>Spørgsmål og svar findes her</p>	<p>Lukket for ansøgning</p> <p><u>For periode:</u> 1. juli 2021 til og med 31. august 2021</p> <p><u>Ansøgningsfrist:</u> 31. januar 2022</p> <p>Ansøg om faste omkostninger her</p>	<p><u>Afrapporteringsfrist:</u> 30. juni 2022</p>

<p>Kompensation for faste omkostninger (sommer/efterår 2021)</p> <p>Alle virksomheder kan søge om kompensation i perioden fra den 1. juli til 30. september 2021, hvis din virksomhed har oplevet et omsætningstab på mindst 45 % som følge af covid-19. Kompensationen er som udgangspunkt op til 90% af faste omkostninger.</p> <p>For at søge, skal din virksomhed:</p> <ul style="list-style-type: none"> - være registreret i CVR-registeret senest den 1. november 2020 - have en forventet omsætningsnedgang på minimum 45 % i perioden <p>Hvis du har forbud mod at holde åbent og ingen omsætning har i kompensationsperioden, kompenseres du med 100 % af de faste omkostninger.</p> <p>Forbuddet kan blandt andet omfatte virksomheder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lokaler og lokaliteter, hvor der drives natklub, diskotek eller lignende. - Kulturinstitutioner, herunder spillesteder. <p>Bekendtgørelse nr. 1411 af 21/06/2021, nr. 1904 af 01/10/2021, nr. 2186 af 23/11/2021 og nr. 2726 af 16/12/2021</p> <p>Find vejledning her</p> <p>Find ansøgningsvejledning her</p> <p>Spørgsmål og svar findes her</p>	<p>Lukket for ansøgning</p> <p><u>For periode:</u></p> <p>1. juli 2021 til og med 30. september 2021</p> <p><u>Ansøgningsfrist:</u></p> <p>31. januar 2022</p> <p>Ansøg om faste omkostninger her</p>	<p><u>Afrapporteringsfrist:</u></p> <p>30. juni 2022</p>
<p>Kompensation for stedbundne faste omkostninger (faste omkostninger "light") (sommer/efterår 2021)</p> <p>Alle virksomheder kan søge om kompensation til virksomhedens stedbundne faste omkostninger (maksimalt 150.000 kr. per måned), hvis den taber omsætning som følge af coronavirus/covid-19.</p> <p>Du kan søge om kompensation for stedbundne faste omkostninger, hvis din virksomhed:</p> <ul style="list-style-type: none"> - er registreret i CVR-registeret senest den 1. november 2020 - har stedbundne faste omkostninger for minimum 4.000 kroner pr. måned - har haft omsætning i en periode på minimum én måned forud for den periode, hvor virksomheden søger om kompensation - har haft en omsætningsnedgang på minimum 45 % <p>Du kan ansøge om 50 % af virksomhedens afholdte stedbundne faste omkostninger, dog maksimalt 150.000 kr. per måned per virksomhed eller per p-enhed.</p>	<p>Lukket for ansøgning</p> <p><u>For periode:</u></p> <p>1. juli 2021 til og med 30. september 2021</p> <p><u>Ansøgningsfrist:</u></p> <p>31. januar 2022</p> <p>Ansøg om faste omkostninger light her</p>	<p><u>Afrapporteringsfrist:</u></p> <p>30. april 2022</p>

<p>Hvis du både søger på kompensationsordningen for faste omkostninger, samtidig med at du ansøger på ordningen for stedbundne faste omkostninger, vil overlappende kompensation blive modregnet.</p> <p>Bekendtgørelse nr. 1410 af 21/06/2021, nr. 1905 af 01/10/2021 og nr. 2115 af 23/11/2021</p> <p>Find vejledning her</p> <p>Find ansøgningsvejledning her</p> <p>Spørgsmål og svar findes her</p>		
<p>Kompensation for faste omkostninger (vinter 2021)</p> <p>Alle virksomheder kan søge om kompensation i perioden fra den 1. oktober til 31. december 2021, hvis din virksomhed har oplevet et omsætningstab på mindst 45 % som følge af covid-19. Kompensationen er som udgangspunkt op til 90% af faste omkostninger.</p> <p>For at søge, skal din virksomhed:</p> <ul style="list-style-type: none"> - være registreret i CVR-registeret senest den 1. november 2020 - have en forventet omsætningsnedgang på minimum 45 % i perioden <p>Bekendtgørelse nr. 1411 af 21/06/2021, nr. 1904 af 01/10/2021, nr. 2186 af 23/11/2021 og nr. 2726 af 16/12/2021</p> <p>Find vejledning her</p> <p>Find ansøgningsvejledning her</p> <p>Spørgsmål og svar findes her</p>	<p>Lukket for ansøgning</p> <p><u>For periode:</u> 1. oktober 2021 til og med 31. december 2021</p> <p><u>Ansøgningsfrist:</u> 31. januar 2022</p> <p>Ansøg om faste omkostninger her</p>	<p><u>Afrapporteringsfrist:</u> 30. juni 2022</p>
<p>Kompensation for stedbundne faste omkostninger (faste omkostninger "light") (vinter 2021/2022)</p> <p>Alle virksomheder kan søge om kompensation til virksomhedens stedbundne faste omkostninger (maksimalt 150.000 kr. per måned), hvis den taber omsætning som følge af coronavirus/covid-19.</p> <p>Du kan søge om kompensation for stedbundne faste omkostninger, hvis din virksomhed:</p> <ul style="list-style-type: none"> - er registreret i CVR-registeret senest den 7. december 2021 - har stedbundne faste omkostninger for minimum 4.000 kroner pr. måned 	<p>Åben for ansøgning</p> <p><u>For periode:</u> 1. december 2021 til og med 28. februar 2022</p> <p><u>Ansøgningsfrist:</u> 31. marts 2022</p> <p>Ansøg om faste omkostninger light her</p>	<p><u>Afrapporteringsfrist:</u> 30. juni 2022</p>

<ul style="list-style-type: none"> - har haft omsætning i en periode på minimum én måned forud for den periode, hvor virksomheden søger om kompensation - har haft en omsætningsnedgang på minimum 30 % <p>Du kan ansøge om 50 % af virksomhedens afholdte stedbundne faste omkostninger, dog maksimalt 150.000 kr. per måned per virksomhed eller per p-enhed.</p> <p>Hvis du både søger på kompensationsordningen for faste omkostninger, samtidig med at du ansøger på ordningen for stedbundne faste omkostninger, vil overlappende kompensation blive modregnet.</p> <p>Bekendtgørelse nr. 86 af 14/01/2022</p> <p>Find vejledning her</p> <p>Find ansøgningsvejledning her</p> <p>Spørgsmål og svar findes her</p>		
<p>Kompensation for faste omkostninger (vinter 2021/2022)</p> <p>Alle virksomheder kan søge om kompensation i perioden fra den 1. december 2021 til 28. februar 2022, hvis din virksomhed har oplevet et omsætningstab på mindst 30 % som følge af covid-19. Kompensationen er som udgangspunkt op til 90% af faste omkostninger.</p> <p>For at søge, skal din virksomhed:</p> <ul style="list-style-type: none"> - være registreret i CVR-registeret senest den 7. december 2021 - have en forventet omsætningsnedgang på minimum 30 % i perioden <p>Bekendtgørelse nr. 87 af 14/01/2022 og nr. 239 af 16/02/2022</p> <p>Find vejledning her</p> <p>Find ansøgningsvejledning her</p> <p>Spørgsmål og svar findes her</p>	<p>Åben for ansøgning</p> <p><u>For periode:</u> 1. december 2021 til og med 28. februar 2022</p> <p><u>Ansøgningsfrist:</u> 31. marts 2022</p> <p>Ansøg om faste omkostninger her</p>	<p><u>Afrapporteringsfrist:</u> 30. juni 2022</p>
<p>Kompensation for stedbundne faste omkostninger (faste omkostninger "light") (vinter 2021)</p> <p>Alle virksomheder kan søge om kompensation til virksomhedens stedbundne faste omkostninger (maksimalt 150.000 kr. per måned), hvis den taber omsætning som følge af coronavirus/covid-19.</p>	<p>Lukket for ansøgning</p> <p><u>For periode:</u> 1. oktober 2021 til og med 31. december 2021</p> <p><u>Ansøgningsfrist:</u> 31. januar 2022</p>	<p><u>Afrapporteringsfrist:</u> 30. april 2022</p>

<p>Du kan søge om kompensation for stedbundne faste omkostninger, hvis din virksomhed:</p> <ul style="list-style-type: none"> - er registreret i CVR-registeret senest den 1. november 2020 - har stedbundne faste omkostninger for minimum 4.000 kroner pr. måned - har haft omsætning i en periode på minimum én måned forud for den periode, hvor virksomheden søger om kompensation - har haft en omsætningsnedgang på minimum 45 % <p>Du kan ansøge om 50 % af virksomhedens afholdte stedbundne faste omkostninger, dog maksimalt 150.000 kr. per måned per virksomhed eller per p-enhed.</p> <p>Hvis du både søger på kompensationsordningen for faste omkostninger, samtidig med at du ansøger på ordningen for stedbundne faste omkostninger, vil overlappende kompensation blive modregnet.</p> <p>Bekendtgørelse nr. 1410 af 21/06/2021, nr. 1905 af 01/10/2021 og nr. 2115 af 23/11/2021</p> <p>Find vejledning her</p> <p>Find ansøgningsvejledning her</p> <p>Spørgsmål og svar findes her</p>	<p>Ansøg om faste omkostninger light her</p>	
<p>Kompensation for faste omkostninger (forår/sommer 2020)</p> <p>Gælder for alle virksomheder uanset branche, virksomhedsform mv.</p> <p>Virksomheden skal forvente at opleve et fald i omsætning på 35 % eller mere som følge af Coronavirus / COVID-19. De faste udgifter skal udgøre mindst DKK 12.500 i en tremåneders periode.</p> <p>Virksomheder, som er ramt af forbud og må lukke, kan få kompensation på 100% af de faste udgifter.</p> <p>Bekendtgørelse nr. 574 af 05/05/2020, nr. 834 af 10/06/2020, nr. 837 af 10/06/2020, nr. 932 af 12/05/2021, nr. 1181 af 30/07/2020, nr. 1475 af 21/06/2021, nr. 1870 af 24/09/2021 og nr. 2212 af 26/11/2021</p>	<p>Lukket for ansøgning</p> <p><u>For periode:</u></p> <p>9. marts 2020 til og med 8. juli 2020</p> <p><u>Ansøgningsfrist:</u></p> <p>30. september 2020</p> <p>Lukket for genansøgning. (Eventuelle reguleringer kan medtages i slutafregningen)</p>	<p>Åben for afrapportering:</p> <p><u>Afrapporteringsfrist:</u></p> <p>30. september 2021 eller efter modtagelse af rykker fra Erhvervsstyrelsen med en frist fra 30 til 60 dage.</p> <p>Slutafregning her</p> <p>Hjælp findes her</p> <p>Video med hjælp</p> <p>Spørgsmål og svar</p> <p>Vejledning her</p>
<p>Kompensation for selvstændige (vinter 2021/2022)</p> <p>Denne kompensationsordning er rettet mod virksomheder, der forventer et omsætningstab på mindst 30 % som følge af coronavirus/covid-19.</p>	<p>Åben for ansøgning</p> <p><u>For periode:</u></p> <p>1. december 2021 til og med 28. februar 2022</p>	<p><u>Afrapporteringsfrist:</u></p> <p>30. juni 2022</p>

<p>For at modtage kompensation skal du:</p> <ul style="list-style-type: none"> - have et omsætningstab på mindst 30 % - have haft en gennemsnitlig omsætning på mindst 8.000 kr. om måneden - have registreret din virksomhed senest den 7. december 2021 - højst have 25 ansatte opgjort i hele årsværk - være registreret som reel ejer og eje mindst 25 % af virksomheden - selv arbejde i virksomheden - have en personlig indkomst på under 800.000 kr. i 2021. <p>Bekendtgørelse nr 2571 af 22/12/2021 og nr. 88 af 20/01/2022</p> <p>Find vejledning her</p> <p>Spørgsmål og svar findes her</p>	<p><u>Ansøgningsfrist:</u></p> <p>31. marts 2022</p> <p>Ansøg om kompensation her</p>	
<p>Kompensation for tabt B-indkomst (vinter 2021/2022)</p> <p>Denne kompensationsordning er rettet mod freelancere med B-indkomst, der forventer et indkomstab på mindst 30 % som følge af coronavirus/covid-19.</p> <p>For at få udbetalt kompensation skal du:</p> <ul style="list-style-type: none"> - have et indkomstab på mindst 30 % - have haft en gennemsnitlig indkomst på mindst 8.000 kr. om måneden - have en personlig indkomst på under 800.000 kr. i 2021. <p>Bekendtgørelse nr 2572 af 22/12/2021 og nr. 89 af 20/01/2022</p> <p>Find vejledning her</p> <p>Spørgsmål og svar findes her</p>	<p>Åben for ansøgning</p> <p><u>For periode:</u></p> <p>1. december 2021 til og med 28. februar 2022</p> <p><u>Ansøgningsfrist:</u></p> <p>31. marts 2022</p> <p>Ansøg for tabt B-indkomst her</p>	<p><u>Afrapporteringsfrist:</u></p> <p>30. juni 2022</p>

<p>Kompensation for tabt blandet indkomst (vinter 2021/2022)</p> <p>Denne kompensationsordning er rettet mod freelancere med blandet indkomst, der forventer et indkomstab på mindst 30 % som følge af coronavirus/covid-19.</p> <p>For at få udbetalt kompensation skal du:</p> <ul style="list-style-type: none"> - have et indkomstab på mindst 30 % - have haft en gennemsnitlig indkomst på mindst 8.000 kr. om måneden - højst have 25.000 kr. i gennemsnit pr. måned i A-indkomst og mindst 2.500 kr. i gennemsnit pr. måned i B-indkomst. Din beskæftigelsesgrad knyttet til A-indkomsten må højst udgøre 55 % i gennemsnit pr. måned. - ikke modtage offentlige ydelser i kompensationsperioden - have en personlig indkomst på under 800.000 kr. i 2021. <p>Bekendtgørelse nr. 89 af 20/01/2022</p> <p>Find vejledning her</p> <p>Spørgsmål og svar findes her</p>	<p>Åben for ansøgning</p> <p><u>For periode:</u></p> <p>1. december 2021 til og med 28. februar 2022</p> <p><u>Ansøgningsfrist:</u></p> <p>31. marts 2022</p> <p><u>For delperiode:</u></p> <p>1. december 2021 til og med 31. december 2021</p> <p>Ansøg for tabt blandet indkomst her</p>	<p><u>Afrapporteringsfrist:</u></p> <p>30. juni 2022</p>
<p>Kompensation til arrangører (vinter 2021/2022)</p> <p>Du kan søge kompensation for tab ved arrangementer, der har været planlagt til:</p> <ul style="list-style-type: none"> - at blive afholdt i Danmark i perioden fra den 10. december 2021 til og med den 28. februar 2022. - at arrangementet er offentligt annonceret senest den 6. december 2021 eller er en fast tilbagevendende begivenhed, som skulle have været afholdt i kompensationsperioden. - at have mindst 350 samtidige deltagere - at have mindst 51 samtidige deltagere, hvis arrangøren er et mindre spillested. - at finde sted mindre hyppigt end dagligt, dvs. højst hver anden dag - at finde sted dagligt i en afgrænset periode af op til 28 dages varighed - at være åben for offentlig tilmelding og deltagelse <p>Ved et 'aflyst' arrangement, kan du søge om kompensation for det økonomiske tab, som aflysningen af arrangementet har medført.</p>	<p>Åben for ansøgning</p> <p><u>For periode:</u></p> <p>10. december 2021 til og med 28. februar 2022</p> <p><u>Ansøgningsfrist:</u></p> <p>31. marts 2022</p> <p>Ansøg om støtte her</p>	<p><u>Afrapporteringsfrist:</u></p> <p>Erhvervsstyrelsen gennemfører en efterfølgende stikprøvekontrol</p>

<p>Ved et 'udskudt' arrangement til afholdelse på et senere tidspunkt, kan du kun søge om kompensation for de meromkostninger, som skyldes udskydelsen.</p> <p>Ved et 'væsentligt ændret' arrangement, som er blevet afviklet med væsentligt færre eller helt uden deltagere/tilskuere i forhold til det oprindeligt planlagte, kan du søge om kompensation for det tab, som den væsentlige ændring har medført.</p> <p>Hvis du søger om kompensation for flere arrangementer i perioden fra den 10. december 2021 til 28. februar 2022, skal du som udgangspunkt indsende én samlet ansøgning.</p> <p>For at søge, skal din virksomhed have et dansk CVR-nummer og være etableret inden den 7. december 2021.</p> <p>Bekendtgørelse nr. 97 af 24/01/2022</p> <p>Find vejledning her</p>		
<p>Pulje for kasserede varer</p> <p>Hvis din virksomhed var leverandør til aflyste private arrangementer og sociale begivenheder afholdt uden for private hjem for flere end 50 deltagere i perioden 10. til 19. december 2021, kan du søge om tilskud til kostprisen af kasserede varer.</p> <p>Du kan søge om tilskud fra puljen, hvis din virksomhed:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Er registreret i CVR-registret senest den 7. december 2021 - Var leverandør til aflyste private arrangementer og sociale begivenheder afholdt uden for private hjem for flere end 50 deltagere fra og med den 10. december 2021 til og med den 19. december 2021. - Søger kompensation svarende til kostprisen på de varer som ikke kan anvendes igen, som virksomheden var nødsaget til at kassere eller donere væk uden fortjeneste, fx råvarer med kort holdbarhed, blomster, ikke-holdbare dekorationer mv. - Ikke har modtaget kompensation for varerne på anden vis <p>Der gives ikke kompensation for værdiforringelse der eksempelvis skyldes opbevaring til senere brug eller nedslag i pris.</p> <p>Bekendtgørelse nr. 16 af 07/01/2022</p> <p>Spørgsmål og svar findes her</p>	<p>Lukket for ansøgning</p> <p><u>For periode:</u> 10. december 2021 til og med 19. december 2021</p> <p><u>Ansøgningsfrist:</u> 14. februar 2020</p> <p>Ansøg puljebeløb her</p>	<p><u>Afrapporteringsfrist:</u></p> <p>Erhvervsstyrelsen gennemfører en efterfølgende stikprøvekontrol</p>

<p>Decemberpulje</p> <p>Søg engangstilskud til de sæsonbetonede omkostninger, din virksomhed har haft, som følge af restriktioner i december 2021.</p> <p>Du kan søge om op til 150.000 kr. i engangstilskud til dækning af virksomhedens sæsonbetonede omkostninger og tjenesteydelser, som ikke blev dækket, som følge af svigtende indtægter forårsaget af restriktioner i december 2021.</p> <p>Derudover kan du søge om op til 250.000 kr. i engangstilskud til dækning af virksomhedens omkostninger til sæsonbetonede fødevarer, du ikke har kunnet afsætte, som følge af restriktioner i december 2021.</p> <p>Du kan søge engangstilskud til begge typer omkostninger.</p> <p>For at søge engangstilskud, skal du have en virksomhed med CVR-nummer, som er startet senest den 1. november 2020.</p> <p>Tilskuddet søges af hele virksomheden, dvs. selvom du har flere p-enheder, kan du maksimalt få 150.000 kr. i engangstilskud til din sæsonbetonede omkostninger og maksimalt 250.000 kr. til omkostninger til sæsonbetonede fødevarer.</p> <p>Bekendtgørelse nr. 68 af 14/01/2022</p> <p>Spørgsmål og svar findes her</p>	<p>Åben for ansøgning</p> <p><u>For periode:</u> 10. december 2021 til og med 19. december 2021</p> <p><u>Ansøgningsfrist:</u> 28. februar 2022</p> <p>Ansøg om puljebeløb her</p>	<p><u>Afrapporteringsfrist:</u></p> <p>Erhvervsstyrelsen gennemfører en efterfølgende stikprøvekontrol</p>
<p>Momslån, tilbagebetaling</p> <p>Indberetningsperiode</p> <p>For små virksomheder: 2. halvår af 2019 For mellemstore virksomheder: 4. kvartal 2019</p> <p>For små virksomheder: 2. halvår af 2019 For mellemstore virksomheder: 4. kvartal 2019</p> <p>For små virksomheder: 1. og 2. halvår af 2020 (frist 1. marts 2021) For mellemstore virksomheder: 3. og 4. kvartal 2020 (frist 1. marts 2021)</p> <p>1. kvartal 2021 (frist 1. juni 2021)</p> <p>Vejledning findes her</p>	<p>Ansøgningsperiode</p> <p>17. november 2020 til 18. december 2020</p> <p>5. maj 2020 til 16. juni 2020</p> <p>17. marts 2021 til 14. april 2021</p> <p>2. juni 2021 til 16. juni 2021</p>	<p>Frist for tilbagebetaling</p> <p>1. april 2022</p> <p>1. april 2022</p> <p>1. april 2022</p> <p>1. november 2022</p>

<p>A-skattelån, tilbagebetaling</p> <p>Indberetningsperiode</p> <p>August 2020 og december 2020</p> <p>For små og mellemstore virksomheder: Januar 2021 For store virksomheder: Februar 2021</p> <p>For små og mellemstore virksomheder: September 2020 og februar 2021 For store virksomheder: September 2020 og marts 2021</p> <p>For små og mellemstore virksomheder: Marts 2021 For store virksomheder: April 2021</p> <p>Oktober 2020</p> <p>Vejledning findes her</p>	<p>Ansøgningsperiode</p> <p>3. februar 2021 til 31. marts 2021</p> <p>8. marts 2021 til 8. april 2021</p> <p>9. april 2021 til 7. maj 2021</p> <p>10. maj 2021 til 7. juni 2021</p> <p>8. juni 2021 til 22. juni 2021</p>	<p>Frist for tilbagebetaling</p> <p>1. november 2022</p> <p>1. april 2022</p> <p>1. juni 2022</p> <p>1. februar 2023</p> <p>1. maj 2023</p>

© Grant Thornton Danmark, statsautoriseret revisionspartnerselskab

Vi tager forbehold for fejl og mangler i vores referat af lovgivningen med mere, og vi påtager os intet rådgivningsansvar uden forudgående konsultation vedrørende de omhandlede emner.