



Rådgivning
Indsigt
Revision

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på selskabets ordinære generalforsamling den 4. marts 2022



Michael Winther Rasmussen
Dirigent

Indholdsfortegnelse

FORORD	3
Grant Thornton ønsker tillykke	5
PÅTEGNINGER	6
Ledelsespåtegning	6
Den uafhængige revisors påtegning	7
SELSKABSOPLYSNINGER	9
HOVED- OG NØGLETAL	10
LEDELSESBERETNING	11
En partnerdrevet virksomhed	12
Vores medarbejdere	14
Medarbejdere og mangfoldighed	15
Mind Your Own Business	17
Grant Thornton Corporate Finance	18
Trainee hos Grant Thornton	20
Investorerne søgte en sikker havn	24
2021 var en rutsjebanetur	25
Skarpe, effektive og klar til 2022	26
Regnskabsåret 2021	27
ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS	28
RESULTATOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER	32
BALANCE 31. DECEMBER	33
EGENKAPITALOPGØRELSE	35
PENGESTRØMSOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER	36
NOTER	37



Forord

Tæt på kunder - og kollegaer

Vi tog endnu en svingom med corona i 2021 – selv om sommeren summede af liv, så man næsten troede, at vi var tilbage til normale tilstande. Det var vi, men desværre kun for en stund. Så kom Delta og Omikron. Og 2021 krævede igen fleksibilitet og omstillingsparathed – hos os præcis som hos de af vores kunder, der igen blev ramt af nedlukninger og restriktioner. Samtidig blev

omfanget af den globale forsyningskrise mere omsiggribende. En overraskende sideeffekt af covid, som har skabt forøget omsætning i transport- og logistikbranchen, men store udfordringer i produktion og fremstilling.

Hos mange af vores kunder har agilitet, professionalisme og god gammeldags fightervilje været de bærende elementer

i forhold til at komme igennem året. Det samme er faktisk tilfældet hos Grant Thornton. Vi har udnyttet vores kompetencer og vores detailkendskab til de mange brancher, vores kunder driver deres forretning i. Den indsigt har vi brugt til at stå last og brast med dem og løftet vores del af de nye udfordringer, pandemien har skabt for os alle.

Vores dygtige og engagerede medarbejdere er tæt på vores kunder, og har en ægte glæde ved at skabe sikkerhed og 'arbejdsro' for dem, der former Danmark.

Vi har blandt andet hjulpet virksomheder af alle størrelser med at navigere i de mange kompensationsordninger, der på unik vis har holdt hånden under særligt, udsatte brancher. En kæmpe hjælp og afgørende håndsækning, som vi er taknemmelige for at være en del af, men også en udfordring, der har krævet særlig indsigt og omhyggelighed på grund af reglernes kompleksitet. En udfordring, vi har kunnet løfte i kraft af vores medarbejders dybe kundereationer og i respekt og taknemmelighed for det samfund, vi er en del af.

Til trods for endnu et turbulent år med mange udfordringer, har vi samtidig formået at udvikle vores egen virksomhed og styrke organisationen. I 2021 har vi budt Casper Christiansen inden for i partnerkredsen, velkommen til, og vi kan glæde os over, at hele syv kollegaer har opnået statsautorisation.

Tak fordi du læser med.

København, 24. februar 2022
Partnergruppen





Statsautoriseret

Grant Thornton *ønsker tillykke*

Vi har i allerhøjeste grad glædet os over, at hele syv af vores revisorer har bestået eksamen og opnået statsautorisation. Enhver med indsigt i revisionsbranchen forstår, hvor stor en bedrift det er. Partnergruppen sender et stort tillykke til Kristian Lydolph, Mathias John Vintersbølle, Jannik Lehmann Lausten, Alice Gardalid, Jacob Rod Andersen, David Bonde Jørgensen og Dennis Nielsen.

Påtegninger

Ledelsespåtegning

Ledelsen har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021 for Grant Thornton Statsautoriseret Revisionspartnerselskab.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, og efter vores opfattelse giver årsregnskabet et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt

af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, som beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, 24. februar 2022

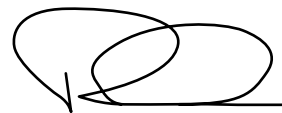
Direktion



Claus Carlsen



Brian Rasmussen



Per Lundahl

Bestyrelse



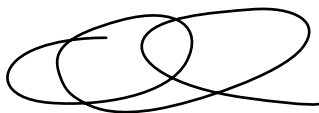
Michael Winther Rasmussen
(formand)



Morten Grønbek



Kim Kjellberg



Carsten Mønster



Carsten Ingemann Johansen



Bo Lysen

Den uafhængige revisors påtegning

Til kapitalejerne i Grant Thornton Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Grant Thornton Statsautoriseret Revisionspartnerselskab for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift,

medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere virksomheden, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis





det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og oprettholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

→ Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at virksomheden ikke længere kan fortsætte driften.

→ Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen. Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Hellerup, den 24. februar 2022
BHA Statsautoriseret Revision A/S
CVR-nr. 18 96 79 01


Palle Harting Johansen
Statsautoriseret revisor mne32856

Selskabsoplysninger

Selskabet

Grant Thornton
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Stockholmsgade 45
2100 København Ø

Telefon: 33 11 02 20
Hjemmeside: grantthornton.dk
CVR-nr.: 34 20 99 36
Regnskabsår: 1. januar - 31. december

Bestyrelse

Michael Winther Rasmussen, formand
Morten Grønbek
Kim Kjellberg
Carsten Mønster
Carsten Ingemann Johansen
Bo Lysen

Direktion

Claus Carlsen
Brian Rasmussen
Per Lundahl

Revision

BHA Statsautoriseret Revision A/S
Tuborgvej 32
2900 Hellerup



Hoved- og nøgletal

	2021 t.kr	2020 t.kr	2019 t.kr.	2018 t.kr.	2017 t.kr.
Resultatopgørelse:					
Nettoomsætning	316.566	280.880	235.074	202.761	195.493
Bruttoresultat	258.725	229.943	187.006	161.688	155.635
Resultat af ordinær primær drift	40.471	30.305	30.274	30.153	30.211
Finansielle poster, netto	-462	-298	-268	-146	-203
Årets resultat	40.009	30.007	30.006	30.006	30.008
Balance:					
Balancesum	119.533	105.223	86.894	60.523	64.037
Investeringer i materielle anlægsaktiver	2.334	3.024	6.448	1.260	917
Egenkapital	9.206	9.197	9.564	8.613	8.607
Pengestrømme:					
Driftsaktivitet	56.141	55.131	27.763	31.479	32.428
Investeringsaktivitet	-2.275	-2.999	-12.865	-1.190	-898
Finansieringsaktivitet	-41.060	-31.435	-23.776	-30.000	-29.625
Pengestrømme i alt	12.806	20.697	-8.878	288	1.905
Medarbejdere:					
Gennemsnitligt antal heltidsansatte medarbejdere	273	255	220	195	184
Nøgletal i %:					
Bruttomargin	81,7	81,9	79,6	79,7	79,6
Overskudsgrad (EBIT-margin)	12,8	10,7	12,9	14,9	15,5
Soliditetsgrad	7,7	8,7	11,0	14,2	13,4
Egenkapitalforrentning	434,8	319,9	330,2	348,5	356,6

Beregningen af hoved- og nøgletal følger Finansforeningens anbefalinger.



Grant Thornton

Året 2021

Det blev atter et usædvanligt år for danske erhvervsdrivende – store som små, globale eller lokale. Men turbulens og usikkerhed får os kun til at fokusere endnu stærkere på vores mission: At være tæt på Danmarks erhvervsdrivende med vores rådgivning og ekspertise.

En partnerdrevet virksomhed...

Grant Thornton Statsautoriseret Revisionspartnerselskab er en danskejet revisions- og rådgivningsvirksomhed. Vi er revisorer og rådgivere for et bredt udsnit af både private og offentlige virksomheder.

Revision og erklæringer, IT-revision, regnskab, skat, moms & afgifter, transaction services samt anden økonomisk rådgivning er vores kerneydelser. Aktiviteter, som vi udøver fra vores kontorer på Østerbro i København, i Hillerød og i Viby Sjælland (Roskilde Syd).

Grant Thornton Danmark er ultimativt ejet og ledet af selskabets partnere, og de udgør ved udgangen af regnskabsåret 2021 i alt 29 kapitalejere.

Du kan blandt andet læse meget mere om vores ejerforhold i vores årlige gennemsigtighedsrapport på vores hjemmeside.

[Klik her](#)



... med internationalt netværk

Vi er en del af Grant Thornton International, der er ét af verdens førende netværk af uafhængige revisions- og rådgivningsvirksomheder med i alt mere end 62.000 medarbejdere og kontorer i ca. 140 lande. Vi er desuden medlem af RevisorGruppen Danmark (RGD) – et landsdækkende, fagligt samarbejde mellem en række uafhængige danske statsautoriserede revisionsfirmaer. I RGD samarbejder vi om kvalitetsstyring, kvalitetskontrol, metode- og produktudvikling samt kurser.

Vi lægger vægt på at levere den højeste kvalitet af rådgivning og sparring til vores kunder. Uanset hvor vores kunder driver deres aktiviteter, så følger vi dem tæt, såvel nationalt som internationalt.

Vi går tæt på vores kunder for at forstå dem, udfordre dem og udvikle dem. Vi gør det med nysgerrighed og respekt samtidig med at vi opfylder vores vigtige samfundsrolle, som revisorer og rådgivere.

Vi har et tæt dagligt samarbejde med vores nære relationer i Grant Thornton International. Et godt eksempel er det nordiske-baltiske netværk, hvor vi forsat i 2021 har haft et stort fokus på de mange kompensationsordninger, der har holdt hånden under økonomierne under pandemiens skiftende vilkår. Kompensationsordningerne har haft stor betydning for de erhvervsdrivende – omend de afgjort også har betydet udfordringer administrativt. Også den

udfordring har vi taget på os og stillet vores faglighed og ekspertise til rådighed for vores kunder – også i forhold til deres aktiviteter på tværs af landegrænser.

Vi er stolte af de tætte og langvarige relationer, vi har med vores kunder og nære samarbejdspartnere samt ikke mindst vores medarbejdere og den mangfoldighed, de alle repræsenterer.

I Grant Thornton er vi tæt på hinanden og ser netop den forskellighed og mangfoldighed som en styrke. Det er derfor vi også med stolthed kan sige: Vi er tæt på den verden, vi er en del af, og tæt på de mennesker, der gør en forskel.

Vi er Grant Thornton.

62.000 medarbejdere i 140 lande er en del af Grant Thornton International, et af verdens førende netværk af uafhængige revisions- og rådgivningsvirksomheder. I Danmark er vi en del af Revisorgruppen Danmark, hvor 25 medlemsvirksomheder samarbejder om faglig udvikling af branchen.



Vier
Grant Thornton



I 2021 hjalp vores 29 partnere
 og 270 revisorer, rådgivere
 og øvrige personale flere end
 5.000 kunder



Medarbejdere og mangfoldighed

Vi er tæt på 300 medarbejdere hos Grant Thornton, og vi er stolte af hver eneste én - de er vores vigtigste råstof. Derfor er vi også stærkt fokuseret på at tiltrække og fastholde stadig flere talenter.

Vi bidrager alle med noget afgørende

Hos Grant Thornton arbejder vi aktivt med at skabe et miljø, der giver den enkelte medarbejder mulighed for at involvere sig og få medindflydelse. Vi er fokuseret på den enkeltes personlige og faglige udvikling og at alle vores medarbejdere bliver matchet med de rette kunder og opgaver. Det er vores erfaring, at det er sådan, vi får det bedste frem i vores vigtigste råstof – medarbejderne – og styrker deres egen lyst til at udvikle sig både fagligt og personligt.

Hos os bidrager alle med noget helt afgørende til vores organisation, uanset uddannelses- og erfaringsniveau. Den årlige MUS-samtale er vigtig for at sikre, at den enkelte medarbejder udvikler både sig selv og sine kompetencer, så det giver mening for begge parter. Vi gør det med individuelle planer for uddannelse, opgaver og ressourcer, så vi hele tiden kommer tættere målet. Det gør vi, fordi vi tror på, at udvikling, engagement og stadig større faglighed giver en mere rig arbejdsdag til glæde for alle.

Et godt arbejdsmiljø er ...

→ Glade medarbejdere og glade kunder giver en attraktiv arbejdsplads, og derfor er arbejdsmiljø og trivsel højt prioriteret hos os. Vi insisterer på at være en moderne og behagelig arbejdsplads, hvor hver enkelt medarbejder har indflydelse på hvordan egne opgaver planlægges, og hvor hver enkelt medarbejders faglige og personlige bidrag har betydning for helheden.

→ Vi siger altid tingene klart og tydeligt i respekt for hinanden, for vi tror på, at klar og tydelig kommunikation er den bedste måde at sikre et godt arbejds- og læringsmiljø.

→ Grant Thornton er en arbejdsplads for mennesker, og ligestilling har altid været et emne, som vi tager alvorligt. Udover at alle medarbejdere har lige muligheder for udvikling og uddannelse, er det også i forbindelse med familieførelse muligt for begge parter i forholdet at tage barsel – og

dette også med ro i økonomien, da vi her betaler fuld løn i op til 24 uger. Når man lander på kontorstolen igen efter barsel eller orlov, giver vi desuden mulighed for at tilpasse sine arbejdstider til den nye familievirkelighed – og skabe balance i familie- og arbejdslivet.

→ Ligesom ligestilling fylder meget, gør diversitet det også – uanset hvem du er, og hvor du kommer fra, skal det være muligt at skabe sig den karriere, som man ønsker hos Grant Thornton. Men vi gør det i samarbejde, når vi realiserer de drømme og ønsker, vi hver især har til en meningsfuld karriere og arbejdsliv.



Vi sikrer tilgang af revisorer til branchen

Rekruttering til revisorbranchen er selv sagt vigtig, og det er en opgave, vi har taget til os med hjertet. Vi gør det, fordi vi finder det vigtigt, og fordi vi kan lide at være med til at forme og udvikle vores branches allervigtigste ressource: Mennesker.

I 2021 har vi derfor ansat over 20 nye trainees samt 10 studentermedhjælpere – alle nye medarbejdere med mod på økonomi- og revisionsfaget. Alle trainees følger vores interne akademi, og herudover, sideløbende med deres job i Grant Thornton, enten HD eller cand.merc.aud.-studiet.

Derudover tilbyder vi også vores medarbejdere at deltage i de internationale kurser og uddannelser, som løbende tilbydes af vores netværk, Grant Thornton International.

Og løbende uddannelse og udvikling er ikke kun for nye revisorer. For at sikre at den nødvendige faglige kompetence konstant er til stede, følger alle partnere og statsautoriserede revisorer lovgivningens krav om efteruddannelse. Alle timer registreres og kontrolleres ved stikprøver af både den interne kvalitetskontrol, af Revisorgruppen Danmark og af Grant Thornton International

I en tid præget af mangel på arbejdskraft, også i revisionsbranchen, finder vi det særligt vigtigt at tiltrække og udvikle nye talenter.

Udvikling skaber vi sammen

Dialog er vigtig i enhver sammenhæng – og er en selvfølgelighed, når vi taler medarbejderudvikling. Hvordan det foregår, og hvor hyppigt, finder vi ud af sammen med den enkelte medarbejder. Som bekendt mødes man bedst med folk der, hvor de er – både arbejdsmæssigt og i andre forhold.

Jævnlig samtaler sikrer, at vi løbende kan sætte ind og justere, hvor der er behov for det. Det er stadig væsentligt i enhver udviklingsrelateret dialog at holde fokus på hvad og hvorfor. Det vil for eksempel sige, at den udvikling, der skal ske mellem medarbejderen og Grant Thornton, understøttes af en individuel plan for den enkelte medarbejder, og at planen er udviklet sammen med medarbejderen. Det vil altid være det bedst mulige grundlag for at vi, hos Grant Thornton og vores medarbejdere, kan opnå de fælles såvel som de individuelle mål.

PeopleVoice

Kan arbejdsmiljøet blive bedre, kan kommunikation blive mere tydelig, kan vi tilfredsstille alles individuelle behov? Hver år spørger vi alle i Grant Thornton om deres mening om vores fælles arbejdsplads. Vi undersøger i al enkelhed, om man føler sig anerkendt, udfordret og respekteret.

Vi spørger desuden til både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø. Det gør vi vel vidende, at når vi spørger, får vi svar – og er der noget, vi kan gøre anderledes eller bedre, handler vi på det!

I 2021 viser besvarelserne overordnet, at der er stor tilfredshed med vores fælles arbejdsplads som helhed – omend der selvfølgelig også er områder, hvor der er plads til forbedring.

Det arbejde er allerede godt i gang, og nye forbedrede tiltag vil løbende blive rullet ud. Det handler for eksempel om kommunikation og fysisk og psykisk sundhed. Vi arbejder kontinuerligt med vores arbejdsmiljø og tager det meget seriøst.



Mind Your Own Business

Hos Grant Thornton finder vi det helt naturligt at tage aktiv del i vores lokalmiljø.

For femte år i træk er Grant Thornton en del af det sociale projekt Mind Your Own Business. I år er det Nikolaj Krintel og Peter Martensen, der tager mentorskoene på og står klar til at hjælpe unge iværksættere mellem 13-19 år fra udsatte boligområder i mål med deres projekter.

“Det betyder noget at få lov til at hjælpe nogle unge drenge med noget, de selv synes er fedt. Den energi smitter af på mig. Så udover, at drengene udvikler sig, og jeg føler, at jeg kan bidrage med noget, så udvikler jeg mig også personligt af at komme lidt uden for min komfortzone; at arbejde med mit erhverv på en måde, som jeg måske ikke normalt ville gøre. Det er super givende,” siger Peter Martensen om projektet.

Mentorprojektet er en del af Grant Thorntons CSR-målsætning, og for Nikolaj var det værdien af at gøre noget aktivt for, at en række unge får en god start i livet, der fik ham til at melde sig.

“At hjælpe andre giver mig super meget energi og er noget, jeg også selv føler, jeg udvikler mig af. Udover det synes jeg også, at selve projektet er superfedt. Det med iværksætteri og unge mennesker er noget, jeg selv har interesseret mig for i mange år, så projektet passer godt til mig,” siger Nikolaj Krintel.

Peter håber, at initiativet kan inspirere andre unge til at komme i gang med deres egne iværksætterprojekter, og for Nikolaj er det vigtigt at give de unge

iværksættere en oplevelse, de kan tage med videre og bruge i deres hverdag.

“Jeg vil gerne give drengene en succesoplevelse og vise dem, at uanset om det er iværksætteri, forretning eller noget helt andet, de fortsætter med, så har de haft følelsen af at lykkes med noget, som de kan tage med sig videre og bruge i hverdagen,” slutter Nikolaj Krintel.

Projekt Mind Your Own Business har siden 2010 sammen med Grant Thornton og en række andre erhvervs partnere hjulpet 648 drenge fra udsatte boligområder med at skabe 80 mikrovirksomheder. Sådant et projekt er vi stolte af at være en del af hos Grant Thornton.

Grant Thornton Corporate Finance

På trods af Covid-19 har der været masser af aktivitet blandt de danske vækstvirksomheder, og 2021 markerer et rekordår for Grant Thorntons Corporate Finance-afdeling

Grant Thorntons Corporate Finance-team assisterer nogle af Danmarks mest dynamiske vækstvirksomheder med at navigere gennem komplekse transaktioner, hvad enten de ønsker at købe eller sælge, foretage omstrukturering eller tilføre ny kapital til virksomheden.

2021 var et særdeles travlt år i Corporate Finance-afdelingen – aktiviteten

i markedet var generelt høj, der var brug for vores ekspertise hos vores eksisterende kunder, og nye kunder meldte sig med behov for vores ydelser. For fortsat at kunne levere rådgivning af højeste kvalitet, har den positive udvikling medført et behov for tilførsel af yderligere ressourcer, og vi har derfor suppleret vores stab med nye talenter. Faktisk er antallet af fuldtidsmedarbejdere i Corporate Finance fordoblet i 2021.

8 ud af 22 noteringer på vækstbørs

Der har været mange 'milestones' i løbet af 2021, men vi er især stolte af, at Grant Thornton Corporate Finance har ageret Certified Adviser på otte ud af i alt 22 børsnoteringer i 2021 på den danske vækstbørs, First North Growth Market Denmark, der opereres af Nasdaq.

M&A-transaktioner indfrier forventninger

2021 bød også på pæn aktivitet på de mere traditionelle M&A-transaktioner. Corporate Finance afdelingen har i 2021 været finansiel rådgiver i forbindelse med fem sell-side transaktioner.



Risma,
40 mio

MapsPeople,
85 mio

OrderYOYO,
104,4

Trophy
Games,
60 mio

Vi assisterede med kapitalfrembringelse

Grant Thornton Corporate Finance har assisteret en række virksomheder på deres rejse mod børsen, og har sammenlagt været med til at hente kapital for mere end 585 mio. kr. til disse virksomheder. Dermed har Grant Thorntons Corporate Finance team stået for næsten 50 % af al den kapital der er rejst i forbindelse med børsnoteringer på First North i 2021.

Valuer,
100 mio

Relesys,
82,8 mio

Impero,
40 mio

Same-
System,
75 mio

“Vi er i Grant Thornton Corporate Finance meget tilfredse og stolte af et 2021, der skaber et utrolig stærkt udgangspunkt for det kommende år. Der er allerede på nuværende tidspunkt opbygget en solid pipeline med mange spændende selskaber, som vi har æren af at hjælpe til kapital og vækst, så de kan indfri deres ønsker og realisere deres fulde potentiale. Til gavn for os alle.”

Jesper S. Vestergaard,
partner, Corporate Finance



Revisor Trainee hos Grant Thornton

Praktik og teori *støtter hinanden*

Hvert år tilbyder vi 20-25 traineepladser inden for revision og økonomi. Det gør vi, fordi vi fortsat vil tiltrække, uddanne og udvikle branchens dygtigste medarbejdere!



Amalieh Wiberg

“Undervisningen på CBS er blevet lettere at forstå”

Amalieh fandt vej til Grant Thornton ved at nærlæse Revisorgruppen Danmarks medlemsliste, og hun er nu halvvejs igennem Grant Thorntons særlige forløb for trainees. Hendes udgangspunkt er Copenhagen Business Schools bachelor i almen erhvervsøkonomi, som hun læste på fuldtid. Nu deles dagene mellem trainee-stillingen hos Grant Thornton og holdundervisningen på CBS. En kombination, der passer Amalieh rigtig godt.

“Som bachelor studerede jeg fuldtid, men ved at vælge kombinationen af erhvervs-kandidatuddannelsen og en traineestilling på overbygningen får jeg en rigtig god kombination af teori og praksis. Faktisk er teorien og undervisningen på CBS blevet lettere at forstå, simpelthen fordi jeg hver dag sidder med praktiske opgaver, jeg straks kan bruge den på.”

Når Amalieh skal forklare, hvorfor valget faldt på lige netop Grant Thornton, da hun skulle vælge et sted til sin trainee, så skyldes det grundig research:

“Jeg undersøgte de forskellige muligheder på LinkedIn, og jeg gik Revisorgruppen Danmarks medlemsliste igennem. Jeg ville gerne finde et sted i mellemstørrelsen. Hos de største i branchen er det mit indtryk, at man skal være mentalt indstillet på mere intern konkurrence. Modsat kan små revisionskontorer ikke tilbyde de mange muligheder, som jeg har hos Grant Thornton.”

“Her arbejder jeg med mange slags brancher, kommer vidt omkring, og arbej-

der selvstændigt. Er der noget, jeg er i tvivl om, så har jeg en tilknyttet mentor, der følger mig igennem hele trainee-forløbet, og som altid er parat med råd og vejledning.”

Som erhvervs-kandidat vælger man selv, hvor mange fag, man vil læse sideløbende med sin trainee. Den fleksibilitet giver frihed, en frihed som Amalieh bruger til at dyrke sin passion: Holdgymnastik. Ikke længere som udøvende på eliteniveau, men som træner for kommende talenter.

Amalieh forventer at afslutte sine studier om cirka tre år, og så er næste ambition sikkert en statsautorisation.



Kennet Kuruppu

“Jeg kommer meget tæt på kunderne og deres forretning”

“Hos Grant Thornton har hver kunde typisk én fast revisorkontakt, som kender kundens historik og forretning ud og ind. Jeg har mange forskellige kunder, som jeg tager mig af. Det er et stort ansvar – men der er altid gode råd at få hos kollegaerne, hvis jeg har brug for det. Desuden har man som trainee en mentor, der altid er parat med hjælp og vejledning.”

Kennet har været en del af Grant Thorntons trainee-program i halvandet år, men han har været en del af huset meget længere – først som praktikant og siden som studentermedhjælp. Det er i øvrigt en meget almindelig indgang til en traineestilling hos Grant Thornton.

Kennet er glad for, at han har valgt den kombination af praktik og teori, som en trainestilling giver, og han er især glad for den tætte kontakt, han har til sine kunder:

“Hos de helt store revisionsfirmaer er man typisk meget specialiseret, og rådgiver sine kunder inden for et specialområde som for eksempel skat. Hos os hjælper man kunden på alle områder – det gør det nemt for kunden og sjovt og afvekslende for os.”

2021 var et udfordrende år for mange erhvervsdrivende, og Kennet har ofte oplevet, hvordan man også har noget personligt på spil som virksomhedsejer.

“Jeg har, ligesom mine kollegaer, mange

forskellige typer kunder. Jeg vil ikke sige, at jeg har favoritbrancher, men jeg har mange kunder i restaurationsbranchen, fra Michelin-stjerner til takeaway, og på grund af corona-situationen er jeg kommet meget tæt på dem og deres forretning. Nogle samtaler har på grund af situationen været meget personlige, og det har vi selvfølgelig håndteret med største forståelse.”

De mange kompensationsordninger har været komplicerede og ofte er regler og vejledninger blevet revideret adskillige gange.

“Regeringens kompensationsordninger har været umulige at forstå for mange erhvervsdrivende, men vores faglige afdeling har løbende sat sig ind i muligheder og regler, så vi har kunnet koncentrere os om at være der for kunderne og vejlede dem til de bedst mulige løsninger.”

Nu er der blot 6 måneder tilbage før Kennet træder ud af trainee-programmet og skal kombinere en fuldtidsstilling som revisor, selvfølgelig hos Grant Thornton, med HD-studiet i aften timerne.

Gode råd fra Amalie og Kennet

→ Hvis du vælger trainee-vejen får du en masse praktisk erfaring med revisorfaget, der får alt det teoretiske på skolen til at give meget mere mening.

→ Både Kennet og Amalie fravalgte de allerstørste revisionshuse for ikke at ‘forsvinde i mængden’ og blive alt for specialiserede inden for et bestemt felt eller erhverv.

→ Du kan finde mange informationer om gode steder at starte som trainee på Revisorgruppen Danmarks hjemmeside og LinkedIn. Du kan også tage på en af de årlige uddannelsesmesser, hvor du blandt andre kan møde Grant Thornton og få en snak om traineeprogrammet.

→ Både Amalie og Kennet anbefaler også, at vælge et sted, hvor der er plads til et liv ved siden af jobbet. Arbejde og uddannelse på samme tid kan let blive meget ensidigt, så det er godt at have tid til fritidsinteresser ved siden af.



Grant Thornton

Indsigt og erfaring

Vi lever af at dele vores indsigt og erfaring med en række brancher. Det er sådan, vi styrker virksomhedernes drift og hjælper dem til at nå deres mål. 2021 var et særligt år, og vi vil gerne dele nogle af de erfaringer, som vi tager med os ind i 2022.



Investorerne søgte en sikker havn

Claus Koskelin og Steen K. Bager ser tilbage på et 2021, hvor ejendomsmarkedet var det faste holdepunkt, som investorerne søgte i en usikker tid

Ejendomsmarkedet i Danmark har modsat andre brancher generelt ikke lidt under corona. Præcis som markedet for privatboliger, så er erhvervs- og udlejnings-ejendomme handlet mere og vokset i værdi. Med andre ord har investorerne søgt 'sikker havn' i en tid, hvor renten har været lav, og andre investeringsmuligheder har været usikre.

Særligt boligudlejningsejendomme og logistikejendomme har det seneste år været i høj kurs. Det har sat sit præg på handelsvolumen, forklarer Steen K. Bager.

"Antallet af transaktioner har været voldsomt det seneste år. Generelt er det tydeligt, at handelsvolumen er steget. Vi alene har assisteret på handler for cirka 3-5 mia. kr. i ejendomstransaktioner. Det er næsten seks gange så meget som på

et normalt år. Og det fortsætter. Allerede i januar 2022 ligger der for 1,5 mia. kr. i pipeline"

Den store efterspørgsel og det beskedne udbud har drevet priserne i vejret. Den årlige værdiregulering af lejeboliger i år er desuden ekstra gavmild ved ejendomsinvestorerne eftersom et ellers næsten glemt fænomen, inflation, igen er blevet et parameter af betydning – omend den stadig er lav.

"Vi ser mange tilfredse ejendomsinvestorer, der er ved at købe op, fordi deres udlejningsboliger på grund af inflationen er blevet værdireguleret på huslejen med op til tre procent. Det har vi ikke set i årevis," siger Claus Koskelin.

Det er ikke kun inflationen, der stiger. Det samme gør renterne, der kan være et

alternativ til at investere i 'mursten', men det er ikke noget ejendomsbranchen skal bekymre sig om.

"Inflationen er god for erhvervslejemålene, og hverken kapitalfondene eller developerne virker bekymrede over renteutviklingen," siger Steen K. Bager.

Når man ser frem i 2022, er der udfordringer, der vil præge det kommende år – især for byggefirmaerne, forklarer Claus Koskelin.

"Mangel på arbejdskraft forsinker byggeriet. Forsinkelser betyder dagsbøder, og det vil få konsekvenser – måske endda som konkurser. Men vi ser, at de dygtige vil komme styrket ud af 2022, cementere deres position i markedet og på sigt opnå bedre avancer."



2021 var en rutsjebanetur

Kaspar Holländer-Mieritz og Sebastian With Raunstrup tegner et billede af to brancher, restaurationsbranchen og underholdningsbranchen, der igen fandt sig selv i coronaorkanens øje

“Den største udfordring har været de mange forskellige kompensationspakker, korte tidsfrister og pludselige ændringer af bekendtgørelser,” siger Kaspar Holländer-Mieritz.

I underholdningsindustrien findes mange forskellige kulturinstitutioner med hver deres behov og ønsker, og det har resulteret i op mod 70 forskellige kompensationspakker.

“At formidle vores viden til vores kunder, har været udfordrende. Det, der var korrekt vejledning om fredagen, kunne sagtens være ændret om mandagen,” siger Sebastian With Raunstrup.

I 2022 skal kompensationsordningerne slutafregnes, men de forventes ikke

at give afgørende efterdønninger. Til gengæld skal coronalånene indfries.

“Danskerne vil forhåbentlig bruge penge på restaurantbesøg og kulturtilbud i et Danmark uden restriktioner, men selv det er måske ikke nok til at finansiere både den gæld, der kan være opbygget under corona, og de løbende udgifter. For alle nedlukkede restauranter har der været et gab mellem kompensationen og de reelle udgifter, som har betydet træk på kassekrediten for mange. Hvis ikke der kan opnås en fornuftig afvikling af den gæld, forudsiger jeg konkurser,” siger Kaspar Holländer-Mieritz.

Manglen på arbejdskraft er en udfordring

“Mange udlændinge tog hjem, da landet lukkede ned, og er ikke kommet

tilbage. Får vi ikke løst den udfordring, vil det også skabe problemer,” forklarer Sebastian With Raunstrup.

I mange brancher håber man på en ‘ketchup-effekt’, nu hvor restriktionerne løftes og foråret så småt rammer Danmark. Men både Kaspar og Sebastian ønsker sig en jævn strøm af restaurantgæster og publikummer til underholdningsbranchen.

“Det nytter ikke, at alle vil have bord fredag og lørdag, for så vil mange gå forgæves. Vi skal have en jævn udnyttelse af kapaciteten alle ugens dage, for det er der økonomi i for både restaurations- og underholdningsbranchen i øvrigt,” slutter Sebastian With Raunstrup: “Og så må turisterne gerne snart vende tilbage for alvor!”



Skarpe, effektive og klar til 2022

Direktionen hos Grant Thornton, Brian Rasmussen, Claus Carlsen og Per Lundahl, ser på det 2022, der venter forude.

Selvom 2021 igen var præget af corona-usikkerhed, så har dansk økonomi genrejst sig hurtigt, og det har også været tydeligt hos mange Grant Thornton-kunder. Faktisk kan de fleste kunder i huset se tilbage på et rigtig godt år.

“Det har været et rimelig godt år for langt de fleste. Den største udfordring har, og er stadig, manglen på arbejdskraft, og det påvirker alle. Det positive er, at der er opgaver at løse, men alle brancher mangler hænder til at løse dem,” siger Brian Rasmussen.

Faktisk er revisionsbranchen en af de brancher, der mærker den alvorlige mangel på arbejdskraft tydeligt. Alligevel har branchen, og Grant Thornton, formået at vokse, og det vil fortsætte, mener Claus Carlsen:

“Vores tilgang af klienter og opgaver

ser lovende ud for det kommende år. Nu skal vi levere på det niveau, vi gerne vil. Kan vi det, forventer vi en omsætningsstigning på 10 procent.”

Men det er ikke kun revisionsbranchen, der i år er i stand til at se tilbage på et flot regnskabsår, og det vil også være tilfældet om et år, mener Per Lundahl.

“Folk har ikke i så høj grad mærket krisetiden rent økonomisk. De brancher, der har været særligt hårdt ramt, fx restaurationsbranchen, kulturlivet og rejseindustrien, vil til gengæld på den korte bane opleve en positiv effekt af genåbningen, og den opsparede lyst til at forbruge. Mange vil derfor også stå godt, når vi er igennem 2022.”

En anden årsag er, at mange virksomheder har været tvunget til at effektivisere og gøre tingene på en ny måde,

og den proces og agilitet vil stille dem og Danmark generelt i en stærk position fremadrettet.

“Der kommer altid noget godt ud af noget skidt, og vi har under corona taget et regulært IT-tigerspring på 6-10 år ind i fremtiden. Det giver Danmark en fordel, fordi vi nu er langt bedre gearret til at tænke i både IT, strukturer og arbejdsgange,” siger Per Lundahl.

Derfor er der udsigter til et positivt 2022 for dansk økonomi og danske virksomheder.

“Andre landes økonomier kommer snart i gang. Der skal produceres og forbruges, og selvom Danmark er en lille fisk i den store dam, vil det også smitte af på os herhjemme,” slutter Brian Rasmussen.



Regnskabsåret 2021

Usædvanlige forhold

Der har i regnskabsåret ikke været nogen usædvanlige forhold.

Usikkerhed ved indregning og måling

Der har i regnskabsåret ikke været væsentlig usikkerhed eller usædvanlige forhold, der har påvirket indregningen eller målingen.

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Grant Thornton har igen fortsat sin vækst i regnskabsåret gennem organisk vækst på alle forretningsområder. Det er fortsat vores strategi at være én af de førende danskejede revisions- og rådgivningsvirksomheder med placering i top 10 af danske revisionsvirksomheder.

Det bemærkes, at der ved vurderingen af virksomhedens resultat skal tages hensyn til, at kapitalejerne i virksomheden er partnere, og at deres performancebaserede arbejdsvederlag derfor er indregnet i resultatopgørelsen under personaleomkostninger.

Egne aktier

Virksomhedens beholdning af egne aktier udgør 360.000 stk. á kr. 1, hvilket svarer til 4,69 % af virksomhedskapitalen.

Særlige risici

Virksomheden skønnes ikke at være undergivet væsentlige risici ud over almindeligt forekommende risici indenfor branchen. Risici vurderes ikke at være til stede i større omfang end i tidligere år.

Den forventede udvikling

Årets resultat og udvikling er i overensstemmelse med forventningerne i årsrapporten for 2020. Der forventes en fortsat tilfredsstillende udvikling i det kommende år. Vi vil fortsat have fokus på udvikling af vores forretningsområde inden for skat/moms/afgifter, transaction services, outsourcing samt IT-revision og rådgivning, ligesom vi også vil have fokus på at udvide forretningen gennem opkøb og fusion med andre revisionsvirksomheder i hele landet.

Anvendt regnskabspraksis



Årsrapporten for Grant Thornton Statsautoriseret Revisionspartnerselskab er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for en mellemstor klasse C-virksomhed.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. Herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som vedrører forhold, der eksisterede på balancedagen.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiell post.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældsforpligtelsens opståen eller indregning i seneste årsregnskab indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.



Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Virksomheden har som fortolkningsbidrag for indregning af nettoomsætning valgt IAS 11 og IAS 18.

Nettoomsætning indregnes i resultatopgørelsen, såfremt levering og risikoovergang til køber har fundet sted inden årets udgang, og såfremt indtægten kan opgøres pålideligt og forventes modtaget. Nettoomsætningen indregnes eksklusiv moms og afgifter og med fradrag af rabatter i forbindelse med salget.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens hovedaktiviteter.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer og operationelle leasingomkostninger.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til virksomhedens medarbejdere. I personaleomkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger indeholder årets af- og nedskrivninger samt fortjeneste og tab ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med

de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger, realiserede og urealiserede kursgevinster og kurstab vedrørende transaktioner i fremmed valuta.

Skat af årets resultat

Partnerselskabet er ikke et selvstændigt skattesubjekt. Partnerselskabets resultat beskattes hos selskabets kapitalejere efter de i skattelovgivningen gældende regler.

Der indregnes derfor ikke hverken udskudt skat eller aktuel skat i årsregnskabet for partnerselskabet.



Balancen

Immaterielle anlægsaktiver

Goodwill

Erhvervet goodwill måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Goodwill afskrives over den vurderede økonomiske levetid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer med de enkelte forretningsområder. Goodwill afskrives lineært over afskrivningsperioden, der er 7 år. Afskrivningsperioden er fastsat med udgangspunkt i forventet tilbagebetalingsperiode.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af eventuel forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivningen.

Ved ændring i afskrivningsperioden eller restværdien indregnes virkningen for afskrivninger fremover som en ændring i regnskabsmæssigt skøn.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Kostprisen på et samlet aktiv opdeles i separate bestanddele, der afskrives hver for sig, hvor brugstiden på de enkelte bestanddele er forskellig, og den enkelte bestanddel udgør en væsentlig del af den samlede kostpris.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider og restværdier:

Indretning af lejede lokaler

Brugstid: 5-10 år
Restværdi: 0 %

Andre anlæg, driftsmateriel og inventar

Brugstid: 3-5 år
Restværdi: 0 %

Småaktiver med en forventet levetid under 1 år indregnes i anskaffelsesåret som omkostninger i resultatopgørelsen.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under af- og nedskrivninger.

Leasing- og lejekontrakter

Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasingaftaler og lejeaftaler oplyses under eventualposter.

Nedskrivning på anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af såvel immaterielle som materielle anlægsaktiver vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Genindvindingsværdien er den højeste værdi af kapitalværdi og salgsværdi fratrukket forventede omkostninger ved et salg. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen og forventede

nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Tidligere indregnede nedskrivninger tilbageføres, når betingelsen for nedskrivningen ikke længere består. Nedskrivninger på goodwill tilbageføres ikke.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominal værdi. Der nedskrives til nettorealiseringsværdien med henblik på at imødegå forventede tab.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder måles til salgsværdien af det udførte arbejde fratrukket acontofaktureringer på de enkelte igangværende arbejder. Nedskrivninger til tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte igangværende arbejder.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, som er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter indestående i pengeinstitutter og kontantbeholdninger.

Egenkapital

Udbytte

Udbytte, som forventes udbetalt for året, vises som en særskilt post under egenkapitalen. Foreslået udbytte indregnes som en forpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på den ordinære generalforsamling (deklarationstidspunktet).

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominal værdi.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser selskabets pengestrømme fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet for året, årets forskydning i likvider og likvider ved årets begyndelse og afslutning.

Likviditetsvirkningen af køb og salg af virksomheder vises separat under pengestrømme fra investeringsaktivitet. I pengestrømsopgørelsen indregnes pengestrømme vedrørende købte virksomheder fra anskaffelsestidspunktet, og pengestrømme vedrørende solgte virksomheder indregnes frem til salgstidspunktet.

Pengestrømme fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som selskabets resultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af virksomheder og aktiviteter samt køb og salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af selskabets selskabskapital og omkostninger forbundet

hermed. Herudover omfatter pengestrømme optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld og betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

Likvider

Likvider omfatter likvide beholdninger med fradrag af kortfristet gæld til pengeinstitutter.



Resultatopgørelse

1. januar - 31. december

Note:		2021 kr.	2020 kr.
	Nettoomsætning	316.565.617	280.880.028
	Andre driftsindtægter	97.940	213.679
	Andre eksterne omkostninger	-57.938.085	-51.151.198
	Bruttoresultat	258.725.472	229.942.509
2	Personaleomkostninger	-214.563.689	-196.272.902
3	Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver	-3.691.256	-3.364.370
	Driftsresultat	40.470.527	30.305.237
	Andre finansielle indtægter	37.229	79.878
4	Øvrige finansielle omkostninger	-498.783	-377.910
5	Årets resultat	40.008.973	30.007.205

Balance

31. december

Aktiver		2021	2020
Note:		kr.	kr.
Anlægsaktiver			
6	Goodwill	3.867.145	4.771.430
	Immaterielle anlægsaktiver i alt	3.867.145	4.771.430
7	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	6.883.970	7.395.701
	Materielle anlægsaktiver i alt	6.883.970	7.395.701
Anlægsaktiver i alt		10.751.115	12.167.131
Omsætningsaktiver			
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	40.891.561	38.463.244
8	Igangværende arbejder	43.360.704	43.476.135
	Andre tilgodehavender	138.841	195.308
9	Periodeafgrænsningsposter	2.941.500	2.277.772
	Tilgodehavender i alt	87.332.606	84.412.459
	Likvide beholdninger	21.449.629	8.643.792
Omsætningsaktiver i alt		108.782.235	93.056.251
Aktiver i alt		119.533.350	105.223.382

Balance

31. december

	Passiver	2021	2020
Note:		kr.	kr.
	Egenkapital		
10	Virksomhedskapital	7.665.500	7.665.500
	Overført resultat	1.540.047	1.531.074
	Egenkapital i alt	9.205.547	9.196.574
	Gældsforpligtelser		
11	Anden gæld	2.100.000	3.160.000
	Langfristede gældsforpligtelser i alt	2.100.000	3.160.000
	Kortfristet del af langfristet gæld	1.060.000	1.060.000
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	3.279.061	2.838.539
	Gæld til selskabsdeltagere	67.696.627	53.204.869
	Anden gæld	36.192.115	35.763.400
	Kortfristede gældsforpligtelser i alt	108.227.803	92.866.808
	Gældsforpligtelser i alt	110.327.803	96.026.808
	Passiver i alt	119.533.350	105.223.382
1	Efterfølgende begivenheder		
12	Pantsætninger og sikkerhedsstillelser		
13	Eventualposter		

Egenkapitalopgørelse

	Virksomhedskapital	Overført resultat	I alt
	kr.	kr.	kr.
Egenkapital 1. januar 2020	7.605.500	1.958.869	9.564.369
Kontant kapitaludvidelse	60.000	0	60.000
Årets overførte overskud	0	7.205	7.205
Ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret	0	30.000.000	30.000.000
Udloddet ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret	0	-30.000.000	-30.000.000
Overkurs ved kapitaludvidelse	0	15.000	15.000
Køb af egne aktier		-450.000	-450.000
Egenkapital 1. januar 2021	7.665.500	1.531.074	9.196.574
Årets overførte overskud	0	8.973	8.973
Ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret	0	40.000.000	-40.000.000
Udloddet ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret	0	-40.000.000	-40.000.000
	7.665.500	1.540.047	9.205.547

Pengestrømsopgørelse

1. januar - 31. december

Passiver		2021	2020
Note:		kr.	kr.
	Årets resultat	40.008.973	30.007.205
14	Reguleringer	4.152.810	3.662.403
15	Ændring i driftskapital	12.440.849	21.759.461
	Pengestrømme fra drift før finansielle poster	56.602.632	55.429.069
	Renteindbetalinger og lignende	37.228	79.879
	Renteudbetalinger og lignende	-498.783	-377.910
	Pengestrøm fra ordinær drift	56.141.077	55.131.038
	Pengestrømme fra driftsaktivitet	56.141.077	55.131.038
	Køb af materielle anlægsaktiver	-2.333.898	-3.023.752
	Salg af materielle anlægsaktiver	58.658	25.200
	Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-2.275.240	-2.998.552
	Afdrag på langfristet gæld	-1.060.000	-1.060.000
	Køb af egne aktier	0	-450.000
	Kontant kapitalforhøjelse	0	75.000
	Udbetalt udbytte	-40.000.000	-30.000.000
	Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	-41.060.000	-31.435.000
	Ændring i likvider	12.805.837	20.697.486
	Likvider 1. januar 2021	8.643.792	-12.053.694
	Likvider 31. december 2021	21.449.629	8.643.792
	Likvider		
	Likvide beholdninger	21.449.629	8.643.792
	Likvider 31. december 2021	21.449.629	8.643.792

Noter

	31/12 2021	31/12 2020
	kr.	kr.
1. Efterfølgende begivenheder		
Efter regnskabsårets afslutning er der ikke indtruffet begivenheder, der væsentligt vil kunne påvirke vurderingen af selskabets finansielle stilling.		
2. Personaleomkostninger		
Lønninger og gager	212.226.177	194.511.329
Pensioner	451.279	399.658
Andre omkostninger til social sikring	1.886.233	1.361.915
	214.563.689	196.272.902
Direktion	300.000	300.000
Bestyrelse	150.000	150.000
	450.000	450.000
Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	273	255
3. Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver		
Af- og nedskrivning på goodwill	904.285	904.285
Afskrivning på andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2.845.629	2.485.285
Fortjeneste eller tab ved salg af materielle anlægsaktiver	-58.658	-25.200
	3.691.256	3.364.370
4. Øvrige finansielle omkostninger		
Andre finansielle omkostninger	498.783	377.910
	498.783	377.910
5. Forslag til resultatdisponering		
Ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret	40.000.000	30.000.000
Overføres til overført resultat	8.973	7.205
Disponeret i alt	40.008.973	30.007.205

Noter

	31/12 2021	31/12 2020
	kr.	kr.
6. Goodwill		
Kostpris 1. januar 2021	6.446.800	6.446.800
Kostpris 31. december 2021	6.446.800	6.446.800
Af- og nedskrivninger 1. januar 2021	-1.675.370	-771.085
Årets afskrivninger	-904.285	-904.285
Af- og nedskrivninger 31. december 2021	-2.579.655	-1.675.370
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2021	3.867.145	4.771.430
7. Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		
Kostpris 1. januar 2021	16.772.104	13.748.352
Tilgang i årets løb	2.333.898	3.023.752
Afgang i årets løb	-42.858	0
Kostpris 31. december 2021	19.063.144	16.772.104
Af- og nedskrivninger 1. januar 2021	-9.376.403	-6.891.117
Årets afskrivninger	-2.845.629	-2.485.286
Årets af- og nedskrivninger på afhændede og udrangerede aktiver	42.858	0
Af- og nedskrivninger 31. december 2021	-12.179.174	-9.376.403
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2021	6.883.970	7.395.701
8. Igangværende arbejder		
Salgsværdi af produktion	43.360.704	43.476.135
Igangværende arbejder, netto	43.360.704	43.476.135
9. Periodeafgrænsningsposter		
Periodeafgrænsningsposter omfatter forudbetalte omkostninger og periodiseringer af abonnementer		
10. Virksomhedskapital		
Aktiekapitalen består af 7.365.500 A-klasse aktier á 1 kr., 240.000 B-klasse aktier á 1 kr. samt 60.000 C-klasse aktier á 1 kr.		

Noter

	31/12 2021 kr.	31/12 2020 kr.
11. Anden gæld		
Anden gæld i alt	3.160.000	4.220.000
Heraf forfalder inden for 1 år	-1.060.000	-1.060.000
Anden gæld i alt	2.100.000	3.160.000
12. Pantsætninger og sikkerhedsstillelser		
Der er stillet bankgaranti på t.kr. 1.823 vedrørende huslejedepositum.		
13. Eventualposter		
Eventualforpligtelser		
Operationel leje- og leasingforpligtelse		
Der er indgået operationelle leasingaftaler, hvorpå der resterer t.kr. 512 i restydelse.		
Selskabet driver virksomhed fra lejede lokaler.		
Der er indgået lejekontrakter på t.kr. 8.320 pr. år med uopsigelig på 0,5 år.		
Selskabet er mødt med krav der efter ledelsens vurdering er tilstrækkeligt forsikringsdækket. Betaling af selvrisko vedrørende sager som eventuelt måtte udløse betaling af erstatning, er indregnet i balancen.		
	2021 kr.	2020 kr.
14. Reguleringer		
Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver	3.691.256	3.364.371
Andre finansielle indtægter	-37.229	-79.878
Øvrige finansielle omkostninger	498.783	377.910
	4.152.810	3.662.403
15. Ændring i driftskapital		
Ændring i tilgodehavender	-2.920.146	-10.254.907
Ændring i leverandørgæld og anden gæld	15.360.995	32.014.367
	12.440.849	21.759.460

Årsrapport 2021



[grantthornton.global](https://www.grantthornton.global)

© 2022 Grant Thornton International Ltd. All rights reserved.

'Grant Thornton' refers to the brand under which the Grant Thornton member firms provide assurance, tax and advisory services to their clients and/or refers to one or more member firms, as the context requires. Grant Thornton International Ltd (GTIL) and the member firms are not a worldwide partnership. GTIL and each member firm is a separate legal entity. Services are delivered by the member firms. GTIL does not provide services to clients. GTIL and its member firms are not agents of, and do not obligate, one another and are not liable for one another's acts or omissions.