

Årsrapport 2023

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på selskabets ordinære generalforsamling den 15. marts 2024



Michael Winther Rasmussen, Dirigent



Indhold

| | | | |
|--|----|--|----|
| Forord | 3 | IT Risk Assurance and Advisory Services | 28 |
| Velkommen til de nye partnere i Grant Thornton | 4 | Indirekte skatter og afgifter | 29 |
| Tillykke til de nye statsautoriserede revisorer | 5 | Regnskabsservice og Outsourcing | 30 |
| Påtegninger | 6 | Skat | 31 |
| Den uafhængige revisors påtegning | 7 | Transaction Advisory Services | 32 |
| Selskabsoplysninger | 9 | En samtale på tværs af revisionsbranchens generationer | 33 |
| Hoved- og nøgletal | 10 | Passer et internationalt brand til en lokal revisor? | 36 |
| Vi arbejder for at skabe en mere mangfoldig revisorbranche | 11 | Nytårskur på Børsen om AI og digitalisering | 39 |
| I 2023 blev Grant Thornton landsdækkende i Danmark | 14 | Ledelsesberetning | 42 |
| Direktionen ser tilbage på 2023 | 16 | Anvendt regnskabspraksis | 47 |
| Revisorbranchen set med de ansattes øjne | 20 | Resultatopgørelse | 52 |
| Grant Thornton er meget mere end revision | 23 | Balance | 53 |
| ESG og bæredygtighed | 25 | Egenkapitalopgørelse | 54 |
| Corporate Finance | 26 | Pengestrømsopgørelse | 55 |
| Digitalisering | 27 | Noter | 56 |

Forord

2023 har været et skelsættende år for Grant Thornton.

For første gang i vores historie blev vi landsdækkende i Danmark, da vi 1. oktober 2023 fusionerede med Kvist & Jensen og National Revision. I slutningen af 2023 fusionerede vi også med halvdelen af TT Revision, og til sammen er vi godt 600 mennesker fordelt på 10 kontorer placeret både øst og vest for Storebælt. Det er en stor milepæl for vores virksomhed.

Men når virksomheder som vores fusionerer og bliver større giver det også anledning til refleksion. Hvordan bevarer vi den virksomhed, vi med stolthed har bygget op i Danmark? Og hvordan sørger vi for, at vores nye partnere og medarbejdere føler sig inddraget og taget godt imod?

Derfor har 2023 også været et år, hvor vi har forsøgt at tage det bedste fra hver af vores virksomheder for sammen at bygge videre på fremtidens Grant Thornton som ét fællesskab, der favner lige fra Hadsten til Hillerød og fra

Randers til København. Arbejdet er allerede godt i gang, og vi er overbeviste om, at det hjælpes stærkt på vej af vores fælles ambition om at være tæt på hinanden og tæt på vores kunder. Tæt på dem, som former Danmark.

Samtidig står vi og vores kollegaer i revisions- og rådgivningsbranchen også over for en række udfordringer. Blandt andet spørgsmålet om, hvordan vi som branche tiltrækker flere talenter og samtidig holder fast i dem, vi allerede har. I årsrapporten giver vi derfor ordet til en række af vores egne medarbejdere for at få deres syn på både udfordringerne og mulighederne i branchen. For der er en udvikling i gang, og det gælder både kulturelt, men også fagligt.

For selvom vi altid har lavet masser af revision i Grant Thornton, er vi også et hus med helt andre rådgivningskompetencer. I årsrapporten giver vi også ordet til de af vores afdelinger, som arbejder med specialiseret rådgivning inden for bl.a. skat, moms og afgifter; køb og salg af virksomheder; it-revision og digitalisering; outsourcing og regnskabservice; samt

bæredygtighed og ESG. Her ser hver enkelt afdelingsleder tilbage på det år, de har haft i Grant Thornton.

Og nu står vi som virksomhed over for et nyt år, hvor Grant Thorntons rejse fortsætter. Et år, hvor vi fortsat vil arbejde benhårdt for at vise vores kunder i hele Danmark, at vi på den ene side har størrelsen til at løfte selv de sværeste opgaver. Men også, at vi stadig er en virksomhed, der holder fast i den nære kunderelation.

Netop den balance er vores styrke i Grant Thornton.

God læselyst og tak fordi du læser med.

Partnergruppen

I 2023 var den nye partnerkreds samlet for første gang



Velkommen til alle vores nye partnere i Grant Thornton: Anders Flensted Nielsen, Bo Andersen, Brian Christensen, Brian Sørensen, Chresta Egeberg Salling, Christian Finco, Finn J. Vammen, Heine Johansen, Henrik Nordentoft Jensen, Jacob V. Kvist, Jens Aaen, Jes Vestergaard, Jonas Bødker-Iversen, Lasse Nejsum, Louise Nellemann, Michael Madsen, Michael Møller, Morten Kertész, Niels Jørgen Skjødt, Philip Just Paulsen, Ruben Stæhr, Sean Christensen, Sten V. Kristensen, Thomas Hedegaard og Thøger Rude Andersen



**Emil
Odfeldt**



**Lars Kristian
Poulsen**



**Johannes
Sønderis**

Grant Thornton ønsker tillykke til vores nye statsauto- riserede revisorer

Det er en stor bedrift at blive statsautoriseret revisor, og det kræver dedikation, viljestyrke og hårdt arbejde at gå hele vejen. I 2023 har tre af vores revisorer bestået eksamen og dermed opnået statsautorisation. Der skal derfor lyde den største lykønskning fra hele partnergruppen til Lars Kristian Poulsen, Johannes Sønderis Pedersen og Emil Odfeldt. Vi er enormt stolte af jer!

Påtegninger

Ledelsespåtegning

Ledelsen har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 for Grant Thornton Godkendt Revisionspartnerselskab.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, og efter vores opfattelse giver årsregnskabet et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, som beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, 8. marts 2024

DIREKTION

Claus Carlsen

Brian Rasmussen

Thomas Hedegaard

BESTYRELSE

Michael Winther Rasmussen
(formand)

Morten Grønbek

Kim Kjellberg

Ebbe Melchior

Carsten Ingemann Johansen

Bo Lysen

Jonas Bødker-Iversen

Den uafhængige revisors påtegning

Til kapitalejerne i Grant Thornton
Godkendt Revisionspartnerselskab

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Grant Thornton Godkendt Revisionspartnerselskab for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit ”Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet”. Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants’ internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at

likvidere virksomheden, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes.

Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er pas-

sende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at virksomheden ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnska-

bet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen. Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Hellerup, den 8. marts 2024
BHA Statsautoriseret Revision A/S
CVR-nr. 18 96 79 01



Palle Harting Johansen
Statsautoriseret revisor mne32856



Selskabsoplysninger

Selskabet

Grant Thornton
Godkendt Revisionspartnerselskab
Stockholmsgade 45
2100 København Ø

Telefon: 33 11 02 20
Hjemmeside: grantthornton.dk
CVR-nr.: 34 20 99 36
Regnskabsår: 1. januar - 31. december

Bestyrelse

Michael Winther Rasmussen, formand
Morten Grønbek
Kim Kjellberg
Jonas Bødker-Iversen
Carsten Ingemann Johansen
Bo Lysen
Ebbe Melchior

Direktion

Claus Carlsen
Brian Rasmussen
Thomas Hedegaard

Revision

BHA Statsautoriseret Revision A/S
Tuborgvej 32
2900 Hellerup

Hoved- og nøgletal

Beregningen af hoved- og nøgletal følger Finansforeningens anbefalinger.

Selskabet er med regnskabsmæssig virkning 1. oktober 2023 fusioneret med Kvist & Jensen samt National Revision. Hovedtal og nøgletal er ikke direkte sammenlignelige med tidligere år idet aktiviteten fra Kvist & Jensen samt National Revision alene indgår i perioden 1. oktober - 31. december 2023.

| | 2023 t.kr. | 2022 t.kr. | 2021 t.kr. | 2020 t.kr. | 2019 t.kr. |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Resultatopgørelse | | | | | |
| Nettoomsætning | 402.394 | 335.026 | 316.566 | 280.880 | 235.074 |
| Bruttoresultat | 315.079 | 268.874 | 261.122 | 229.943 | 187.006 |
| Resultat af primær drift | 39.605 | 40.374 | 40.471 | 30.305 | 30.274 |
| Finansielle poster, netto | -2.243 | -370 | -462 | -298 | -268 |
| Årets resultat | 37.362 | 40.004 | 40.009 | 30.007 | 30.006 |
| | | | | | |
| Balance | | | | | |
| Balancesum | 262.021 | 128.670 | 119.533 | 105.223 | 86.894 |
| Investeringer i materielle anlægsaktiver | 6.939 | 4.346 | 2.334 | 3.024 | 6.448 |
| Egenkapital | 97.778 | 9.285 | 9.206 | 9.197 | 9.564 |
| | | | | | |
| Pengestrømme | | | | | |
| Driftsaktivitet | 2.657 | -1.666 | 56.141 | 55.131 | 27.763 |
| Investeringsaktivitet | -15.188 | -8.450 | -2.275 | -2.999 | -12.865 |
| Finansieringsaktivitet | 15.799 | -11.021 | -41.060 | -31.435 | -23.776 |
| Pengestrømme i alt | 3.268 | -21.137 | 12.806 | 20.697 | -8.878 |
| | | | | | |
| Medarbejdere | | | | | |
| Gennemsnitligt antal heltidsansatte medarbejdere | 390 | 306 | 273 | 255 | 220 |
| | | | | | |
| Nøgletal i % | | | | | |
| Bruttomargin | 78,3 | 80,3 | 82,5 | 81,9 | 79,6 |
| Overskudsgrad (EBIT-margin) | 9,8 | 12,1 | 12,0 | 10,8 | 12,9 |
| Soliditetsgrad | 37,3 | 7,2 | 7,7 | 8,7 | 11,0 |
| Egenkapitalforrentning | 69,8 | 432,7 | 434,8 | 319,9 | 330,2 |

Vi arbejder for at skabe en mere mangfoldig revisorbranche

Siden 1. januar 2023 har det været lovpligtigt for større virksomheder at opsætte måltal og politikker for at fremme det underrepræsenterede køn i de øverste ledelseslag. Det gælder dermed også for Grant Thornton. Selvom den procentuelle repræsentation af kvinder i Grant Thorntons partnerkreds siden 2021 er næsten fordoblet, er vi ikke i mål endnu.



| | Partnere | Bestyrelse | Direktion | Øvrige ledelseslag |
|------|-----------------|---------------|---------------|--------------------|
| 2021 | 2 32 5,88% | 0 6 0% | 0 3 0% | 6 9 40% |
| 2022 | 3 38 7,32% | 0 6 0% | 0 2 0% | 8 10 44,44% |
| 2023 | 7 59 10,61% | 0 7 0% | 0 2 0% | 5 19 20,83% |
| 2024 | 7 61 10,29% | 0 7 0% | 0 3 0% | 6 18 25% |
| 2025 | 7 61 10,29% | 1 6 14,29% | 0 3 0% | 9 25 26,47% |
| 2030 | 10 61 14,08% | 2 5 28,57% | 1 2 33,33% | 15 30 33,33% |

Nye måltal

I 2023 fusionerede Grant Thornton med revisionsvirksomhederne Kvist & Jensen, National Revision og halvdel af TT Revision. Dermed voksede vi fra 350 til 600 personer, og det har også haft betydning for vores måltal for kønsdiversiteten i Grant Thorntons ledelseslag. Vores partnerkreds er blevet større, det samme gælder for direktionen og bestyrelsen, og så er antallet af personer i vores øvrige ledelseslag også vokset. Derfor har vi tilpasset vores fremtidige måltal, så de afspejler vores nye virkelighed som virksomhed med godt 600 personer.

BEMÆRKNINGER

Udviklingen i vores måltal skiller sig ud i forhold til især to kategorier: Antallet og fordelingen af mænd og kvinder i 1) partnerkredsen og 2) øvrige ledelseslag.

I de øvrige ledelseslag har vi oplevet en markant ændring i kønsfordelingen mellem mænd og kvinder. Procentuelt er antallet af kvinder faldet fra 44,44 % i 2022 til 20,83 % i 2023. Det skyldes blandt andet de førnævnte fusioner, hvor flere stillinger i de øvrige ledelseslag er besat af mænd. Men det skyldes også, at flere af de kvinder, som før var en del af de øvrige ledelseslag, i stedet er indtrådt i partnerkredsen.

Ser man på antallet af kvinder i partnerkredsen, har vi oplevet en stigning fra tre kvinder i 2022 til syv kvinder i 2023. Procentuelt svarer det til en stigning på 7,32 % til 10,29%. Vi ved godt, at hverken vi eller vores branche er i mål endnu, men når vi ser tilbage på 2021, hvor kun 5,88 % af Grant Thorntons partnerkreds bestod af kvinder, glæder vi os over, at dette tal er næsten fordoblet i 2023.

Selvom vi arbejder for at opnå en mere lige kønsfordeling i vores ledelseslag, kan det ikke klares med et snuptag. Det tager tid at uddanne, vejlede og opbygge ledere, som kan indgå i partnerkredsen. På næste side viser vi, hvordan vi konkret arbejder for at skabe et mere mangfoldigt Grant Thornton.

En positiv udvikling kommer ikke uden konkrete initiativer

I Grant Thornton arbejder vi hver dag målrettet for at opnå en mere lige kønsbalance på alle niveauer i vores organisation. Det gør vi, fordi vi tror på, at diversitet styrker vores virksomhed professionelt såvel som socialt. Men en positiv udvikling kommer ikke af sig selv. Derfor arbejder vi med en række konkrete initiativer.

I 2023 søsatte FSR – danske revisorer brandingkampagnen *Det store regnskab*, som skal styrke revisorbranchens image blandt især de kommende generationer af danske revisorer. I Grant Thornton vil vi gerne udtrykke den største opbakning til kampagnen, og vi bidrager aktivt med at sprede de gode budskaber fra FSR – danske revisorer, når vi kan.

Men at bakke op om FSR – danske revisorer er ikke nok i sig selv. Vi er også nødt til selv at tage ansvar. Derfor har vi igangsat en række konkrete initiativer for dels at styrke vores eget brand, men også for at bidrage til en modernisering af revisorbranchen. Fem af disse initiativer kommer her:



LIGE ADGANG TIL BARSEL

I 2022 indførte vi lige barsel til alle. Det vil sige, at vi til både kvinder og mænd yder fuld løn under barsel i op til 24 uger. Det er stadig for tidligt at konkludere, hvordan det vil påvirke kønsfordelingen i de øverste ledelseslag. Men når vi taler med vores medarbejdere, oplever vi en positiv effekt på arbejds glæde og trivsel, når vores medarbejdere ikke behøver at bekymre sig om økonomien, inden de skal på barsel.



50% KVINDER PÅ GRANT THORNTONS LEDERUDDANNELSE I 2023

På vores interne lederuddannelse forbereder vi hvert år en række af vores dygtige medarbejdere på at blive ledere i Grant Thornton. I 2023 var seks ud af 12 deltagere på lederuddannelsen kvinder – en fordeling, som aldrig har været mere lige – og vi glæder os over, at flere af vores kvindelige ansatte ønsker at gennemgå vores interne lederuddannelse.



I 2023 ANSATTE VI FLERE KVINDER

I 2023 gik 56% af alle vores ansættelser til kvinder. Med en mere lige kønssammensætning blandt vores medarbejdere er det vores mål at skabe en større talentmasse af især kvinder, som vi opfordrer til at fortsætte og blive statsautoriserede revisorer. På den måde vil vi over de kommende år opbygge en større pulje af kvinder – og mænd – med potentiale og vilje til at blive partner i Grant Thornton.



STYRKET BRANDINGINDSATZ MED MENNESKET I CENTRUM

For at udbrede kendskabet til vores branche og virksomhed har vi gennem 2023 i særlig grad søgt at fremhæve vores egne medarbejdere for at give et indblik i, hvordan det er at arbejde hos Grant Thornton. Ved at bruge vores medarbejdere som rollemodeller forsøger vi at nå ud til især de unge i vores branche. Dette har også betydet en styrket indsats på LinkedIn, Instagram samt en række rekrutteringskanaler, hvor vi i dag bruger markant flere ressourcer på både digital og analog annoncering, end vi nogensinde har gjort før.



STYRKET FOKUS PÅ NETVÆRKSGRUPPER

I Grant Thornton er vores statsautoriserede revisorer gode til at vejlede og hjælpe de af vores kollegaer, som selv er i gang med uddannelsen. Den kultur er vi glade for, da vi ønsker, at flere har lyst til at blive en del af vores branche og videreuddanne sig til statsautoriseret revisor. Det gælder både for mænd og kvinder, for det danske samfund har brug for flere statsautoriserede revisorer. I 2023 etablerede vi Grant Thorntons egne netværksgrupper for at styrke de interne bånd mellem vores studerende, revisorer og statsautoriserede revisorer. På den måde forsøger vi at skabe et rum, hvor vores medarbejdere kan dele erfaringer og bruge hinanden som sparringspartnere og rollemodeller.

FUSION

I 2023 blev Grant Thornton landsdækkende i Danmark



10
kontorer



600
personer



68
partnere

Sammen er vi endnu tættere på dem, som former Danmark

Den 1. oktober 2023 fusionerede Grant Thornton med Kvist & Jensen og National Revision. Med fusionen tager vores tre virksomheder et fælles skridt mod at nå til næste niveau som revisions- og rådgivningsvirksomhed. Få et indblik i fusionens største styrker her.

Dagen var længe undervejs, men i oktober 2023 skete fusionen endelig, hvor revisionsvirksomhederne Kvist & Jensen og National Revision blev en del af Grant Thornton. Med fusionen bød vi velkommen til mere end 200 nye personer i vores virksomhed, og samtidig blev Grant Thornton landsdækkende med 10 kontorer fordelt både øst og vest for Storebælt.

Sammen står vi stærkest

Kravene til specialviden, kvalitetssikring og medarbejderudvikling er stigende, og den rådgivning, som revisionsbranchens kunder efterspørger, bliver gradvist mere specialiseret. Med mere end 200 nye medarbejdere på holdet efter fusionen, står vi endnu stærkere, når vi sammen skal løse disse udfordringer.

Endnu flere kompetencer

De øgede krav til vores branches arbejde er blandt andet et resultat af den digitale omstilling. Efter fusionen har vi især styrket vores kompetencer inden for dette arbejdsområde, da digitalisering længe har været en af kernekompetencerne hos Kvist & Jensen. Vi ser frem til at dele specialviden på tværs af vores kontorer, så vi fortsat kan tilbyde vores kunder den allerbedste rådgivning.

Tættere på vores kunder

Fusionen er også til fordel for vores kunder. Først og fremmest fordi vi nu har endnu flere dygtige rådgivere, der alle bidrager til at styrke vores kompetencer inden for revision og rådgivning. Og så er vi blevet landsdækkende. Med kontorer på begge sider af Storebælt er vi tættere på vores kunder og på dem, som former Danmark. Dermed kan vi fortsat yde den personlige og nære rådgivning, som er helt central for os i Grant Thornton.

INTERVIEW

Direktionen ser tilbage på 2023

Grant Thorntons tre direktører Brian Rasmussen, Claus Carlsen og Thomas Hedegaard ser tilbage på året, der er gået.

”Med fusionen er Grant Thornton nået til næste niveau”

2023 blev et mindeværdigt år for Grant Thornton. Året bød blandt andet på den største fusion i Grant Thornton Danmarks historie samt en medarbejdervækst på mere end 70 % fra 2023 til 2024.

Når man spørger Grant Thorntons tre direktører om deres største øjeblik i 2023, er der vist ingen tvivl om svaret: Fusionen.

I oktober 2023 blev revisionsvirksomhederne Kvist & Jensen og National Revision nemlig en del af Grant Thornton. Det betød også, at Grant Thornton for første gang i historien blev landsdækkende i Danmark. Samtidig trådte Thomas Hedegaard, som tidligere var direktør i Kvist & Jensen, ind i direktionen sammen med Grant Thorntons to øvrige direktører, Brian Rasmussen og Claus Carlsen.

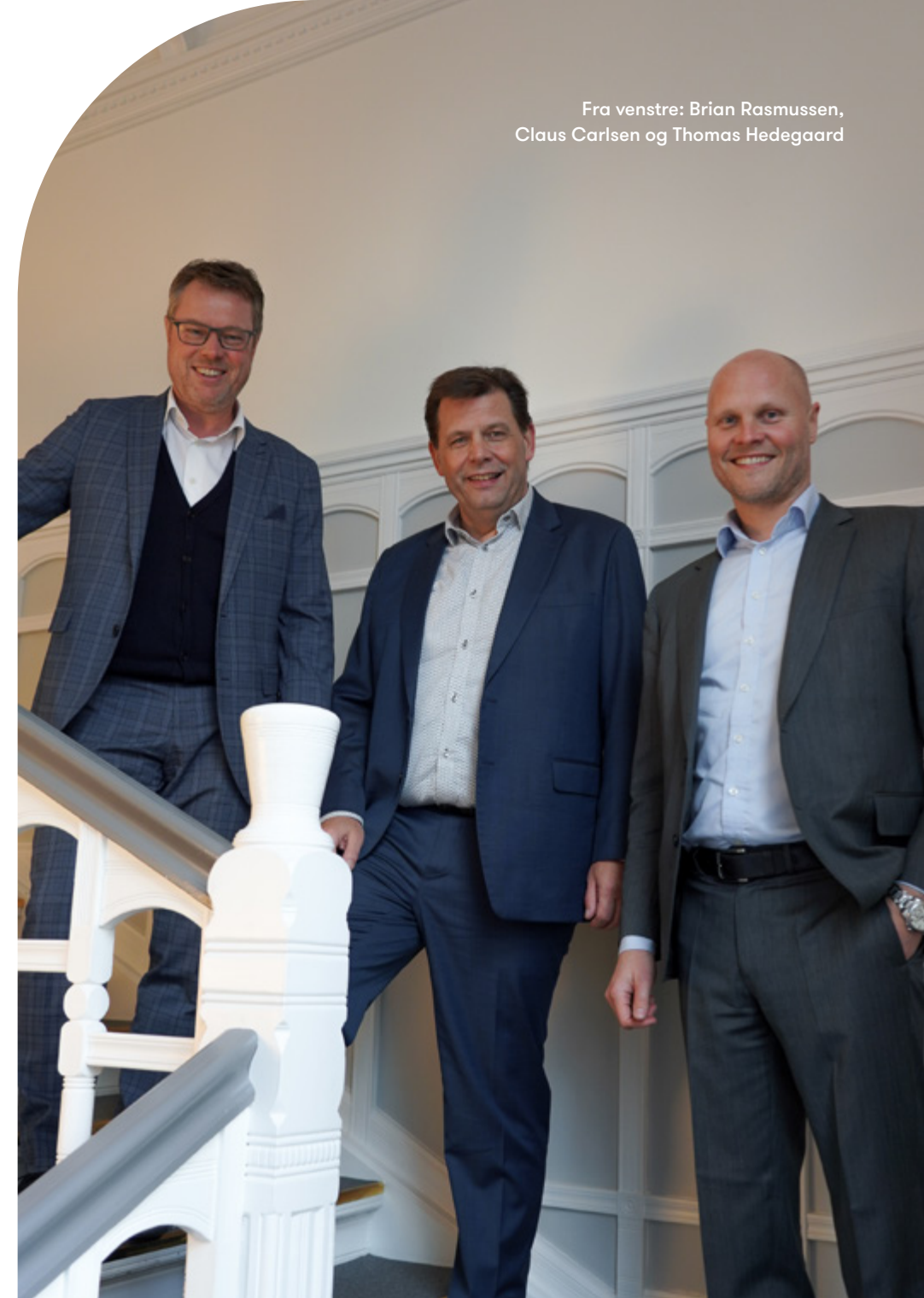
Men hvordan er fusionen egentlig gået? Hvad siger kunderne og medarbejderne til den? Og hvad svarer Grant Thorntons direktion, når man spørger dem, hvad der skal ske i 2024?

Et løfte til kunder og kollegaer

”Fusionen i oktober 2023 har uden tvivl været definerende for os som virksomhed,” siger Brian Rasmussen og fortsætter:

”Det er noget, vi har brugt mange måneder på at få til at lykkes. Vi har kæmpet for at komme i mål, fordi vi vidste, at det var det den rigtige beslutning at slå os sammen. Som virksom-

Fra venstre: Brian Rasmussen, Claus Carlsen og Thomas Hedegaard





heder minder vi meget om hinanden, og derfor har vi fra start vidst, at vi ville være et godt match. Gennem 2023 har vi brugt en rum tid på at finde det bedste fra hver virksomhed, så vi sammen kunne bygge videre på ét fælles Grant Thornton.”

Selvom fusionen er gennemført, og implementeringen er godt i gang, forklarer Thomas Hedegaard, at det ikke var uden sommerfugle i maven, da nyheden om fusionen skulle offentliggøres i starten af oktober:

”Det var da nervepirrende at skulle fortælle det til vores kunder og medarbejdere. Ingen tvivl om, at vi tre og partnerkredsen syntes, at det var en god idé, men hvad ville kunderne og medarbejderne sige? Derfor er jeg også glad for de tilbagemeldinger, vi har fået. For vi er blevet taget rigtig godt imod af vores nye sjællandske kollegaer, og vi lovede vores kunder, at en fusion med Grant Thornton ville gøre os til en stærkere virksomhed med et bedre produkt og flere muligheder for specialiseret rådgivning. Den salgstale har vi levet op til, og det gør mig stolt.”

Nyt navn, nye muligheder

Med fusionen kom også et nyt navn. Det dansk-

klingende Kvist & Jensen blev skiftet ud med det internationale Grant Thornton, men hvilken betydning har det haft for kunderne? Ikke det store, hvis man spørger Thomas Hedegaard.

Som virksomheder minder vi meget om hinanden, og derfor har vi fra start vidst, at vi ville være et godt match.

”Ja, jeg skal da gerne indrømme, at Grant Thornton ikke er verdens nemmeste navn at udtale,” griner den jyske direktør: ”Men når det er sagt, har jeg ikke oplevet, at det har haft betydning for vores kunder. For vores mindre kunder – det kan være

den selvstændige frisør eller tømrer – har det været vigtigt, at de kunne fortsætte med at bruge den revisor, de kender. Og det har de kunnet, for selv om vi har fået nyt navn, er vi stadig de samme mennesker. For vores større kunder har det betydet meget, at de nu kan få endnu mere specialiseret rådgivning, og de kunder, som har udenlandske ambitioner, nyder rigtig godt af Grant Thorntons store, internationale netværk.”

Selvom navneskiftet ikke har haft den store betydning for kunderne, tror Thomas Hedegaard alligevel, at det nye navn har haft effekt andetsteds.

”Vores rekruttering er blevet nemmere på vores jyske kontorer. Efter fusionen har vi fået flere

ansøgninger, og det gør mig jo glad, at endnu flere har lyst til at være en del af Grant Thornton. Jeg tror, at de kommende og nuværende revisorer i Jylland synes, at navnet Grant Thornton er lidt spændende.”

Større krav til ledelsesansvar

Gennem 2023 er Grant Thornton vokset fra 350 til 600 personer. En god andel af medarbejdervæksten skyldes fusioner, men også løbende ansættelser har bidraget til den store medarbejdervækst. Faktisk er stigningen mere end 70 %, og hvad gør det ved selvforståelsen i en revisionsvirksomhed som Grant Thornton?

”Vi er blevet flere folk i forretningen, og det er jo fantastisk. Med det følger der naturligvis også et større ansvar hos os i direktionen, for vi skal sikre, at alle har det godt, mens vi stadig driver en god forretning, hvor opgaverne ikke pludselig falder mellem to stole. Samtidig er vi blevet landsdækkende med 10 forskellige kontorer i Danmark. Det betyder, at vi også har en stor opgave i at etablere os som én virksomhed, hvor vi skaber en fælles identitet og et fællesskab, der favner lige fra Hadsten til Hillerød og fra Randers til København. Det er heller ingen hemmelighed, at vi har meget forskellige kontorer. Nogle er store, andre er mindre, kulturerne kan være lidt forskellige, og det skal der fortsat være plads til, når vi finder frem til vores fælles Grant Thornton. I

det arbejde kommer vi til at tage os god tid, for tingene skal gøres ordentligt,” siger Claus Carlsen.

”Men vi er allerede godt på vej. I marts holder vi Grant Thorntons første Company Day, hvor vi samler kollegaerne fra alle kontorer til en fælles dag med teambuilding, foredrag, festmiddag og overnatning i Vejle. Og til december samler vi hele organisationen til en stor julefrokost i København. Så vi forsøger virkelig at skabe mulighederne for at være sammen som én virksomhed. Det, tror jeg, kommer til at styrke vores fællesskabsfølelse i Grant Thornton.”

Ud over rampen i 2024

En ting er at vænne Grant Thorntons nye medarbejdere til at være en del af en ny virksomhed. En anden ting er at vænne nye kunder til Grant Thornton. Det gælder især i det jyske, hvor det lilla Grant Thornton-logo ikke før har været en del af bybilledet.

”Vi ved godt, at vi ikke er lige så kendt i Jylland, som vi er på Sjælland og i hovedstadsområdet, endnu. Derfor har vi også et klart mål om at udbrede kendskabet til Grant Thornton endnu mere i 2024. Det gælder især i forhold til markedsføring på sociale medier, i aviser, i byrummet og lignende, for vi vil gerne vise de danske erhvervsdrivende, at vi er her

for dem, og at vi har et enormt katalog af forskellige kompetencer, som kan hjælpe dem og deres forretning,” siger Brian Rasmussen.

”Når vi siger, at vi er tæt på dem, som former Danmark, så mener vi det. Det kan godt være, at vi nu er 600 personer i Grant Thornton, men for os er det stadig førsteprioriteten at være tæt på vores kunder og opbygge den nære relation. Det er nemlig forudsætningen for, at vi kan levere den bedste rådgivning. Det er i virkeligheden nok vores største styrke og også det, der adskiller os fra de helt store revisionsvirksomheder,” forklarer Brian Rasmussen.

”Med fusionen har vi som virksomhed nået næste niveau. Nu skal vi vise vores kunder i hele Danmark, at vi på den ene side har størrelsen til at løfte selv de sværeste opgaver, mens vi på den anden side stadig er en virksomhed, der holder fast i den nære kunderelation. Vores rejse fortsætter, og vi glæder os til at se, hvad 2024 bringer os.”

Med det følger der naturligvis også et større ansvar hos os i direktionen, for vi skal sikre, at alle har det godt, mens vi stadig driver en god forretning, hvor opgaverne ikke pludselig falder mellem to stole.

INTERVIEW

Revisorbranchen set med de ansattes øjne

I de kommende år vil vi som branche stå over for nogle store udfordringer, der skal løses i fællesskab. Men hvordan tiltrækker vi kvalificeret arbejdskraft, hvordan opleves generationsforskelle, og hvordan får vi en mere lige kønsfordeling i ledelseslagene? De spørgsmål har vi stillet dem, der møder branchens udfordringer og fordele dagligt – nemlig vores medarbejdere.



“

Om at arbejde som revisor

”Faktisk har jeg aldrig troet, at jeg en dag skulle blive revisor. Men så fortalte en af mine venner om sit job som revisor. Det lød ret spændende, så jeg gav det et skud, og i dag er jeg meget glad for den hylde, jeg er landet på. Det skyldes især fleksibiliteten i min hverdag og de opgaver, jeg bliver stillet. Som revisor løser jeg selvfølgelig mange taltunge opgaver, men mit arbejde handler i lige så høj grad om mine menneskelige egenskaber, når jeg taler med kunder og sætter mig ind i deres behov. Og så kan jeg rigtig godt lide det sociale samvær, vi har hos Grant Thornton. Det betyder meget for mig at kunne dele min hverdag med folk, jeg holder af.”

Kathrine Andersen
Revisor



“

Om at tiltrække nye talenter

”Vores branche står over for en udfordring, når det kommer til arbejdskraft. For at tiltrække unge talenter, tror jeg, at vi skal blive endnu bedre til at fortælle om fordelene ved vores arbejde. For hvis man gerne vil have en varieret hverdag med plads til udvikling, et tæt sammenhold med sine kollegaer og samtidig har interesse for økonomi, rådgivning og mennesker, så skal man uden tvivl gå revisorvejen.”

Frederik Küpper Søgaard
Revisor



“

Om manglen på kvinder i ledelseslagene

”Jeg tror, at flere kvinder – og mænd – vil have mod på at gå efter en partnerstilling, hvis man letter arbejdsbyrden på vejen til at blive partner. Det er nemlig ikke alle, der har lyst til at arbejde så meget, som det tidligere har været krævet for at nå til tops. Samtidig tror jeg, at folk i ledelseslagene kan gøre meget ved selv at være det gode eksempel. For eksempel er partnerne i min egen afdeling sjældent de sidste, der går hjem, netop fordi de ikke vil bidrage til forestillingen om, at man kun kan blive partner, hvis man arbejder hele tiden. Det hjælper os andre til at forstå, at det er vigtigt at prioritere en sund balance mellem arbejde og fritid. Det sætter jeg pris på.”

Awa Shirazi
Revisortrainee



“

Om branchens udviklingsmuligheder

”Der er rig mulighed for at udvikle sig i revisorbranchen. På 10 år er jeg gået fra trainee til statsautoriseret revisor. Jeg har været i Grant Thornton gennem hele min karriere, fordi der har været plads til, at jeg har kunnet udvikle mig, og så har min manager og partner formået at udfordre mig år efter år. Grant Thornton hjalp mig også med at blive klar til uddannelsen som statsautoriseret revisor, hvor jeg under hele forløbet har fået utrolig meget støtte og sparring fra mine kollegaer. Det er jeg rigtig taknemmelig for i dag.”

Johannes Sønderris Pedersen
Statsautoriseret revisor



“

Om work-life-balance

”I løbet af de ni år, jeg har været i revisorbranchen, er der kommet markant mere fokus på work-life-balance. Prioriteringen af privatliv og fritid fra revisionshusenes side har været nødvendig, fordi den yngre generation ikke vil arbejde solen sort på samme måde, som man gjorde før i tiden. Det er et tiltrængt skifte, som stadig er i gang, og vi er på vej i den rigtige retning.”

Kasper Nikolajsen
Revisor

“

Om alsidighed i hverdagen

”Arbejdsopgaverne i branchen udvikler sig meget i øjeblikket, og det giver mig en alsidig hverdag som revisor. Der er kommet mere fokus på rådgivning og specialviden, og jeg har derfor også mange andre interessante opgaver end revision. Det ser jeg som en stor fordel, fordi det betyder, at jeg ikke kører trætt i de samme arbejdsopgaver.”

Regitze Jessen
Revisor

“

Om mangfoldighed i branchen

”Der er kommet flere kvinder og personer med anden etnisk baggrund til vores branche. Det er en stor fordel for vores arbejde, da vi kan sammensætte mangfoldige teams, der anskuer opgaverne forskelligt. I den nære fremtid skal vi arbejde for, at mangfoldigheden også afspejler sig i ledelseslagene, så de unge revisorer har flere rollemodeller at se op til. Jeg tror, at vi kommer til at se en positiv udvikling over de kommende år, hvor den yngre generation kommer til at udjævne kønsbalancen.”

Zoraiz Muhammed Khushdil
Statsautoriseret revisor

“

Om generationsforskelle

”Jeg har hørt folk tale om en generationskløft i revisorbranchen. Vi er selvfølgelig forskellige generationer, men jeg ser det egentlig ikke som en kløft. Personligt oplever jeg kun, at mine ældre kollegaer har en stor lyst til at lære fra sig, dele ud af deres årelange erfaring og vise alle de gode ting, der findes i arbejdet som revisor. Samtidig vil jeg gerne bygge videre på deres erfaringer og bidrage med min egen viden, så vi hele tiden bliver bedre. At vi netop formår at arbejde sammen på tværs af generationer, synes jeg er en kæmpe styrke.”

Isabella Ørgaard Jensen
It-revisor og director

TILBAGEBLIK PÅ 2023

Grant Thornton er meget mere end revision

I Grant Thornton laver vi masser af revision, men vi har også afdelinger med helt andre kernekompetencer.

Et hus med mange forskellige kompetencer

I Grant Thornton er vi meget mere end revision, og 2023 har også været et spændende år for de af vores afdelinger, som arbejder med specialiseret rådgivning. Vi har bedt hver enkelt afdelingsleder se tilbage på de udfordringer og muligheder, der har været med til at definere deres 2023.



Bæredygtighed og ESG



Corporate Finance



Digitalisering



IT-revision og rådgivning



Indirekte skatter og afgifter



Regnskabsservice og outsourcing



Skat



Transaction Advisory Services



**Carsten
Mønster**

Partner



I de seneste år er interessen for bæredygtighed vokset enormt. Det har vi også kunnet mærke gennem 2023, når vi har rådgivet vores kunder i Grant Thornton.

Gennem året har vi oplevet en stigning i antallet af opgaver, der omhandler ESG og bæredygtighed. Det gælder lige fra den lille cykelhandler, der skal have rådgivning om bæredygtige materialer til den store entreprenørvirksomhed, som skal have hjælp til at gennemgå sin forsyningskæde. Sideløbende har vi også øget vores engagement i både nationale og internationale faglige netværk, fordi vi gerne vil både lære af og bidrage til de faglige ESG-miljøer i Danmark og resten af verden.

2023 blev også året, hvor vi var med til at uddanne nogle af Danmarks første bæredygtighedsrevisorer. Ligesom for de finansielle regnskaber skal bæredygtighedsrapporteringen også gennemgås af revisorer. Den vigtige opgave er vi med vores nyuddannede bære-

dygtighedsrevisorer klar til også at påtage os. Og den udvikling stopper ikke her, for i 2024 kommer vi til at uddanne endnu flere bæredygtighedsrevisorer. Det glæder jeg mig til, for netop bæredygtighedsrevisorer kommer til at spille en vigtig rolle i fremtiden.

EU's planer om at sikre sig en førende plads på udviklingen af klimaområdet er en af årsagerne til vedtagelsen af en hel del nye regler. Nogle er allerede trådt i kraft, mens mange andre træder i kraft i 2024 og de kommende

En del virksomheder har arbejdet med klimaforhold og bæredygtighed i mange år, men for de fleste virksomheder, er det en helt ny dagsorden, de nu skal arbejde med.

år, og derfor forventer vi et øget behov for rådgivning om ESG og bæredygtighed blandt vores kunder. Samtidig forventer jeg, at vi kommer til at bruge en del af vores tid på at hjælpe vores kunder med den nye regulering af bæredygtighedsrapporteringen. De nye regler for rapportering kommer nemlig til at tvinge de store virksomheder til at gå hele deres forsyningskæde efter i sømmene, og det vil uden tvivl påvirke mange af vores kunder, som vi naturligvis står klar til at hjælpe med relevant viden og værdifuld rådgivning.

En del virksomheder har arbejdet med klimaforhold og bæredygtighed i mange år, men for de fleste virksomheder, er det en helt ny dagsorden, de nu skal arbejde med. Derfor tror jeg, at 2024 bliver et år med masser af ESG- og bæredygtighedssager, og jeg glæder mig til fortsat at hjælpe vores kunder med at se de forretningsmæssige muligheder, der også kan opstå gennem et proaktivt fokus på ESG og bæredygtighed.

Carsten Mønster

+4535275236

carsten.moenster@dk.gt.com



**Jesper
Vestergaard**

Partner



For os som Corporate Finance-team har 2023 båret præg af både global usikkerhed, kompleks opgaveløsning men samtidig også intern “oprustning”.

Gennem 2023 har vi mærket, hvordan nogle af de globale tendenser fra 2022 er fortsat. Det gælder eksempelvis stigende energipriser, det høje inflationsniveau, skandinaviske valutaudsving samt fortsatte rentestigninger, og det har naturligvis sat sit præg på M&A-markedet. Når det er sagt, har vi stadig skullet sikre de bedste resultater for vores kunder. Det er vi lykkedes fornuftigt med.

For trods den globale usikkerhed har vi også oplevet en god aktivitet på M&A-markedet, og gennem året har vi håndteret en lang række komplekse sager, som ikke var blevet løst uden en fantastisk indsats fra hele teamet. En indsats, som uden tvivl er med til at sikre vores position som pålidelig rådgiver for vores kunder.

Gennem året har vi vist, hvordan vores ekspertise og vilje til at gå den ekstra mil for vores kunder understreger vores evne til at håndtere komplekse opgaver i et volatilt marked.

I løbet af året har vi blandt andet haft fornøjelsen af at rådgive sourcing- og servicevirksomheden Solar i forbindelse med deres opkøb af varmepumpevirksomheden Thermonova. Vi assisterede også robotvirksomheden Shape Robotics med deres succesfulde børsnotering på Nasdaq Copenhagen Main Market, og derudover har vi hjulpet flere af vores kunder med kapitalrejsninger. Gennem året har vi vist, hvordan vores ekspertise og vilje til at gå den

ekstra mil for vores kunder understreger vores evne til at håndtere komplekse opgaver i et volatilt marked.

Som afdeling har vi også haft vokseværk. Fra at begynde året med 12 personer i teamet, styrkede vi i 2023 yderligere afdelingen med seks dygtige medarbejdere. Vi bød velkommen til en ny associate director, fire nye studenter og en teamkoordinator, der alle er blevet en del af vores team, som i dag tæller 18 personer. Som Corporate Finance-afdeling har vi aldrig været stærkere, og vi ser derfor meget frem mod både nye opgaver og udfordringer i 2024, når vi igen skal være tæt på vores kunder som deres betroede rådgiver.

Jesper Vestergaard

+4531799000

jesper.vestergaard@dk.gt.com



Troels Mølgaard Christiansen

Forretnings- og udviklingschef



Når jeg tænker tilbage på 2023, mindes jeg et utroligt år. Dels fordi vores afdeling blev en del af Grant Thornton efter fusionen i oktober, og dels fordi vi i 2023 virkelig fik taget fat på arbejdet med implementeringen af den nye bogføringslov i digitaliseringsteamet.

Fordi den nye bogføringslov stiller en ny række krav til digital bogføring, giver den os samtidig mulighed for at se på de optimeringsmuligheder, der bliver skabt gennem digitaliseringen af et bogholderi. Egentlig trådte den nye bogføringslov i kraft allerede i 2022, men fordi den løbende implementeres, har vi i 2023 været meget optaget af at hjælpe vores kunder med at opfylde kravene til den nye lovgivning. Når vi hjælper vores kunder, forsøger vi altid at effektivisere så mange af deres processer som muligt gennem digitalisering, så manuelle og tidskrævende metoder erstattes af digitale og tidssvarende løsninger. I løbet af 2023 har vi også set en stigning i brugen af robotter til automatisering af processer i for-

bindelse med bogføring. Den tendens, forventer jeg, vil fortsætte, for med robotternes effektivitet kan vi hjælpe kunderne med at frigive tid fra administration, som i stedet kan bruges på kundens kerneforretning.

I 2024 skal vi hjælpe endnu flere af vores kunder med at blive digitale, for der ligger et stort omstillingsarbejde foran dem. Blandt andet kræver Skattestyrelsen fra starten af 2024, at erhvervsdrivende som døgnkiosker, restauranter, cafeer, værtshuse, pizzerier mv. med en omsætning på under 10. mio. kroner om året skal anskaffe sig et elektronisk kasseapparat. Derudover kræver Skattestyrelsen også, at rigtig mange erhvervsdrivende i løbet af 2024 omstiller sig fra fysiske til elektroniske bilag. Vi kommer også til at se ny lovgivning, som kræver, at danske arbejdspladser registrerer ansattes arbejdstid.

I alt det ligger der mange store og spændende arbejdsopgaver foran os, som vi ser

Troels Mølgaard Christiansen



+4587122699



troels.christiansen@dk.gt.com

Når vi hjælper vores kunder, forsøger vi altid at effektivisere så mange af deres processer som muligt gennem digitalisering, så manuelle og tidskrævende metoder erstattes af digitale og tidssvarende løsninger.

frem til at løse i samarbejde med vores kunder. Ingen kunder er ens, og derfor er det vigtigt for os at se individuelt på hver enkelt virksomhed for at kunne skabe den løsning, der passer bedst til kunden.

Sammen med resten af digitaliseringsteamet glæder jeg mig til at tage fat på det arbejde.



**Martin
Brogaard
Nielsen**

Partner



Det er lidt over et år siden, jeg og min afdeling blev en del af Grant Thornton, og sikke et år det har været. Jeg glæder mig først og fremmest over, at vi så hurtigt er faldet til i Grant Thornton. Det er fantastisk at være en del af en virksomhed med blod på tanden for hele tiden at udvikle sig.

2023 har også været særligt, fordi vi gennem året har lavet langt mere erklæringsarbejde for virksomheder og organisationer, der skal være compliant med enten GDPR, NIS2 eller ISO 27002. Vores brand er blevet stærkere, vi har fået flere muskler i afdelingen, og så har jeg selv haft bedre tid til at fokusere på kontakten til vores kunder. Det har givet både flere og større opgaver, som vi også har kunnet mærke på væksten i vores omsætning. Gennem året har vi faktisk også hjulpet andre revisionsvirksomheder med blandt andet IT-revisorer og ISAE-erklæringer. Det gør vi gerne, også selvom vi er branchekonkurrenter, for vi er jo også branchekolleger.

Vores brand er blevet stærkere, vi har fået flere muskler i afdelingen, og så har jeg selv haft bedre tid til at fokusere på kontakten til vores kunder.

For os har et af de store temaer i 2023 været det stigende fokus på cybersikkerhed. Det har blandt andet medført, at vi i 2023 har udviklet konceptet Security Assessment, som vi har udført for en række bestyrelser og direktorer i forskellige virksomheder og organisationer. Konkret laver vi en allround-gennemgang af kundens virksomhed, hvor vi gennemgår alle virksomhedens it-systemer fra A-Z i stedet for kun at gennemgå et enkelt system. Her er vi nødt til at være helt tæt på kunden, for hvis vi ikke er det, kan vi ikke yde den bedst mulige rådgivning.

Martin Brogaard Nielsen



+4532427208



martin.brogaard@dk.gt.com

I 2024 ser vi frem til at følge den lovgivning, som vi ved, er på vej. Det gælder for eksempel NIS2-direktivet, som træder i kraft i oktober 2024, hvor sektorer med samfundskritisk infrastruktur mødes af skærpede krav til deres håndtering af cyber- og informationssikkerhed. Derudover skal især den finansielle sektor også i gang med at forberede sig til DORA-forordningen i 2025, og sidst men ikke mindst har EU i 2023 vedtaget den første AI-lovgivning nogensinde, som udrulles i 2024. Det betyder, at danske virksomheder i 2024 kommer til at skulle implementere en masse ny lovgivning, og vi står selvfølgelig klar til at tilbyde den nødvendige rådgivning.

2024 tyder på at blive et spændende år for vores afdeling.



**Linda-Sophia
Danielsen**

Partner



2023 har været et spændende år for vores afdeling. Og selvom det også har været et travlt år, glæder jeg mig over den arbejdsomhed og vilje til at løse vores kunders opgaver, jeg oplever i teamet og via vores samarbejder på tværs i Grant Thornton.

Jeg tror på, at vi som afdeling yder den bedste rådgivning, hvis vi har en mangfoldig sammensætning af medarbejdere.

Vi får fortsat flere og mere komplekse opgaver. Det stiller krav til bredden af kompetencer i afdelingen, og derfor har jeg i 2023 især haft fokus på at ansætte gode og dygtige kollegaer med forskellig uddannelsesmæssig baggrund samt et forskelligartet erfaringsgrundlag. Jeg tror på, at vi som afdeling yder den

bedste rådgivning, hvis vi har en mangfoldig sammensætning af medarbejdere.

Som virksomhed har Grant Thornton Danmark efterhånden en god størrelse for en afdeling som vores, fordi vi stadig har mulighed for at vækste yderligere og blive endnu flere. Vi har på mange måder allerede et stærkt team og således et godt grundlag for at bygge videre i 2024, når vi tager fat på alle de sager, der vedrører indirekte skatter.

Gennem de seneste år har vi oplevet en større grad af aktivitet hos Skattemyndighederne. Vi har blandt andet set en øget kontrolindsats, indførelse af renter ved for sen og forkert angivelse af moms og afgifter samt en forøgelse i antallet af sager, der af skattemyndighederne sendes til strafferetlig vurdering. Den tendens forventer jeg, vil fortsætte i 2024.

Derudover har EU fokus på at formindske tab af momsindtægter, og vi ser også ind i

helt nye administrative regler, heriblandt e-invoicing, digital rapportering, "Single-VAT-Registration" og meget andet, som kommer til at påvirke danske virksomheder. Ændringerne kommer til at påvirke alle virksomheder, foreninger etc. uanset størrelse. Derudover er der heller ingen tvivl om, at den øgede globale samhandel vil kræve fokus på netop indirekte skatter som fx moms.

Der vil være nok at tage fat på. Derfor glæder jeg mig til 2024, når jeg sammen med mit dygtige team fortsat vil stå til rådighed for vores kunder, når de får brug for hjælp og rådgivning.

Linda-Sophia Danielsen

+45 35275279

linda.danielsen@dk.gt.com



Hassan Kassem

Manager

Wael Maarouf

Manager



2023 har været et travlt år for os i Grant Thorntons Regnskabsservice- og Outsourcing-afdeling. Men også et år, hvor vi styrkede samarbejdet på tværs af afdelingerne i Danmark og vores internationale netværk i Grant Thornton.

Som afdeling arbejder vi for at sikre, at vores kunders regnskabstal løbende er opdaterede online – både de nuværende og de forventede tal for resten af året. Vi glæder os over, når vores kunder føler, at de trygt kan overlade deres regnskab, bogholderi og administration til os, så de kan fokusere på det vigtigste – deres forretning. Sådan har det også været i år.

Gennem året har vi oplevet en markant stigning af henvendelser fra nye kunder samt nuværende kunder, der – udover vores kerneydelser – også søgte rådgivning og indsigt i vores ekspertise indenfor regnskabsservice og outsourcing-løsninger. I 2023 har især vores

Den positive respons, vi får fra vores kunder, vidner om vores evne til at imødekomme forskellige behov blandt mange forskellige kundetyper.

internationale samarbejde også betydet, at vi har kunnet vækste og tage en del nye internationale kunder, som har haft brug for en outsourcing-løsning. Her har vi eksempelvis assisteret flere kunder med lønadministration i de forskellige lande, som kunderne er etableret i. Det gælder også danske selskaber, der opererer internationalt.

Vi er taknemmelige for året, der er gået, men de gode resultater i 2023 er ikke kommet uden hårdt arbejde. Det har krævet en stærk indsats fra hele afdelingen, som konstant

stræber efter at gøre vores kunder tilfredse. Den positive respons, vi får fra vores kunder, vidner om vores evne til at imødekomme forskellige behov blandt mange forskellige kundetyper. Det er vi meget stolte af, og vi ser frem til endnu et år med nye udfordringer.

Vi tror, at 2024 bliver et spændende år for vores afdeling. Dels kommer vi til at fortsætte med at styrke kompetencerne i afdelingen, men vi er også i gang med at implementere innovative, digitale løsninger i samarbejde med vores jyske kollegaer, som især har ekspertise indenfor digitalisering. I 2024 ser vi også frem til at arbejde med en række nye love, som er på vej indenfor lønområdet. Det gælder blandt andet krav om registrering af arbejdstid samt behandling af kompensation for Store Bededag, som ikke behandles ens hos alle virksomheder.

I 2024 vil vi fortsat kæmpe for at levere skræddersyede løsninger til alle vores kunder.

Wael Maarouf



+45 352752699



wael.maarouf@dk.gt.com

Hassan Kassem



+45 35275148



hassan.kassem@dk.gt.com



**Ebbe
Melchior**

Partner



2023 har været et år med vækst for os. Både i antallet af medarbejdere og opgaver. Flere hænder har givet flere opgaver, og det er fantastisk. Samtidig har vi også fået et rigtig godt samarbejde op at køre med vores nye jyske kollegaer, efter Grant Thornton fusionerede med Kvist & Jensen og National Revision i oktober 2023.

Det har givet mening for os at opruste gennem 2023, fordi der samtidig har været opgaver nok at tage fat på. Derfor har vi i 2023 især fokuseret på at integrere alle vores

Det er vigtigt, at der er god kemi i afdelingen, for jeg tror på, at vi opnår den største grad af faglighed, hvis folk trives i teamet.

nye folk ordentligt i teamet. Det er vigtigt, at der er god kemi i afdelingen, for jeg tror på, at vi opnår den største grad af faglighed, hvis folk trives i teamet. Det kræver, at vi skaber et arbejdsmiljø med plads til alle og respekt for hinanden, hvor det er sjovt at gå på arbejde. Og hvor man udvikler sig fagligt.

I 2024 forventer jeg også, at vi bliver endnu flere i Grant Thorntons skatteafdeling. I og med, at vi også har fået flere jyske kunder, undersøger vi lige nu muligheden for at udvide skatteafdelingen, så vi også har et kontor i Jylland. Vi vil nemlig gerne være tæt på vores kunder, og derfor er jeg spændt på at se, hvad der kommer til at ske i 2024. Det gælder både i forhold til vores afdeling, men også på det skattefaglige plan.

En tendens i 2023 har været, at Skattestyrelsen er begyndt at udføre flere kontroller. Samtidig har en anden tendens været, at kunderne har fået forholdsvist meget medhold i

deres i sager. Det har selvfølgelig givet flere opgaver til os som vores kunders rådgivere.

Jeg forestiller mig, at det vil fortsætte i 2024, hvor vi også kommer til at bruge en stor del af vores tid på at hjælpe vores kunder med at blive klar til de næste år. Det er nemlig i 2025 og 2026, at regeringens kommende skattereform realiseres. Det gælder blandt andet i forhold til den nye topskattegrænse, top-top-skatten og ikke mindst arveafgiften. Især arveafgiften forventer jeg vil komme til at fylde en del for os, når vi skal hjælpe vores kunder med at gennemføre generationskifter i 2024 og 2025.

Sammen med resten af skatteafdelingen ser jeg frem til endnu et godt år i Grant Thornton.

Ebbe Melchior

+45 33110220

ebbe.melchior@dk.gt.com



**Jakob
Fogt**
Partner



Når vi arbejder med Transaction Advisory Services, er vi nødt til konstant at være tæt på vores kunder. Sådan har det også været i 2023, hvor vi gennem året har hjulpet vores kunder i en lang række af transaktioner.

Som afdeling hjælper vi – kort sagt – vores kunder med at identificere og belyse risici og muligheder, inden en transaktion gennemføres. Vi har primært fokus på finansiel due diligence, hvor vi laver kritisk gennemgang af den enkelte virksomheds finansielle og forretningsmæssige forhold. Vi arbejder også med værdiansættelse af virksomheder samt generel sparring under transaktionsprocesser.

Gennem 2023 har vi mærket, hvordan stigende energi- og råvarepriser, høj inflation og rentestigninger har skabt global usikkerhed på M&A-markedet. Det har medført, at investorerne har været ekstra opmærksomme på at få foretaget finansiel due diligence for bedre at kunne vurdere potentielle risici og mulig-

heder. Vi hjælper investorerne med at finde potentielle investeringsmuligheder i Danmark, og når vi finder et potentielt match mellem en sælger og en køber, forsøger vi at skabe den første kontakt, så vi kan se, om der er potentiale for en investering.

Selvom 2023 har været præget af global usikkerhed, har vi alligevel set en del aktivitet i den midterste del af markedet, hvor vi især har hjulpet kapitalfonde og deres porteføljeselskaber med at lave due diligence. Det har været en stor fornøjelse at hjælpe så mange af vores kunder gennem 2023, og jeg ser meget frem til de opgaver, der venter i 2024, hvor jeg tror, at vi kommer til at se en fortsættelse af den højere aktivitet af transaktioner i midt-markedet, som vi også så i 2023. Derudover har vi også flere større aftaler på plads, blandt andet en stor rammeaftale med en kapitalfond samt en række aftalebreve med forskellige virksomheder, som vi ser frem til at håndtere i 2024.

Jakob Fogt

 +45 51582724

 jakob.fogt@dk.gt.com

Jeg er glad for, at vi også er i stand til at udvikle fremtidens TAS-rådgivere, som forstår behovet for at være tæt på sine kunder.

Jeg glæder mig til at se teamet fortsætte udviklingen i 2024. Vi har især haft succes med udviklingen af vores egne talenter, som i flere tilfælde er endt med en fastansættelse i vores afdeling. Jeg er glad for, at vi også er i stand til at udvikle fremtidens TAS-rådgivere, som forstår behovet for at være tæt på sine kunder. Det er nemlig præmissen for at kunne levere due diligence og rådgivning, som er både nærværende og indlevende, og som skaber værdi for kunden.

Sådan vil jeg og resten af Transaction Advisory Services fortsætte med at arbejde i 2024.

INTERVIEW

En samtale på tværs af revisionsbranchens generationer

Vi taler med to af vores egne revisorer for bedre at forstå, hvordan det er at arbejde i en branche, der går på tværs af generationer.



**Neel
Pedersen**
Manager

**Jan
Tønnesen**
Partner

”Vi lærer meget af hinanden”

Da Jan Tønnesen blev revisor i 1974, talte man ikke om work-life-balance, arbejdsmængde og mangel på kvinder i branchen. Det gør man i dag, bl.a. fordi Neel Pedersens generation af unge revisorer har sat det på dagsordenen. Er begge generationer enige om branchens fremtid?

I april 2023 udgav revisorerne brancheorganisation FSR – danske revisorer analysen ’Fælles om fremtidens revisorbranche’, som tegner et billede af den danske revisionsbranche anno 2023. Analysen peger bl.a. på en række forskelle mellem den ældre og den yngre generation af danske revisorer, som konkret udmønter sig i fx holdning til arbejdsmængde, arbejdstider, arbejdskultur og værdisæt.

Men hvad betyder det for det daglige arbejde mellem den ældre og den yngre generation af revisorer? Kan der bygges bro mellem generationerne, eller er

kløften for dyb? Det har vi spurgt to af Grant Thorntons egne revisorer om.

En branche i udvikling

Jan Tønnesen og Neel Pedersen kender hinanden særdeles godt. De sidder nemlig i samme afdeling i Grant Thornton, hvor Jan er partner, og Neel er manager. Jan blev revisor, før Neel blev født, og selvom de til dagligt har et stærkt samarbejde, er det også tydeligt, at de tilhører hver deres generation.

”Revision er ikke kun tal og regnskaber. Det kræver også forståelse for mennesker og deres forretning.”

Jan blev revisor i 1974, og Neel blev revisor i 2019 – altså en generationsforskel på godt 45 år. Spørger man Jan, har branchen været igennem en markant udvikling siden hans første år som ung revisor. En udvikling, der fortsat er i gang.

”Dengang jeg var ung, havde folk spidse albuer, og mange tænkte først og fremmest på dem selv. Sådan er det ikke i dag. De unge har et stærkt fællesskab, og man hjælper hinanden. Og så har branchen måske tidligere haft et lidt støvet gammelmands-image, men det er de unge i gang med at ændre. Det er sundt, når nye generationer stiller spørgsmålstegn ved tingene. Det gjorde min egen generation også, da vi var unge,” siger Jan Tønnesen.

Neel Pedersen nikker og fortsætter: *”Jeg synes, at revisorbranchen udvikler sig i en positiv retning. Men det er den også nødt til. Hvis branchen gerne vil have flere unge til at vælge revisorvejen, må den også gøre sig attraktiv for den yngre generation. Det kan fx være i forhold til work-life-balance, individuelle udviklingsmuligheder eller mængden af arbejdsopgaver, hvor jeg godt kan mærke, at der er ved at ske et skift til det bedre.”*

De unge vil have fleksibilitet

Revisorbranchen har i mange år haft ry for at bestå af folk, der arbejder solen sort. Sådan

har det også været gennem Jan Tønnesens egen karriere, hvor det ikke var unormalt at tale om den såkaldte Klub 100 – altså et fællesskab for folk i revisorbranchen, som arbejder mere end 100 timer om ugen.

Men ifølge Jan har branchen også udviklet sig på det punkt.

”Jeg er vokset op med, at man var på kontoret altid. Den tid er heldigvis forbi, for det var en forkert indstilling. Som Neel siger, er der et langt større krav om en ordentlig work-life-balance, og det er vi som branche nødt til at forholde os til, for ellers overlever vi ikke. Jeg tror også, at det er noget af det, der kan hjælpe os med at få flere kvinder til at vælge en karriere i revisorbranchen.”

Det er Neel enig i: *“Min generation er vokset op med et princip om, at det også er vigtigt at have tid til sig selv uden for arbejde. Tid til familie, venner og fritidsinteresser. Derfor søger folk som mig mod arbejdspladser, der har en høj grad af fleksibilitet, så vi også selv kan være med til at styre vores arbejdsliv. Den fleksibilitet har jeg fundet i Grant Thornton.”*

Vi lærer af hinandens generationer

Selvom Jan har mange flere års erfaring som revisor, end Neel har, er det ikke kun Neel, der lærer af Jan. Faktisk lærer de begge meget af

hinanden, når de arbejder sammen. Men hvad kan de hver især lære af hinanden? Neel tager ordet:

”Revision er ikke kun tal og regnskaber. Det kræver også forståelse for mennesker og deres forretning. Noget af det, Jan er rigtig god til, er at opbygge relationer til sine kunder. Derfor lærer jeg utrolig meget af at arbejde sammen med ham, for Jan har jo et kæmpe netværk, og så er han god til at sætte sig ind i kundernes behov. Det er vigtigt, hvis man gerne vil være tæt på sine kunder,” siger Neel.

Jan smiler og tilføjer: *”Neels generation er til gengæld knivskarpe til det digitale, og så er de jo fuldstændig opdaterede på den seneste nye revisorfaglighed. På de punkter lærer jeg meget af de unge revisorer, for de holder mig altid på dupperne rent fagligt. Men faglighed er ikke nok. Man skal også være til stede menneskeligt, så jeg fortæller også de unge, at de skal huske at prioritere at besøge deres kunder. Der er det ikke altid nok med et Teams-opkald.”*

”Lige dér må man gerne være lidt old school,” griner Jan.

”Dengang jeg var ung, havde folk spidse albuer, og mange tænkte først og fremmest på dem selv. Sådan er det ikke i dag. De unge har et stærkt fællesskab, og man hjælper hinanden.”

INTERVIEW

Passer et internationalt brand til en lokal revisor?

I 2023 bød Grant Thornton velkommen til seks nye kontorer og godt 200 nye kollegaer. 12 af dem sidder på kontoret i Hadsten, hvor der før stod Kvist & Jensen på dørskiltet. Men hvordan har det været at blive en del af Grant Thornton? Det sætter partner Ruben Stæhr ord på her.

“Vi har en helt særlig holdånd i Grant Thornton”

Grant Thornton er i dag landsdækkende med 10 kontorer fordelt over Jylland og Sjælland. I Hadsten sidder 12 af vores kollegaer på et kontor, hvor der indtil fusionen i oktober stod Kvist & Jensen på dørskiltet. I dag står der Grant Thornton, og hvad betyder det for kontoret, kunderne og medarbejderne?

En af Grant Thorntons nye partnere, Ruben Stæhr, som har base på kontoret i Hadsten, fortæller om, hvordan det har været at blive en del af Grant Thornton.

Stadig den lokale revisor
For Ruben Stæhr har det først og fremmest været vigtigt, at kunderne ikke

skulle mærke den store forskel før og efter fusionen. Som kontor i en mindre by går det ikke ubemærket hen, når revisoren skifter navn fra Kvist & Jensen til Grant Thornton.

“Vores kunder bor jo i lokalområdet, og vi møder dem jo ofte nede i brugsen, så vi har været enormt bevidste om at vise, at vi stadig

har de samme værdier, som vores kunder kender os for. Heldigvis har kunderne været positive over for fusionen, og egentlig har de nok primært reageret på vores nye navn. De siger, at det er blevet lidt sværere at udtale, og det må vi jo give dem ret i,” griner Ruben Stæhr.

”Uanset om man sidder i Randers, København eller Hadsten, er der et fælles ønske om at spille hinanden gode på tværs af kontorerne. Det betyder meget, synes jeg.”

Ruben Stæhr, partner



Ruben Stæhr

Partner

”Selvom vi har fået nyt navn, er vi jo stadig de samme mennesker, der godt kan lide at være tæt på vores kunder og vores kollegaer. Sådan bliver det ved med at være.”

Ruben Stæhr, partner

Til gavn for vores kunder

Inden fusionen var Ruben Stæhr meget spændt på, hvad kunderne ville sige til, at et engelsk-klingende navn som Grant Thornton fremover skulle være en del af bybilledet i Hadsten. Men samtidig har han aldrig været i tvivl om, at fusionen ville gavne netop kunderne.

”At blive en del af Grant Thornton har jo blandt andet betydet, at vi har fået adgang til en masse afdelinger med specialiseret viden inden for områder såsom skat, moms, ESG, køb og salg af virksomheder og meget andet. At vi kan ringe direkte til en kollega, som er

ekspert inden for et særligt område, er en kæmpe fordel for os som rådgivere, og det kommer i høj grad vores kunder til gode, fordi vi bedre kan hjælpe med at opfylde vores kunders ønsker og behov,” siger Ruben Stæhr.

”Ja, der er en særlig holdånd i Grant Thornton,” tilføjer Ruben Stæhr: ”Uanset om man sidder i Randers, København eller Hadsten, er der et fælles ønske om at spille hinanden gode på tværs af kontorerne. Det betyder meget, synes jeg.”

Ændrer en fusion et kontor?

På verdensplan arbejder godt 70.000 personer i Grant Thornton. Det gør Grant Thornton til verdens syvendestørste revisions- og rådgivningsvirksomhed. Og hvad betyder det egentlig for kulturen og værdierne på et kontor som Rubens? Ruben tager sig god tid til at tænke, inden han svarer:

”Måske er det et lidt kedeligt svar, men jeg synes ikke, at vi har mærket en ændring på kontoret. Jeg tror, det skyldes, at vores virksomheder allerede inden fusionen lignede hinanden ret meget. Selvom vi har fået nyt navn, er vi jo stadig de samme mennesker, der godt kan lide at være tæt på vores kunder og vores kollegaer. Sådan bliver det ved med at være.”

Nye muligheder for rekruttering

Det danske samfund mangler revisorer, og derfor er der også kamp om de unge revisortrainees i branchen. For et mindre kontor kan det være en endnu større udfordring at tiltrække fremtidens revisorer. Men spørger man Ruben Stæhr kommer fusionen til at have en positiv effekt på Hadsten-kontorets rekrutteringsmuligheder i fremtiden.

”Grant Thornton er et større brand, og det giver bare nogle flere muskler på rekrutteringsfronten. I Grant Thornton har vi en hel afdeling dedikeret til branding og marketing,

som har stort fokus på at annoncere til de rigtige målgrupper. Samtidig er vi jo også en del af et internationalt netværk, og det tiltrækker især de unge, fordi det blandt andet giver mulighed for udlandsophold rundt omkring i verden. Det, tror jeg, vil hjælpe os med at rekruttere de rigtige folk i fremtiden,” siger Ruben Stæhr.

Ruben Stæhr holder en kort pause, inden han fortsætter.

”Fusionen har givet os en masse fordele rent professionelt, som gør det muligt at levere endnu bedre rådgivning til vores kunder. Samtidig har vi stadig kunnet bevare den samme hyggelige kultur på kontoret, hvor vi kender hinanden rigtig godt på kryds og tværs.”

”Det betyder meget for et kontor som vores,” siger Ruben Stæhr.

AFSLUTNING PÅ 2023

Nytårskur på Børsen om AI og digitalisering

Grant Thornton bød indenfor til nytårskur om AI og digitalisering

Den 17. januar 2024 inviterede vi kunder, samarbejdspartnere og netværk til nytårskur på Børsen til en eftermiddag i AI og digitaliseringens tegn.

AI bliver af mange eksperter betragtet som det mest revolutionerende, der er sket siden internettet, og selvom teknologien har taget verden med storm, er AI stadig et uudforsket område for mange virksomheder. Men det er formentligt kun et spørgsmål om tid, før det ændrer sig, for den banebrydende teknologi kan være med til at effektivisere måden, som langt de fleste virksomheder arbejder på.

Netop virksomheders anvendelse af AI var central for årets nytårskur, hvor vi overlod scenen til en række eksperter, der gjorde os klogere på AI's muligheder, men også begrænsninger og udfordringer.





Tak til Jonas Christensen fra DareDisrupt for at give os en introduktion til ChatGPT og dens potentiale, Kit Ingwersen fra Microsoft for at give os et indblik i AI-drevet produktivitet og Microsofts nye AI-værktøj Copilot, og Birgitte Kofod Olsen for at stille skarpt på AI og ansvarlig brug af data.

Vi er i Grant Thornton glade for at kunne sætte fokus på AI og være med til at inspirere virksomheder til, hvordan de kommer i gang med at bruge den nye teknologi.

Ledelsesberetning 2023

Virksomhedens væsentligste aktiviteter

Grant Thornton Godkendt Revisionspartnerselskab er en danskejet revision- og rådgivningsvirksomhed. Vi er revisorer og rådgivere for et bredt udsnit af både private og offentlige virksomheder.

Kerneydelserne er revision og erklæringer, IT-revision, regnskab, skat/moms/afgifter, transaction services samt anden økonomisk rådgivning. Grant Thornton er kendt for at levere højt kvalificerede ydelser.

Revisionspartnerselskabet er internationalt repræsenteret via Grant Thornton International, der er ét af de førende verdensspændte netværk af uafhængige revisions- og rådgivningsvirksomheder med i alt mere end 70.000 medarbejdere og kontorer i ca. 150 lande.

I Danmark er vi ca. 600 medarbejdere, der alle vægter kvalitet og gode relationer højt.

Grant Thornton er medlem af RevisorGruppen Danmark (RGD), der er et fagligt landsdækkende samarbejde mellem en række uafhængige danske statsautoriserede revisionsfirmaer, der samarbejder om kvalitetsstyring samt kvalitetskontrol, metode- og produktudvikling, herunder kurser.

Usædvanlige forhold

Der har i regnskabsåret ikke været nogen usædvanlige forhold.

Usikkerhed ved indregning eller måling

Der har i regnskabsåret ikke været væsentlig usikkerhed eller usædvanlige forhold, der har påvirket indregningen eller målingen.

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Væksten er fortsat i 2023 hvor vi i Grant Thornton har realiseret et af vores strategiske mål om at blive mere landsdækkende. Det skete med virkning pr. 1. oktober 2023 gennem fusionen med Kvist & Jensen samt National Revision, hvilket har betydet, at Grant Thornton nu også har mere end 200 kollegaer placeret på 6 kontorsteder i Jylland. Vi har yderligere oplevet organisk vækst i vores forretningsområder, især indenfor revision- og regnskabsydelser, skatterådgivning samt IT-revision. Markedsforholdene med krig i Ukraine, tiltagende konflikt i Mellemøsten herunder fortsat stigende renter i 2023, har været med til at lægge en dæmper på vækstraterne generelt for Grant Thornton som helhed sammenholdt med tidligere år, hvis der ses bort fra fusionen. På trods heraf er vi godt tilfredse med udviklingen.

I 2023 har vi i Grant Thornton øget vores investeringer i effektivisering af forskellige arbejdsprocesser, ligesom vi gennem udvidelsen af

vores forretningsomfang, har udvidet vores interne compliance og risk management styring yderligere. Begge dele med henblik på at styrke Grant Thornton i vores fremtidige udvikling af forretningsprocesser både internt og eksternt.

I Grant Thornton har vi som strategisk mål, at være én af de førende danskejede revisions- og rådgivningsvirksomheder med placering i top10 af danske revisionsvirksomheder.

Det bemærkes, at der ved vurderingen af virksomhedens resultat skal tages hensyn til, at kapitalejerne i virksomheden er partnere, og at deres performancebaserede arbejdsvederlag derfor er indregnet i resultatopgørelsen under personaleomkostninger.

Videnressourcer

Vi ønsker at vores medarbejdere tager aktiv del i vores virksomhed, både når det gælder vores dagligdag på kontoret eller hos kunder, men også når det gælder vores arbejdsmiljø og ikke mindst uddannelse og udvikling.

Vi er en vidensbaseret virksomhed, og vi har derfor alle pligt til at holde os ajourført inden for hver vores speciale, og både obligatorisk uddannelse, frivillig uddannelse, obligatoriske kurser internt og eksternt samt løbende ajourføring inden for relevante områder er tilgæn-

geligt. Når vi løbende er i dialog med hinanden om vores fælles ønsker og krav for fremtiden, kan vi hurtigt og effektivt tilrettelægge den rigtige retning.

Den forventede udvikling

Resultatet for året og udviklingen heri har opfyldt de forventninger vi havde til regnskabsåret. For yderligere beskrivelse af året henvises særligt til de enkelte afsnit vedrørende vores forretningsområder.

Der forventes en fortsat tilfredsstillende udvikling i det kommende år, hvor væksten forventes at blive ca. 5% primært afledt gennem organisk vækst indenfor de fleste af vores forretningsområder. Der budgetteres med en samlet omsætning på ca. 555 mio. kr. Hertil kan der komme yderligere vækst ved eventuel sammenlægning med andre revisions- og rådgivningsvirksomheder. Pr. 1. januar 2024 er vi i Grant Thornton fusioneret med en del fra TT Revision, hvilket har medvirket til en yderligere forøgelse af forretningsområdet.

Indtjeningen forventes ikke at stige, hvilket skal ses i sammenhæng med, at kapitalejerne i virksomheden er partnere, og at deres performancebaserede arbejdsvederlag derfor er indregnet i resultatopgørelsen under personaleomkostninger.

Redegørelse for samfundsansvar

Forretningsmodel og engagement

Grant Thorntons forretningsmodel er beskrevet under ”virksomhedens væsentligste aktiviteter”.

Miljøforhold – herunder klimapåvirkning

I lighed med tidligere år fortsætter vores arbejde med at nedsætte vores Co2-påvirkning og at fremme større miljømæssig ansvarlighed, hvor vi kan. Vi har igangsat projekter med henblik på styrke vores interne måling af data for bl.a. at imødekomme de yderligere krav der er til fremtidig ESG rapportering men også som følge af, at vi anser bæredygtighed som et naturligt led i vores forretningsstrategi. Gennem Grant Thornton International har vi tilsluttet os GFANZ sammenslutningen (Glasgow Financial Alliance for Net Zero), som er verdens største sammenslutning af finansielle institutioner, der har forpligtet sig til at omstille den globale økonomi til netto-nul drivhusgasemissioner. Tilslutningen hertil er sket som en naturlig led i vores fælles strategi omkring at forbedre Grant Thornton netværkets bæredygtig såvel globalt som nationalt.

Vi har fortsat fokus på digitalisering, og har få fysiske dokumenter, da alt håndteres digitalt. Vi tilskynder fortsat udviklingen og anser det som en naturligt led i vores forretningsstrategi at sikre fortsat spredning af miljøvenlige teknologier i vores daglige arbejde.

Vi benytter cykler til brug ved kundebesøg i nærområdet, og alle tilskyndes at benytte dem, da den positive miljøpåvirkning også har et sundhedsmæssigt incitament for alle i Grant Thornton.

Sociale forhold og medarbejderforhold

Inklusion og ansvar – vi ønsker at alle i Grant Thornton skal føle sig velkommen og være en del af vores virksomhed. Vores ønske er, at den enkelte tager ansvar for at inkludere alle kolleger i vores fællesskab, både når det handler om de sociale og de faglige aktiviteter i dagligdagen. Sammen er vi stærkere og sammen kan vi bedst servicere vores kunder på kompetent og professionel vis.

Vi skal kunne have det sjovt sammen; om det er i hverdagen eller i sociale eller faglige fællesskaber – men vi skal også kunne tale om de mere komplicerede og svære ting både i arbejdet eller i livet. Når vi er gode sammen socialt er vi gode sammen fagligt og omvendt.

Diversitet handler for os om meget mere end kønsbalance – det handler om at uanset hvor du kommer fra eller hvilken baggrund du kommer med, er det vigtigt for os at skabe plads og rum til vores forskelligheder. Det betyder, at vi i samarbejde og så vidt det er muligt, sørger for at tilgodese alle behov, ønsker og

krav for en mere smidig hverdag, hvor der er plads til både familie, fritid, karriere, skole og arbejde – også i de perioder, hvor vi har travlt. En fleksibel hverdag er ikke kun fleksibel arbejdstid, men også mulighed for at blandt andet at arbejde hjemme, at afholde barns 1. sygedag samt tage barsel med fuld løn, uanset om du er mor, far, medmor eller medfar – og uanset om man har behov for fleksibilitet eller ej, ændrer det ikke på din aftalte og fremtidige karriere i GT.

Med medindflydelse på planlægning, egen udvikling og karriere, følger også et krav om at man tager ansvar og bidrager med løsningsforslag til at kunne opretholde en hverdag, hvor kolleger oplever at man tager hensyn til hinanden – med støtte, forståelse og rummelighed.

Medarbejderudvikling

Rekruttering er fortsat et område, hvor vi skal tænke nyt og bredt. Vi samarbejder i branchen sammen om at tiltrække medarbejdere til en verden, hvor uddannelse, kvalitet og tilid til den enkelte er i højsædet.

Med FSR i spidsen er der fokus på at fortælle den gode historie om revisionsbranchen, herunder den tillidsbaserede historie, hvor vigtig revisors rolle er for samfundet – men også historien om, hvordan man som revisor selv er

med til at forme sin karriere, skabe netværk og gode kollegiale relationer.

Jævnlig samtaler sikrer, at vi løbende kan sætte ind og justere, hvor der er behov for det. Det er stadig væsentligt i enhver udviklingsrelateret dialog at holde fokus på hvad og hvorfor. Det vil for eksempel sige, at den udvikling, der skal ske mellem medarbejderen og Grant Thornton, understøttes af en individuel plan for den enkelte medarbejder, og at planen er udviklet sammen med medarbejderen. Det vil altid være det bedst mulige grundlag for at vi, hos Grant Thornton og vores medarbejdere, kan opnå de fælles såvel som de individuelle mål.

I 2023 har vi ansat næsten 30 nye trainees samt 15 studentermedhjælpere – alle nye medarbejdere med mod på at arbejde inden for vores forskellige forretningsområder. Alle trainees følger vores interne akademi, og herudover, sideløbende med deres job i Grant Thornton, enten HD eller cand. merc.aud.-studiet.

Via Grant Thornton International – vores internationale netværk – kan vi tilbyde kurser inden for ledelse, Tax, Corporate Finance og meget mere. Herudover er der i regi af GTI etableret netværk for interne funktioner som f.eks. HR, IT, compliance, marketing m.v..

Uddannelse og udvikling er ikke kun for nye revisorer, men i lige så høj grad for at sikre at den nødvendige faglige kompetence konstant er til stede - derfor følger alle partnere og statsautoriserede revisorer lovgivningens krav om efteruddannelse. Alle timer registreres og kontrolleres ved stikprøver af både den interne kvalitetskontrol, af Revisorgruppen Danmark og af Grant Thornton International.

Arbejdspladsvurdering og PeopleVoice

Vi har fokus på et arbejdsmiljø, hvor trivsel er i højsædet, og hvor man som individ føler sig anerkendt, respekteret og udfordret. Vi skal kommunikere tydeligt og lytte til den enkelte, og handle på det vi kan.

I 2023 - udover vores årlige GTI PeopleVoice - har vi gennemført den lovpligtige Arbejdspladsvurdering (APV). APV'en er med til at give et billede af vores indsats og forbedringspunkter til det fortsatte arbejde for et arbejdsmiljø, hvor der er plads til alle og alles forskelligheder. Det betyder, at vi helt ned på afdelingsniveau kan målrette indsatsen - idet det skal tilføjes, at det er vigtigt at man løbende tager eventuelle problemstillinger op, og finder varige løsninger uden at skulle vente på næste trivselsundersøgelse eller arbejdspladsvurdering.

Sammenligner vi besvarelserne fra APV i 2020 og 2023, kan vi blandt andet se, at der er større

tilfredshed med den fleksible arbejdstid og mulighed for hjemmearbejde. Der er 97% tilfredshed med jobbet som helhed. Der er flere i 2023 end i 2020 der er trygge i deres ansættelse, og 95% er tilfredse med måden evner bruges på.

I forhold til den gennemsnitlige arbejds- mængde og tid til fordybelse, er der plads til forbedringer, og vi har stort fokus på at planlægge og fordele arbejdsopgaver efter kompetencer - alle er med til selv at planlægge deres arbejdsopgaver, men det er ingen hemmelighed, at branchen i perioder har travlt. Det er en problemstilling som vi tager meget alvorligt, og arbejder på at få løst så hensigtsmæssigt som muligt. Vi arbejder hele tiden på at forbedre og igangsætte nye tiltag inden for alle aspekter af arbejdsmiljø, trivsel og motivation.

CSR projekter

I 2023 rundede vi 7. år, hvor vi er en del af det sociale projekt "Mind Your Own Business". Her tager en række af vores medarbejdere mentorskoene på og står klar til at hjælpe unge iværksættere mellem 13-19 år fra udsatte boligområder i mål med deres projekter.

Mentorprojektet er en del af Grant Thorntons CSR-målsætning, hvor Grant Thornton er med til at gøre noget aktivt for, at en række unge får en god start i livet.

Projekt Mind Your Own Business har siden 2010 haft en række erhvervspartnerne, som har hjulpet mere end 700 drenge fra udsatte boligområder med at skabe ca. 100 mikrovirksomheder. Vi er stolte af at være en del af sådan et projekt hos Grant Thornton.

Respekt for menneskerettigheder

Det er en klar forudsætning for at drive en seriøs revisions- og rådgivningsvirksomhed, at have og vise respekt for hinanden. Det ligger endvidere som et naturligt led i vores grundfortælling, at vi "bygger på omhu, kvalitet og respekt for hinanden, på samme måde som vi gør overfor det samfund, vi er en del af". Derfor er respekt for menneskerettigheder et grundlæggende element i vores DNA.

Bekæmpelse af korruption og bestikkelse

Grant Thornton fører en nul tolerance overfor korruption og bestikkelse. Alt adfærd af denne karakter accepteres på ingen måde. Det gælder desuden adfærd, hvis formål er at få nogen til at gøre noget eller undlade noget, der er ulovligt eller i strid med vedkommendes pligter, herunder at tilbyde, give eller modtage noget af værdi, hvor formålet for giveren er at opnå en uretmæssig indflydelse på modtageren i form af egen beslutning eller adfærd.

Der vurderes ikke i Grant Thornton at være væsentlige risici i forbindelse med anti-kor-

ruption og bestikkelse. Vi har i tilfælde af mistanke en whistleblowerordning, hvor der kan indrapporteres til.

Redegørelse for kønsmæssig sammensætning af ledelsen

For en beskrivelse af den kønsmæssige sammensætning af ledelsen henviser vi til side 12 og 13. Heraf fremgår desuden vores måltal og politikker for at fremme det underrepræsenterede køn i de øverste ledelseslag.

Redegørelse for virksomhedens politik for dataetik

Hos Grant Thornton opbevarer vi omfattende informationer og data om både kunder og medarbejdere. Det har altid været væsentligt for os, at der hersker tryghed hos både kunder og medarbejdere, når data overlades til os. I det forgangne år har Grant Thornton fortsat forpligtet sig til at opretholde og hele tiden arbejde på at forbedre vores standarder for dataetik og databeskyttelse.

Grant Thorntons dataetiske politik omfatter tre målsætninger:

→ Retfærdighed og rimelighed

Vi forpligter os til at gøre det rigtige, og kun at håndtere persondata på måder, som kunder og medarbejdere rimeligt kan forvente, og ikke at bruge det på måder,

der har uberettigede negative virkninger på dem. Grant Thornton har forpligtet sig til løbende at vurdere, om brugen af personlige oplysninger kan retfærdiggøres, og om behandlingen er forenelig med, hvad der kan forventes i et frit og demokratisk samfund og i overensstemmelse med menneskerettighederne.

→ **Gennemsigtighed**

Vi sikrer gennemsigtighed for kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere ved indsamling, anvendelse og opbevaring af data, så disse parter er velinformerede om, hvordan deres data anvendes og beskyttes, og giver dem mulighed for at træffe informerede beslutninger om deres data. Dette omfatter klar kommunikation om indsamlingens formål, hvilke typer af data der indsamles, hvordan data behandles, hvem de deles med og hvor længe de opbevares.

→ **Datasikkerhed**

For at sikre høje etiske standarder for datahåndtering, sørger vi for, at passende tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger er implementeret for at forhindre utilsigtet eller ulovlig ødelæggelse, utilsigtet tab, ændring eller forandring og uautoriseret afsløring af eller adgang til data.

Med baggrund i vores målsætninger, har vi implementeret dataetisk politik med underliggende arbejdsprocesser og kontroller.

Udover den lovmæssige regulering af, at vi som virksomhed er underlagt krav om at tage stilling og udmønte processer for hvordan vi arbejder med dataetik, ligger det tæt op ad vores grundlæggende holdning som virksomhed, at vi vil arbejde etisk og moralsk rigtigt. For Grant Thornton definerer vi dataetik som at gøre det rigtige for menneske og samfund.

Kvalitetssikring og gennemsigtighed

Ansvar for afgivelse af erklæringer med sikkerhed påhviler i henhold til såvel revisorloven som Grant Thorntons interne politikker altid den partner, som underskriver erklæringen. Dette ansvar kan ikke delegeres eller overdrages til andre.

Den enkelte partner har ansvaret for at anvende kvalitetsstyringssystemet, og alle medarbejdere har ansvar for at informere om fundne fejl og uhensigtsmæssigheder i kvalitetsstyringssystemet.

Hele kvalitetsstyringssystemet gennemgås og vurderes en gang årligt i samarbejde med RevisorGruppen Danmarks sekretariat.

Kvalitetsstyringen sker under hele arbejdsprocessen:

- Gennem instruktion og tilsyn – lige fra planlægning til konklusion – påser partneren og erfarne medarbejdere, at opgaven løses i overensstemmelse med de fastlagte normer og standarder
- Hvert år gennemgås et antal løste opgaver af RevisorGruppen Danmark for at kontrollere, om kvalitetsstyringssystemet er overholdt, og for at sikre, at de afgivne erklæringer er rigtige
- Hvert 3. til 6. år gennemgår det offentlige Revisortilsyn og Grant Thornton International Ltd. på samme måde det udførte arbejde.
- Ved alle offentligt interessante kunder og ved opgaver med særlig risiko gennemgås det udførte arbejde inden afgivelse af erklæring af en partner eller anden faglig kvalificeret person, der ikke har deltaget i udførelsen af det pågældende arbejde og ikke er tilknyttet kunden.

Grant Thornton kræver, at overholdelsen af lovgivningens etiske regler og interne regler om uafhængighed altid skal dokumenteres. Denne dokumentation gennemgås som et led

af den efterfølgende kvalitetskontrol. Udover dokumentation af uafhængighed vedrørende den enkelte opgave erklærer samtlige medarbejdere sig én gang årligt til ledelsen omkring kendskab til og overholdelse af reglerne om uafhængighed.

Grant Thornton har endvidere en central enhed, som skal konsulteres, hvis der opstår spørgsmål omkring uafhængighed, etiske spørgsmål eller andre særlige risikobehæftede forhold.

Vores gennemsigtighedsrapport som indeholder yderligere oplysninger om Grant Thornton kan findes under ”Om os” på vores hjemmeside [grantthornton.dk](https://www.grantthornton.dk).

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Grant Thornton Godkendt Revisionspartnerselskab er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for en stor klasse C-virksomhed. Årsrapporten er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år og aflægges i danske kroner.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. Herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles akti-

ver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som vedrører forhold, der eksisterede på balancedagen.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiell post. Hvis valutapositioner anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes værdireguleringerne direkte på egenkapitalen i en dagsværdireserve.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældsforpligtelsens opståen eller indregning i seneste årsregnskab indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Virksomhedssammenslutninger

Virksomhedsovertagelser herunder årets fusion behandles efter overtagelsesmetoden,

hvorefter den overtagne virksomheds identificerbare aktiver og forpligtelser måles til dagsværdi på overtagelsestidspunktet.

Overtagelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor der opnås kontrol over den overtagne virksomhed.

Kostprisen for den købte virksomhed udgør dagsværdien af det aftalte vederlag, herunder vederlag der er betingede af fremtidige begivenheder. Transaktionsomkostninger, som direkte kan henføres til køb af tilknyttede virksomheder, indregnes i resultatopgørelsen i takt med afholdelsen.

Positive forskelsbeløb mellem kostprisen for den overtagne virksomhed og de identificerede aktiver og forpligtelser indregnes på kapitalandelen som goodwill, der afskrives lineært i resultatopgørelsen over den forventede brugstid. Afskrivning på goodwill allokeres til de funktioner, som goodwillen relaterer sig til. Er forskelsbeløbet negativt indregnes dette straks i resultatopgørelsen.

Såfremt købesumsallokeringen ikke er endelig kan positive og negative forskelsbeløb fra købte tilknyttede virksomheder, som følge af ændring i indregning og måling af de identificerede nettoaktiver, reguleres op til 12 måneder fra overtagelsestidspunktet. Disse

reguleringer afspejler sig samtidig i værdien af goodwill eller negativ goodwill, herunder i allerede foretagne afskrivninger.

Indeholder kostprisen betingede vederlag måles disse til dagsværdi på overtagelsestidspunktet. Efterfølgende genmåles betingede vederlag til dagsværdi. Værdireguleringer indregnes i resultatopgørelsen.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Indtægter fra salg af tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen i takt med færdiggørelsen af tjenesteydelserne, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder, opgjort på grundlag af færdiggørelsesgraden på balancedagen (produktionsmetoden).

Segmentoplysninger

Der gives oplysninger på aktivitet. Segmentoplysningerne følger virksomhedens regnskabspraksis, risici og interne økonomistyring.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens hovedaktiviteter, herunder fortjeneste ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver, driftstabs- og konflikterstatninger samt modtagne lønrefusioner.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg, reklame,

administration, lokaler, tab på debitorer og operationelle leasingomkostninger.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til virksomhedens medarbejdere.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger indeholder årets af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger, realiserede og urealiserede kursgevinster og kurstab vedrørende transaktioner i fremmed valuta.

Skat af årets resultat

Partnerselskabet er ikke et selvstændigt skattemæssigt subjekt. Partnerselskabets resultat beskattes

hos selskabets kapitalejere efter de i skattelovgivningen gældende regler. Der indregnes derfor ikke hverken udskudt skat eller aktuel skat i årsregnskabet for partnerselskabet.

Balancen

Immaterielle anlægsaktiver

Goodwill

Erhvervet goodwill måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Goodwill afskrives over den vurderede økonomiske levetid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer med de enkelte forretningsområder. Goodwill afskrives lineært over afskrivningsperioden, der er 7 år. Afskrivningsperioden er fastsat med udgangspunkt i forventet tilbagebetalingsperiode.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af eventuel forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivningen.

Ved ændring i afskrivningsperioden eller restværdien indregnes virkningen for afskrivninger fremover som en ændring i regnskabsmæssigt skøn.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Kostprisen på et samlet aktiv opdeles i separate bestanddele, der afskrives hver for sig, hvor brugstiden på de enkelte bestanddele er forskellig, og den enkelte bestanddel udgør en væsentlig del af den samlede kostpris.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider og restværdier:

| | Brugstid | Restværdi |
|---|----------|-----------|
| Indretning af lejede lokaler | 5-10 år | 0 % |
| Andre anlæg, driftsmateriel og inventar | 3-5 år | 0 % |

Småaktiver med en forventet levetid under 1 år indregnes i anskaffelsesåret som omkostninger i resultatopgørelsen.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsomkostninger.

Leasing- og lejekontrakter

Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasingaftaler og lejeaftaler oplyses under eventualposter.

Nedskrivning på anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af såvel immaterielle som materielle anlægsaktiver vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Genindvindingsværdien er den højeste værdi af kapitalværdi og salgsværdi fratrukket forventede omkostninger ved et salg. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen og forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Tidligere indregnede nedskrivninger tilbageføres, når betingelsen for nedskrivningen ikke længere består. Nedskrivninger på goodwill tilbageføres ikke.

Finansielle anlægsaktiver

Deposita

Deposita måles til amortiseret kostpris og udgøres af huslejedeposita mv.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Der nedskrives til nettorealiseringsværdien med henblik på at imødegå forventede tab.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde.

Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde.

Når salgsværdien ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser afhængig af nettoværdien af salgssummen med fradrag af aconto faktureringer og forudbetalinger.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, som er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter indeståender i pengeinstitutter og kontantbeholdninger.

Egenkapital

Udbytte

Udbytte, som forventes udbetalt for året, vises som en særskilt post under egenkapitalen.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser selskabets pengestrømme fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet for året, årets forskydning i likvider og likvider ved årets begyndelse og afslutning.

Likviditetsvirkningen af køb og salg af virksomheder vises separat under pengestrømme fra investeringsaktivitet. I pengestrømsopgørelsen indregnes pengestrømme vedrørende købte virksomheder fra anskaffelsestidspunktet, og pengestrømme vedrørende solgte virksomheder indregnes frem til salgstidspunktet.

Pengestrømme fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som selskabets andel af resultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt selskabsskat. Udbytteindtægter fra kapitalandele indregnes under ”Renteindtægter og udbytter, modtaget”.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af virksomheder og aktiviteter samt køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af selskabets selskabskapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld og betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

Likvider

Likvider omfatter likvide beholdninger.

Resultatopgørelse

1. januar - 31. december

| Note | | 2023 t.kr. | 2022 t.kr. |
|------|---|----------------|----------------|
| 2 | Nettoomsætning | 402.394 | 335.026 |
| | Andre driftsindtægter | 3.395 | 3.894 |
| | Andre eksterne omkostninger | -90.710 | -70.046 |
| | Bruttoresultat | 315.079 | 268.874 |
| 4 | Personaleomkostninger | -267.075 | -223.968 |
| 5 | Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver | -8.399 | -4.532 |
| | Driftsresultat | 39.605 | 40.374 |
| | Andre finansielle indtægter | 116 | 65 |
| | Øvrige finansielle omkostninger | -2.359 | -435 |
| 6 | Årets resultat | 37.362 | 40.004 |

Balance

31. december

| Note | Aktiver | 2023 t.kr. | 2022 t.kr. |
|------|---|----------------|----------------|
| | Anlægsaktiver | | |
| 7 | Goodwill | 82.211 | 5.988 |
| | Immaterielle anlægsaktiver i alt | 82.211 | 5.988 |
| 8 | Andre anlæg, driftsmateriel og inventar | 15.124 | 7.940 |
| | Materielle anlægsaktiver i alt | 15.124 | 7.940 |
| 9 | Deposita | 3.935 | 1.479 |
| | Finansielle anlægsaktiver i alt | 3.935 | 1.479 |
| | Anlægsaktiver i alt | 101.270 | 15.407 |
| | Omsætningsaktiver | | |
| | Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser | 76.611 | 55.938 |
| 10 | Igangværende arbejder for fremmed regning | 65.780 | 52.303 |
| | Andre tilgodehavender | 117 | 117 |
| 11 | Periodeafgrænsningsposter | 14.661 | 4.592 |
| | Tilgodehavender i alt | 157.169 | 112.950 |
| | Likvide beholdninger | 3.582 | 313 |
| | Omsætningsaktiver i alt | 160.751 | 113.263 |
| | Aktiver i alt | 262.021 | 128.670 |

Balance

31. december

| Note | Passiver | 2023 t.kr. | 2022 t.kr. |
|------|--|----------------|----------------|
| | Egenkapital | | |
| 12 | Virksomhedskapital | 17.071 | 7.726 |
| | Øvrige reserver | 76.357 | 0 |
| | Overført resultat | 4.349 | 1.559 |
| | Egenkapital i alt | 97.778 | 9.285 |
| | Gældsforpligtelser | | |
| 13 | Anden gæld | 0 | 2.220 |
| | Langfristede gældsforpligtelser i alt | 0 | 2.220 |
| | Kortfristet del af langfristet gæld | 1.644 | 1.060 |
| | Gæld til pengeinstitutter | 74.088 | 28.784 |
| | Modtagne forudbetalinger fra kunder | 0 | 1.622 |
| | Leverandører af varer og tjenesteydelser | 11.376 | 4.554 |
| | Gæld til selskabsdeltagere | 35.778 | 52.142 |
| | Anden gæld | 41.357 | 29.003 |
| | Kortfristede gældsforpligtelser i alt | 164.243 | 117.165 |
| | Gældsforpligtelser i alt | 164.244 | 119.385 |
| | Passiver i alt | 262.021 | 128.670 |
| 1 | Efterfølgende begivenheder | | |
| 3 | Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor | | |
| 14 | Pantsætninger og sikkerhedsstillelser | | |
| 15 | Eventualposter | | |
| 18 | Nærtstående parter | | |

Egenkapitalopgørelse

| Egenkapital | Virksomhedskapital t.kr. | Øvrige reserver t.kr. | Overført resultat t.kr. | I alt t.kr. |
|--|-----------------------------|--------------------------|----------------------------|----------------|
| Egenkapital 1. januar 2022 | 7.666 | 0 | 1.540 | 9.206 |
| Kontant kapitaludvidelse | 60 | 0 | 0 | 60 |
| Henlagt af årets resultat | 0 | 0 | 4 | 4 |
| Ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret | 0 | 0 | 40.000 | 40.000 |
| Udloddet ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret | 0 | 0 | -40.000 | -40.000 |
| Overkurs ved kapitaludvidelse | 0 | 0 | 15 | 15 |
| Egenkapital 1. januar 2023 | 7.726 | 0 | 1.559 | 9.285 |
| Kontant kapitaludvidelse | 9.705 | 0 | 0 | 9.705 |
| Henlagt af årets resultat | 0 | -2.643 | 5 | -2.638 |
| Ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret | 0 | 0 | 40.000 | 40.000 |
| Udloddet ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret | 0 | 0 | -40.000 | -40.000 |
| Kapitalnedsættelse ved annullering af egne kapitalandele | -360 | 0 | 360 | 0 |
| Overkurs ved fusion | 0 | 79.000 | 0 | 79.000 |
| Overkurs ved kapitaludvidelse | 0 | 0 | 2.426 | 2.426 |
| | 17.071 | 76.357 | 4.349 | 97.778 |

Pengestrømsopgørelse

1. januar - 31. december

| Note | Aktiver | 2023 t.kr. | 2022 t.kr. |
|------|---|----------------|---------------|
| | Årets resultat | 37.362 | 40.004 |
| 16 | Reguleringer | 10.569 | 4.162 |
| 17 | Ændring i driftskapital | -43.031 | -45.463 |
| | Pengestrømme fra drift før finansielle poster | 4.900 | -1.297 |
| | Renteindbetalinger og lignende | 116 | 66 |
| | Renteudbetalinger og lignende | -2.359 | -435 |
| | Pengestrøm fra ordinær drift | 2.657 | -1.666 |
| | Pengestrømme fra driftsaktivitet | 2.657 | -1.666 |
| | Køb af immaterielle anlægsaktiver | -1.435 | -3.480 |
| | Køb af materielle anlægsaktiver | -11.387 | -4.346 |
| | Salg af materielle anlægsaktiver | 90 | 855 |
| | Køb af finansielle anlægsaktiver | -2.456 | -1.479 |
| | Pengestrømme fra investeringsaktivitet | -15.188 | -8.450 |

| Note | Aktiver | 2023 t.kr. | 2022 t.kr. |
|------|---|---------------|----------------|
| | Optagelse af langfristet gæld | 0 | 1.180 |
| | Afdrag på langfristet gæld | -1.636 | -1.060 |
| | Kontant kapitalforhøjelse | 12.131 | 75 |
| | Betalt udbytte | -40.000 | -40.000 |
| | Ændring i kortfristet gæld til pengeinstitutter | 45.304 | 28.784 |
| | Pengestrømme fra finansieringsaktivitet | 15.799 | -11.021 |
| | Ændring i likvider | 3.268 | -21.137 |
| | Likvider 1. januar 2023 | 314 | 21.450 |
| | Likvider 31. december 2023 | 3.582 | 313 |
| | Likvider | | |
| | Likvide beholdninger | 3.582 | 313 |
| | Likvider 31. december 2023 | 3.582 | 313 |

Noter

| | | | | 2023 t.kr. | 2022 t.kr. |
|---|---|---------------------------|---------------|---------------|---------------|
| 1 | Efterfølgende begivenheder | | | | |
| | Efter regnskabsårets afslutning er der ikke indtruffet begivenheder, der væsentligt vil kunne påvirke vurderingen af selskabets finansielle stilling. | | | | |
| 2 | Nettoomsætning | | | | |
| | Segmentoplysninger | | | | |
| | Aktiviteter - primært segment | | | | |
| | Revision og regnskab | Rådgivning og skat | I alt | | |
| | 313.808 | 88.586 t.kr. | 402.394 t.kr. | | |
| | Der gives ovenfor oplysninger om nettoomsætningens fordeling på aktiviteter. Segmentoplysningerne er udarbejdet i overensstemmelse med selskabets regnskabspraksis og følger selskabets interne økonomistyring. | | | | |
| | Hele selskabets nettoomsætning udføres i Danmark. | | | | |

Noter

| | 2023 t.kr. | 2022 t.kr. |
|---|----------------|----------------|
| 3 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor | | |
| Samlet honorar til BHA Statsautoriseret Revision A/S, | 89 | 68 |
| Honorar vedrørende lovpligtig revision | 84 | 64 |
| Erklæringsopgaver med sikkerhed | 5 | 4 |
| | 89 | 68 |
| 4 Personaleomkostninger | | |
| Lønninger og gager | 262.588 | 221.176 |
| Pensioner | 2.161 | 721 |
| Andre omkostninger til social sikring | 2.326 | 2.071 |
| | 267.075 | 223.968 |
| Direktion | 1.688 | 300 |
| Bestyrelse | 543 | 150 |
| Direktion og bestyrelse | 2.231 | 450 |
| Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere | 390 | 306 |

Noter

| | 2023 | 2022 |
|--|---------------|---------------|
| | t.kr. | t.kr. |
| 5 Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver | | |
| Af- og nedskrivning på goodwill | 4.195 | 1.359 |
| Afskrivning på andre anlæg, driftsmateriel og inventar | 4.204 | 3.173 |
| | 8.399 | 4.532 |
| 6 Forslag til resultatdisponering | | |
| Ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret | 40.000 | 40.000 |
| Overføres til overført resultat | 5 | 4 |
| Overføres til øvrige reserver | -2.643 | 0 |
| Disponeret i alt | 37.362 | 40.004 |
| 7 Goodwill | | |
| Kostpris 1. januar 2023 | 9.810 | 6.447 |
| Tilgang vedrørende virksomhedsoverdragelse | 79.482 | 0 |
| Tilgang i årets løb | 935 | 3.480 |
| Afgang i årets løb | 0 | -117 |
| Kostpris 31. december 2023 | 90.227 | 9.810 |
| Af- og nedskrivninger 1. januar 2023 | -3.821 | -2.580 |
| Årets afskrivninger | -4.195 | -1.359 |
| Tilbageførsel af af- og nedskrivninger på afhændede aktiver | 0 | 117 |
| Af- og nedskrivninger 31. december 2023 | -8.016 | -3.822 |
| Regnskabsmæssig værdi 31. december 2023 | 82.211 | 5.988 |

Noter

| | 2023 | 2022 |
|---|----------------|----------------|
| | t.kr. | t.kr. |
| 8 Andre anlæg, driftsmateriel og inventar | | |
| Kostpris 1. januar 2023 | 23.270 | 19.063 |
| Tilgang vedrørende virksomhedsoverdragelse | 4.448 | 0 |
| Tilgang i årets løb | 6.939 | 4.346 |
| Afgang i årets løb | 0 | -140 |
| Kostpris 31. december 2023 | 34.657 | 23.269 |
| Af- og nedskrivninger 1. januar 2023 | -15.329 | -12.179 |
| Årets afskrivninger | -4.204 | -3.173 |
| Tilbageførsel af af- og nedskrivninger på afhændede aktiver | 0 | 23 |
| Af- og nedskrivninger 31. december 2023 | -19.533 | -15.329 |
| Regnskabsmæssig værdi 31. december 2023 | 15.124 | 7.940 |
| 9 Deposita | | |
| Kostpris 1. januar 2023 | 1.479 | 0 |
| Tilgang i årets løb | 2.456 | 1.479 |
| Kostpris 31. december 2023 | 3.935 | 1.479 |
| Regnskabsmæssig værdi 31. december 2023 | 3.935 | 1.479 |
| 10 Igangværende arbejder for fremmed regning | | |
| Salgsværdi af produktion | 65.780 | 52.303 |
| Igangværende arbejder for fremmed regning, netto | 65.780 | 52.303 |

Noter

| | 2023 | 2022 |
|---|---------------|--------------|
| | t.kr. | t.kr. |
| 11 Periodeafgrænsningsposter | | |
| Periodeafgrænsningsposter omfatter forudbetalte omkostninger og periodiseringer af abonnementer. | | |
| 12 Virksomhedskapital | | |
| Virksomhedskapital 1. januar 2023 | 7.726 | 7.666 |
| Kontant kapitaludvidelse | 9.705 | 60 |
| Kapitalnedsættelse ved annullering af egne kapitalandele | -360 | 0 |
| | 17.071 | 7.726 |
| Aktiekapitalen består af 16.456.000 kr. A-klasse aktier a 1 kr., 389.000 kr. B-klasse aktier a 1 kr. og 225.000 kr. C-klasse aktier a 1 kr. | | |
| Der er i året tegnet 9.450.500 A-klasseaktier til kurs 125, 149.000 B-klasseaktier til kurs 125 og 105.000 kr. C-klasseaktier til kurs 125. | | |
| Der er i året foretaget en kapitalnedsættelse på nom. 360.000 A-klasse aktier til kurs 100 ved annullering af egne aktier. | | |
| 13 Anden gæld | | |
| Anden gæld i alt | 1.644 | 3.280 |
| Heraf forfalder inden for 1 år | -1.644 | -1.060 |
| Anden gæld i alt | 0 | 2.220 |
| Andel af gæld, der forfalder efter 5 år | 0 | 0 |
| 14 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser | | |
| Der er stillet bankgaranti på tkr. 12.371 vedrørende huslejedepositum. | | |

Noter

| | 2023 t.kr. | 2022 t.kr. |
|--|----------------|----------------|
| 15 Eventualposter | | |
| Eventualforpligtelser | | |
| Operational leje- og leasingforpligtelse | | |
| Der er indgået 14 operationelle leasingaftaler, hvorpå der samlet resterer tkr. 940 i restydelse. Restløbetiden er mellem 1-30 måneder. | | |
| Selskabet driver virksomhed fra lejede lokaler. Der er indgået 18 lejekontrakter på samlet tkr. 15.866 pr. år med en uopsigelighed på 3-24 måneder. Der er fra første december 2024 indgået lejekontrakt på ny domicilejendom i København. | | |
| De samlede eventualforpligtelser udgør mio. kr. 205. | | |
| Selskabet er mødt med krav der efter ledelsens vurdering er tilstrækkeligt forsikringsdækket. Betaling af selvrisiko vedrørende sager som eventuelt måtte udløse betaling af erstatning, er indregnet i balancen. | | |
| 16 Reguleringer | | |
| Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver | 8.399 | 4.531 |
| Avance ved afhændelse af anlægsaktiver | -73 | -739 |
| Andre finansielle indtægter | -116 | -65 |
| Øvrige finansielle omkostninger | 2.359 | 435 |
| | 10.569 | 4.162 |
| 17 Ændring i driftskapital | | |
| Ændring i tilgodehavender | -44.219 | -25.618 |
| Ændring i leverandørgæld og anden gæld | 1.188 | -19.845 |
| | -43.031 | -45.463 |
| 18 Nærtstående parter | | |
| Alle transaktioner med nærtstående parter er gennemført på normale markedsvilkår. | | |
| Vederlag til ledelsen fremgår af note 4, Personaleomkostninger. | | |

