



Grant Thornton

Karriere hos Grant Thornton





Grant Thornton er et af Danmarks førende revisions-, regnskabs- og rådgivningsvirksomheder med lige omkring 300 ansatte, hvoraf 35 er statsautoriserede revisorer.

Hos os finder du et mix af både generalister og specialister. Vi har vores egen skatte- og momsafdeling, IT revisionsafdeling, Outsourcing samt en Financial Advisory Serviceafdeling med speciale i rådgivning ved køb og salg af virksomheder – alle med stor erfaring og viden inden for revision, skat og rådgivning af såvel danske som internationale kunder.

Vi tilbyder vores kunder en mere nærværende relation end andre i branchen og er derfor stærkt engagerede i kundernes forretningsmæssige behov. Uanset om det går dem godt, eller der opstår udfordringer, er vi altid tæt på kunderne, og alle opgaver udføres med en høj grad af personlig opmærksomhed fra alle.

Grant Thornton Danmark er medlem af Grant Thornton International - en af de førende paraplyorganisationer af selvstændigt ejede og drevne revisions- og rådgivningsfirmaer. Medlemsfirmaerne leverer revisionsydelser, regnskabsassistance, skatterådgivning og anden rådgivning til virksomheder og deres ejere. Alle medlemsfirmaer i Grant Thornton International er forpligtet til at levere samme høje kvalitet og service til alle kunder – uanset branche og størrelse.

Medlemsvirksomhederne har over 58.000 ansatte i 140 lande. Du kan læse mere herom på www.grantthornton.global

Vi er tillige medlem af RevisorGruppen Danmark, samt har et samarbejde med en lang række pengeinstitutter og advokater, hvilket sikrer optimal rådgivning for vores kunder.

Grant Thornton - om os



Hos Grant Thornton prioriterer vi et godt arbejdsmiljø og god trivsel højt. Omgangstonen er uformel og direkte. Det er vigtigt, at der er en god stemning på arbejdspladsen – det betyder glade medarbejdere, glade kunder og en attraktiv arbejdsplads, som vi alle kan være glade for og stolte af.

De dyder, vi udviser udadtil over for kunderne, lever vi også efter i eget hus. Vi tror på, at gode personlige relationer og kollegial støtte er rygraden på en sund arbejdsplads og gør det muligt for medarbejderne at yde deres bedste og føle, at vi alle er med til at løfte Grant Thornton.

Vi har stor fokus på både den mentale og den fysiske sundhed og arbejder hele tiden på nye initiativer, der kan inspirere og motivere til en sundere hverdag.

Vi ønsker at skabe et miljø, der giver den enkelte medarbejder mulighed for involvering og medindflydelse, og vi møder hinanden i øjenhøjde. Det betyder, at vi har øje for den enkeltes personlige og faglige udvikling. Til gengæld forventer vi villighed og engagement fra vores medarbejdere. Vores kunder er forskellige, og det er vi også – og det ser vi som en styrke.

Hos os er der muligheder for den enkelte – uanset om du ønsker at videreuddanne dig eller blive dygtigere på samme niveau.

Det er dig, din vilje, din motivation, dine ambitioner og dit engagement, der er med til at styrke Grant Thornton fremadrettet.



Kultur og arbejdsmiljø

A man and a woman in business attire are smiling and talking outdoors. The man is on the left, wearing a dark blue blazer over a light blue shirt. The woman is on the right, wearing a dark blazer. They are standing in front of a large patio umbrella. In the background, there are trees and a building with windows.

”Vi har respekt for hinanden som mennesker og kolleger”

- medarbejder, Grant Thornton



Onboarding af nye medarbejdere

Den første tid i dit nye job er afgørende for din fremtidige trivsel og succes på din nye arbejdsplads. Hos Grant Thornton sætter vi derfor en ære i at byde vores nye medarbejdere ordentligt velkommen. Vi arbejder kontinuerligt på at skabe en god onboarding, der skal sikre, at du kommer tæt på Grant Thornton og godt i gang i din nye stilling.

I din opstart ønsker vi at skabe:

Et **fundament** med praktiske informationer, der sikrer dig de bedste forudsætninger for at igangsætte arbejdet.

En **forståelse** for vores virksomhed, dine opgaver og ansvar.

Et **fællesskab**, der sikrer en god social integration.

Jo hurtigere du vil føle dig velkommen og forberedt til dit nye job, jo hurtigere vil du opleve at være i stand til at løfte opgaver og dermed sætte dit aftryk på Grant Thornton.



Kom godt i gang



GT Akademi I – Traineeprogram

Vi uddanner og underviser trainees, som ønsker at blive revisorer. Som trainee kommer man ofte med en baggrund fra HHX, financial controller eller lign., og kan herfra bygge videre på sin karriere hos os.

Trainees følger GT Akademi I, som er vores egen interne uddannelse, hvor der undervises i blandt andet regnskabet's bestanddele, revisionsprocesser og -mål, person- og virksomhedsskat og meget, meget mere.

Forløbet er modulopbygget med 8 temaer fordelt på hver 2-3 dage. Hvert modul afsluttes med en test, og når alle moduler er bestået, udstedes kursusbevis for gennemført uddannelse.

Parallelt med det daglige arbejde og de interne kurser, læses HD, herefter cand.merc.aud. og muligvis også SR Akademiet – vi støtter naturligvis hele vejen, og betaler også for uddannelserne.

GT Mentor

Som trainee tilknyttes du en mentor, som støtter og vejleder dig i dine daglige opgaver, og sørger for, at du løbende bliver tilført nye opgaver i takt med, at du udvikler dine faglige kompetencer. Herudover sørger din mentor for, at du integreres i det sociale miljø i Grant Thornton.



**Uddannelse i
Grant Thornton**



GT Akademi II – Grundlæggende Leder

Når du når cand.merc.aud.-niveau, kan du indstilles til GT Akademi II – Grundlæggende Leder. Her er der fokus på den enkelte og dennes eventuelt kommende rolle som leder i Grant Thornton.

Uddannelsen Grundlæggende Leder har til hensigt at inspirere og motivere deltagerne via en attraktiv og spændende udviklingsproces.

Deltagerne bringer sig selv i spil i arbejdet med temaer som personlig udvikling, samarbejde, kommunikation og lederskab.

Efter deltagelse har hver deltager etableret personligt fokus og ansvarlighed i forhold til egen udvikling og lederskab, fået relevante værktøjer og træning i samtale, feedback og personlig udvikling, arbejdet med en individuel plan for udvikling både personligt og karrieremæssigt samt styrket netværksrelationer i Grant Thornton og samarbejdskompetencer generelt.

Forløbet afholdes over en introdag, 2×2 moduldage samt en afsluttende session med efterfølgende middag.



**Uddannelse i
Grant Thornton**

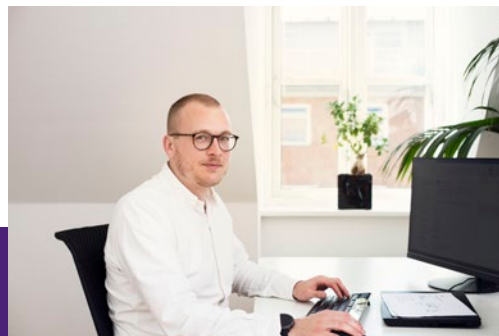


Når du vælger en karriere i revisionsbranchen, vælger du samtidig en karriere, der åbner mange døre.

Du vil stifte bekendtskab med mange facetter af virksomhedsdrift- og økonomi. Den brede palette af organisatoriske kompetencer og nære kunderelationer kombineret med den dybe økonomiske forståelse, som du kommer i besiddelse af, sikrer dig en høj grad af jobsikkerhed – uanset, hvor du ønsker at udfolde dit talent.

Som en del af Grant Thornton International har du tillige mulighed for at beskæftige dig med internationale klienter, deltage i kurser med dine internationale kollegaer, samt mulighed for udstationering, hvis dette har din interesse.

Udvikling





- Lovpligtig revision af årsrapporten med udarbejdelse af revisionsprotokol
- Økonomirapportering og styring
- Økonomisk rådgivning og assistance
- Budgetter/prognoser
- Likviditetsstyring
- Forretningsgange, interne kontroller og processer
- IT rådgivning og IT revision
- Generationsskifte
- Virksomhedsstruktur og omstrukturering
- Investeringsrådgivning
- IT Revision
- EU GDPR
- Cybertrusselsvurderinger
- Effektiv og sikker anvendelse af IT i virksomheden
- Selskabsskat
- Person- og aktionærbeskatning
- Pensionsbeskatning
- Personalegoder
- Selvangivelser
- Dialog med SKAT og håndtering af tvister
- Ind- og udstationering
- Transaktioner på tværs af landegrænser
- Moms, afgifter, lønsumsafgift og told
- Rådgivning om køb og salg af virksomheder
- Finansiell og skattemæssig due diligence
- Værdiansættelse
- Integration af kompetencer på tværs af Norden
- Transaction tax
- Økonomistyring og aktiv sparring vedr. virksomhedsdrift/optimering
- Lønadministration
- Økonomirapportering
- Digitale og automatiserede forretningsgange



**Et lille udpluk af kompetencer
i Grant Thornton**



Grant Thornton
Statsautoriserede Revisorer

”Vi har stor variation i arbejdsopgaver. Den ene dag laver man regnskab for den lokale glarmester, og ugen efter er man på revision hos en stor international kunde”

- medarbejder, Grant Thornton



Udvælgelse af kandidater

Det, vi kigger efter i din ansøgning, er en kombination af faglighed og personlighed. Derfor ser vi naturligvis på dine tidligere erfaringer fra eventuelle andre job, hvordan du formulerer dig i din ansøgning, og endelig vægter vi også, at dine karakterer ligger i den gode ende af skalaen.

Både når du skriver en ansøgning til os og senere, hvis du inviteres til en samtale, forventer vi, at du fortæller, hvorfor du gerne vil arbejde for os og hvad motivationen er for din ansøgning. Vi forventer også, at du udfolder, hvilke relevante kompetencer du har, herunder hvad du som person vil byde ind med i vores organisation – både personligt og fagligt. Til samtalen forventer vi ligeledes, at du stiller relevante spørgsmål til os.

Forventningsafstemning er et vigtigt led i vores rekrutteringsproces, og det er derfor afgørende, at vi får afklaret, hvilke forventninger vi begge har til et kommende ansættelsesforhold.

Det er altid en god idé at besøge vores hjemmeside og LinkedIn profil.

Persondata

Personoplysninger, der indsamles som led i rekrutteringsprocessen, vil blive behandlet i overensstemmelse med persondataloven.

Du kan læse mere om vores behandling af persondata på vores hjemmeside www.grant-thornton.dk, samt generelt om persondataloven og dine rettigheder på Datatilsynets hjemmeside www.datatilsynet.dk.

Udvælgelse af kandidater og lidt om persondata



Her finder du os

Stockholmsgade 45, 2100 København Ø
Nordstensvej 11, 3400 Hillerød
Søndergade 7, 4130 Viby Sjælland

Telefon: 33 110 220
www.grantthornton.dk

Kontakt HR-chef Christina Bagge
christina.bagge@dk.gt.com · telefon 35 275 246